



Județul GIURGIU
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI GIURGIU

H O T Ă R Ă R E

privind mandatarea reprezentantului Municipiului Giurgiu în Adunarea Generală a Acționarilor pentru desemnarea membrilor în Consiliul de Administrație la Societatea GIURGIU SERVICII PUBLICE S.R.L.

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI GIURGIU
Întrunit în ședință extraordinară,

Având în vedere:

- referatul de aprobare al Primarului Municipiului Giurgiu, înregistrat cu nr.87.931/03.09.2026;
- raportul de specialitate al Serviciului Relații Publice și Monitorizare Întreprinderi Publice din cadrul Direcției Tehnice, înregistrat cu nr.88.108/04.09.2026;
- Raportul final nr.87.490/02.09.2026 al Comisiei de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de Administrație al Societății Giurgiu Servicii publice S.R.L.;
- avizul comisiei pentru administrație publică locală, juridic și de disciplină;
- avizul comisiei de servicii publice, muncă și protecție socială;
- prevederile art.22, alin.8, lit.,c” din Anexa 1 la Hotărârea Guvernului nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În temeiul art.129, alin.(2) lit.,a” și lit.,d”, alin.(3) lit.,d”, art.139 alin.(1), art.196, alin.(1), lit.,a” din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

H O T Ă R Ă Ș T E :

Art.1. Se ia act de Raportul final privind selecția administratorilor la Societatea Giurgiu Servicii Publice S.R.L., întocmit de Comisia de selecție și nominalizare, înregistrat sub nr.87.490/02.09.2026, prevăzut în Anexa parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Se mandatează reprezentantul Municipiului Giurgiu în Adunarea Generală a Acționarilor la Societatea Giurgiu Servicii Publice S.R.L. pentru desemnarea membrilor în Consiliul de Administrație potrivit clasamentului final cuprins în Raportul final menționat la art.1 din prezenta hotărâre.

Art.3. Prezenta hotărâre se va comunica Instituției Prefectului - Județul Giurgiu, în vederea exercitării controlului cu privire la legalitate, Primarului Municipiului Giurgiu, Societății Giurgiu Servicii Publice S.R.L., domnului Nicolae Florian – reprezentantul Municipiului Giurgiu în A.G.A. la Societatea Giurgiu Servicii Publice S.R.L. și Serviciului Relații Publice și Monitorizare Întreprinderi Publice din cadrul Direcției Tehnice pentru ducerea la îndeplinire.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Costache Rob

**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL,**

Băiceanu Liliana

Giurgiu, 08 septembrie 2026
Nr. 242

Adoptată cu un număr de 16 voturi pentru, - voturi împotrivă și - abțineri,
din totalul de 16 consilieri prezenți

Nr. 8779/2.09.2026

ANEXĂ LA
HCL 242/2026

RAPORT FINAL

**AL COMISIEI DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE A CANDIDAȚILOR PENTRU
OCUPAREA POSTURILOR DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
AL SOCIETĂȚII GIURGIU SERVICII PUBLICE S.R.L.**

Cuprins

Capitolul 1 – Referințe	3
Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție.....	4
2.1. Declanșarea procedurii de selecție:	4
2.2. Componenta inițială a planului de selecție	4
2.3 Profilul Consiliului de Administrație	6
2.4. Componenta integrală a planului de selecție	7
2.5. Publicarea anunțului de selecție	9
2.6. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare.....	10
2.7. Lista lungă de candidați	12
2.8. Lista scurtă de candidați	12
2.9. Clasament al candidaților aflați în lista scurtă.....	23

Capitolul 1 – Referinte

Prezentul raport este elaborat ca urmare a finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății Giurgiu Servicii Publice SRL pentru un mandat de 4 ani.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1 alin. (1) pct. 18 din Anexa nr.1 la HG nr. 639/2023 următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul acestora și punctajele ponderate obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: Consiliul Local al Municipiului Giurgiu

Întreprinderea publică: Societatea Giurgiu Servicii Publice SRL

Societatea Giurgiu Servicii Publice SRL cu sediul în șos. Sloboziei, nr. 1, Giurgiu, înregistrată la Registrul Comerțului cu numărul J2012000084528 și căreia i-a fost atribuit codul unic de înregistrare nr. 29780028. Aceasta deține un capital social de 1826200 RON, din care aport în numerar în valoare de 1820000 RON, și aport în natură în valoare de 6200 RON, vărsat integral și care reprezintă un număr de 182620 părți sociale, cu o valoare nominală de 10 RON/acțiune.

Activități Societatea Giurgiu Servicii Publice SRL:

- Măturat, spălat, stropit și întreținere a căilor publice
- Curățarea și transportul zăpezii de pe căile publice și menținerea în funcțiune a acestora pe timp de ploaie sau de îngheț
- Dezinsecție, Dezinfecție și Deratizare
- Iluminatului Public și Semaforizare

În conformitate cu prevederile art.3 alin. 3.1 din Actul Constitutiv al Societății Giurgiu Servicii Publice SRL este administrată de către 3 (trei) administratori care formează Consiliul de Administrație.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la HG nr. 639/2023.

Procedura de selecție a fost organizată de către Primăria Municipiului Giurgiu, în calitate de autoritate publică tutelară.

Având în vedere aceste considerente, prin HCL nr. 13/29.01.2026 a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății Giurgiu Servicii Publice SRL.

Comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare are următoarea componență:

- a) 2 membri desemnați de către conducătorul autorității publice tutelare;
- b) un expert independent;
- c) un secretar al Comisiei de selecție și nominalizare.

Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție

2.1. Declanșarea procedurii de selecție

Prin Hotărârea Generală a Acționarilor a Societății Giurgiu Servicii Publice SRL nr. 15/31.10.2025, înregistrată la Primăria Municipiului Giurgiu sub nr. 121378/04.11.2025, s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație conform prevederilor OUG nr. 109/2011.

Prin adresa nr. 122213/5.11.2025, Consiliul Local al Municipiului Giurgiu - Primăria Municipiului Giurgiu, în calitate de actionar majoritar, a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor Societății Giurgiu Servicii Publice SRL.

Prin adresa nr. 13980/6.02.2026, Consiliul Local al Municipiului Giurgiu - Primăria Municipiului Giurgiu, în calitate de actionar majoritar, a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor Societății Giurgiu Servicii Publice SRL.

2.2. Componenta inițială a planului de selecție

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (1) din Anexa nr.1 la HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice (HG nr.639/2023), proiectul componentei inițiale a planului de selecție a fost întocmit de către Primăria Municipiului Giurgiu, prin Serviciul Relații Publice și Monitorizare Întreprinderi Publice și proiectul Scrisorii de așteptări, parte integrantă din Componenta inițială, a fost elaborat în consultare cu structurile de specialitate din cadrul Primăriei Municipiului Giurgiu, precum și cu organele de administrare și conducere ale Societății Giurgiu Servicii publice SRL.

În perioada 16.02 – 25.02.2026, în vederea definitivării componentei inițiale a planului de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la Societatea Giurgiu Servicii Publice SRL și punerii de acord asupra principalelor așteptări ale autorității publice tutelare și ale acționarilor, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice, Primăria Municipiului Giurgiu, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu acționarii/asociații Societății Giurgiu Servicii Publice SRL, care reprezintă împreună sau individual, peste 5% din capitalul social al întreprinderii publice.

În acest sens, în data de 16.02.2026, au fost publicate atât pe site-ul Primăriei Municipiului Giurgiu cât și pe site-ul Societății Giurgiu Servicii Publice SRL, următoarele documente:

➤ **PROIECTUL COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE** pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Giurgiu Servicii Publice SRL

- Primăria Municipiului Giurgiu
<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/127/Plan-selecție-Componenta-Initiala-Giurgiu-Servicii-Publice.pdf>
- Giurgiu Servicii Publice SRL

<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/343/Plan-selectie-Componenta-Initiala-Giurgiu-Servicii-Publice.pdf>

- PROIECTUL SCRISORII DE AȘTEPTĂRI în procesul de recrutare a membrilor Consiliului de Administrație al Societății Giurgiu Servicii Publice SRL
 - Primăria Municipiului Giurgiu
<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/127/Scrisoarea-de-Asteptari-GSP-16.02.2026.pdf>
 - Giurgiu Servicii Publice SRL
<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/343/Scrisoarea-de-Asteptari-GSP-16.02.2026.pdf>

A fost publicat anunțul de consultare 16.02.2026, termen de răspuns 25.02.2026, ora 14:00.

Nu a fost depus niciun punct de vedere în ceea ce privește principalele așteptări ale autorității publice tutelare și ale acționarilor în evoluția pe următorii patru ani de activitate a întreprinderii publice.

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (6) din Anexa nr.1 la HG nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, prin HCL nr. 51/26.02.2026, a fost aprobată componenta inițială a planului de selecție pentru Giurgiu Servicii Publice SRL.

În data de 26.02.2026, în conformitate cu prevederile legale, componenta inițială a planului de selecție pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Societății Giurgiu Servicii Publice SRL, așa cum aceasta a fost aprobată prin Hotărârea nr. 51/26.02.2026, a fost publicată pe site-ul Primăriei Municipiului Giurgiu. Scrisoarea de așteptări, parte integrantă din Componenta inițială, a fost publicată pe site-ul Primăriei Municipiului Giurgiu și pe site-ul AMEPIP. Documentele se regăsesc accesând următoarele link-uri:

- COMPONENTA ÎNȚĂLĂ A PLANULUI DE SELECȚIE pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Giurgiu Servicii Publice SRL - HCL nr. 51/26.02.2026;
 - Primăria Municipiului Giurgiu
<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/127/Plan-selectie-Componenta-Initiala-Giurgiu-Servicii-Publice-1.pdf>
 - Giurgiu Servicii Publice SRL
<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/343/Plan-selectie-Componenta-Initiala-Giurgiu-Servicii-Publice-26.02.pdf>
- SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI în procesul de selecție a membrilor Consiliului de administrație al societății Giurgiu Servicii Publice SRL - Anexa la HCL nr. 51/26.02.2026.
 - Primăria Municipiului Giurgiu
<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/127/Scrisoarea-de-Asteptari-GSP-.pdf>
 - Giurgiu Servicii Publice SRL
<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/343/Scrisoarea-de-Asteptari-GSP-26.02.pdf>
 - AMEPIP
<https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin Apt/scrisoni asteptare/4852455/29780028/Scrisoarea%20de%20Asteptari%20GSP%2016.02.2026.pdf>

2.3. Profilul Consiliului de Administratie

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, proiectul Profilului Consiliului de Administratie al Societatii Giurgiu Servicii Publice SRL a fost întocmit de către Primăria Municipiului Giurgiu, prin Serviciul Relații Publice și Monitorizare Întreprinderi Publice.

Primăria Municipiului Giurgiu, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu acționarii/asociații Societății Giurgiu Servicii Publice SRL, care reprezintă împreună sau individual, peste 5% din capitalul social, asupra principalelor așteptări ale autorității publice tutelare și ale acționarilor, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice,

În acest sens, în data de 3.03.2026, au fost publicate atât pe site-ul Primăriei Municipiului Giurgiu cât și la secțiunea dedicată Societății Giurgiu Servicii publice SRL următoarele documente:

➤ PROIECTUL PROFILULUI CONSILIULUI al Societății Giurgiu Servicii Publice SRL

- Primăria Municipiului Giurgiu
<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/127/3.PROIECT-Profilul-CA-GSP-SRL.pdf>
- Giurgiu Servicii Publice SRL
<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/343/3.PROIECT-Profilul-CA-GSP-SRL.pdf>

A fost publicat anunțul pentru consultări Proiect Profil consiliu la Societatea Giurgiu Servicii Publice SRL și, până la împlinirea termenului pentru consultări cu acționarii Societății – 16.03.2026, ora 14,00, la Primăria Municipiului Giurgiu nu au fost înregistrate eventuale propuneri de modificare și completare privind proiectul Profilului Consiliului.

2.4. Componenta integrală a planului de selecție

În conformitate cu prevederile art. 10 pct. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, Comisia de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al Societatii Giurgiu Servicii Publice SRL a elaborat proiectul Componentei integrale a planului de selecție și documentele aferente acesteia (Profil Consiliu, Profil candidat, Anunțul privind selecția pentru presa tipărită și online, Formulare F1-F5, Proiect Contract de mandat).

În perioada 9 – 16.03.2026, în vederea definitivării Componentei integrale a planului de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Giurgiu Servicii Publice SRL și a documentelor aferente acesteia, precum și punerii de acord asupra principalelor așteptări ale autorității publice tutelare și ale acționarilor, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice, Primăria Municipiului Giurgiu, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu acționarii/asociații Societății Giurgiu Servicii Publice SRL, care reprezintă împreună sau individual, peste 5% din capitalul social al întreprinderii publice.

În acest sens, în data de 9.03.2026, au fost publicate atât pe site-ul Primăriei Municipiului Giurgiu cât și la secțiunea dedicată Societății Giurgiu Servicii Publice SRL următoarele documente:

- PROIECTUL COMPONENTEI INTEGRALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la Societatea Giurgiu Servicii publice SRL.
- Primăria Municipiului Giurgiu

<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/127/1.PROIECT-PSCINT-CA-GSP-SRL.pdf>

- Giurgiu Servicii Publice SRL

<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/343/1.PROIECT-PSCINT-CA-GSP-SRL.pdf>

➤ PROIECTUL PROFILULUI CANDIDATULUI

- Primăria Municipiului Giurgiu

<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/127/4.Profilul-candidatului-GSP-SRL.pdf>

- Societatea Giurgiu Servicii Publice SRL

<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/343/4.Profilul-candidatului-GSP-SRL.pdf>

➤ PROIECTUL ANUNTULUI PRIVIND SELECTIA PENTRU PRESA SCRISA SI ONLINE

- Primăria Municipiului Giurgiu

<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/127/10.Anunt-selectie-GSP-SRL.pdf>

- Giurgiu Servicii Publice SRL

<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/343/10.Anunt-selectie-GSP-SRL.pdf>

➤ Formulare F1, F2, F3, F4, F5, PROIECTUL CONTRACTULUI DE MANDAT

- Primăria Municipiului Giurgiu

<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/127/5.Formular-F1-1.pdf>

<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/127/6.Formular-F2-1.pdf>

<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/127/7.Formular-F3-1.pdf>

<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/127/8.Formular-F4-1.pdf>

<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/127/9.Formular-F5-1.pdf>

- Giurgiu Servicii Publice SRL

<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/343/5.Formular-F1.pdf>

<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/343/6.Formular-F2.pdf>

<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/343/7.Formular-F3.pdf>

<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/343/8.Formular-F4.pdf>

<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/343/9.Formular-F5.pdf>

Până la împlinirea termenului pentru consultări cu acționarii societății, nu au fost comunicate propuneri de modificare și completare privind proiectul Componentei integrale și documentelor aferente.

Având în vedere:

- prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Giurgiu;

- prevederile art. 3 din HCL nr. 13/29.01.2026 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Giurgiu.

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al Societății Giurgiu Servicii Publice SRL a emis DECIZIA nr. 1/20.03.2026 de aprobare a Componentei Integrale a planului de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de Administrație al Societății Giurgiu Servicii Publice SRL.

Prin adresa nr. 5/20.03.2026, Primăria Municipiului Giurgiu a transmis Societății Giurgiu Servicii Publice SRL Componenta integrală a planului de selecție, împreună cu anexele corespunzătoare, așa cum acestea au fost aprobate prin Decizia nr.1/20.03.2026 de către Comisia de selecție și nominalizare în cadrul procedurii de selecție a administratorilor Societății Giurgiu Servicii Publice SRL.

În data de 26.03.2026, Componenta integrală a planului de selecție (împreună cu anexele) pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al Societății Giurgiu Servicii Publice SRL, aprobată prin HCL nr. 85/26.03.2026, a fost publicată atât pe site-ul Primăriei Municipiului Giurgiu, cât și la secțiunea dedicată Societății Giurgiu Servicii Publice SRL:

➤ **COMPONENTA INTEGRALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE** pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Societății Giurgiu Servicii Publice SRL

- Primăria Municipiului Giurgiu
<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/127/PSCINT-CA-GSP-SRL.pdf>
- Giurgiu Servicii Publice SRL
<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/343/PSCINT-CA-GSP-SRL.pdf>

2.5. Publicarea anunțului de selecție

În data de 5.06.2026, în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (4) din OUG nr. 109/2011, Anunțul de selecție pentru ocuparea a 3 (trei) posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății Giurgiu Servicii Publice SRL a fost publicat prin grija autorității publice tutelare, pe pagina de internet a Primăriei Municipiului Giurgiu, la secțiunea dedicată întreprinderii publice Giurgiu Servicii Publice SRL, pe pagina de internet a AMEPIP, în două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, respectiv în publicațiile BURSA și CURIERUL NAȚIONAL precum și pe platforma/site-ul de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național BestJobs, conform anexelor raportului.

Anunțul de selecție pentru ocuparea a două posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății Giurgiu Servicii Publice SRL și Formulare F1-F5 au fost publicate și la:

- Primăria Municipiului Giurgiu
<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/127/Anunt-selecție-GSP-SRL.pdf>
- Giurgiu Servicii Publice SRL
<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/343/Anunt-selecție-GSP-SRL.pdf>
- AMEPIP

https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_apl/scrisori_asteptare/4852455/29780028/Anunt%20selectie%20GSP%20SRL.pdf

- Ziarul Bursa
- Ziarul Curierul Național
- Platforma BestJobs

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 08.07.2026. Până la data limită de depunere a candidaturilor și nici ulterior acestei date nu au fost depuse solicitări de clarificare din partea candidaților.

2.6. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

Conform anunțului de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Societății Giurgiu Servicii Publice SRL, dosarele de candidat trebuiau depuse în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura Primăriei Municipiului Giurgiu și/sau în format electronic, la adresa/adresele de e-mail primarie@primariagiurgiu.ro și 109@pluri.ro.

Până la data limită de depunere a dosarelor de candidat, respectiv data 08.07.2026, au fost depuse un număr de 3 dosare, după cum urmează:

Nr. crt.	Nume si prenume	TIP ADMINISTRATOR	Nr. Inregistrare / Data depunerii
1	Stoica Badișor	B	62832/22.06.2026, ora 13.06
2	Vlad Gheorghe	B	66410/02.07.2026, ora 08.36
3	Mitrea Mariana	A	62916/22.06.2026, ora 14.25

În conformitate cu prevederile art. 4⁵, alin. (3) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire, Primăria Municipiului Giurgiu a înaintat către AMEPIP prin adresa nr. 70361/13.07.2026 și înregistrată la AMEPIP cu nr. 10999/13.07.2026 documentele depuse de candidați în cadrul procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Societății Giurgiu Servicii Publice SRL în format electronic.

Prin adresa AMEPIP nr. 10999/16.07.2026 și înregistrată la Primăria Municipiului Giurgiu cu nr. 72011/17.07.2026 a fost transmis rezultatul verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire pentru candidații care au depus dosare în vederea numirii de membri în Consiliul de administrație al Societății Giurgiu Servicii Publice SRL, după cum urmează:

1. Stoica Bădișor - nu este îndeplinită condiția de experiență prevăzută la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011;
2. Vlad Gheorghe - Aviz AMEPIP nr. 603/16.07.2026;
3. Mitrea Mariana - Aviz AMEPIP nr. 604/16.07.2026.

În data de 10.07.2026, ora 10:00, a avut loc ședința Comisiei de selecție și nominalizare, având pe ordinea de zi “Evaluarea dosarelor de candidatura depuse în cadrul procedurii de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membrii în Consiliul de administrație al Societății Giurgiu Servicii Publice SRL”.

Membrii CSN au analizat documnetele depuse de catre candidati, rezultând următoarele:

N r. c r t	Nume candidat	Documente depuse									Formulare					
		Opis docu ment e	CV potrivit model comun europe an	Adev medica lă	Cazier ul judicia r	Cazier fiscal	Copia de actului Identita te	Copia certificatul ui de căsătorie sau a altor acte, doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit de cel de pe actul de identitate	Copia diplomei de licență sau echivalent ă	Copii ale documentelor care dovedesc experiența profesională cerută (obligatoriu extras Reges/Revisal și copie carnet de muncă, contracte de mandat/mana gement, adeverințe eliberate de angajatori, etc	F1	F2	F3	F4	F5	
1	Stoica Bădișor	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	D A	D A	D A	D A	D A	D A
2	Vlad Gheorghe	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	D A	D A	D A	D A	D A	D A
3	Mitrea Mariana	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	D A	D A	D A	D A	D A	D A

Având în vedere cele prezentate, membrii CSN au hotărât că nu sunt necesare alte clarificări.

2.7. Lista lungă de candidați

Totodata, în conformitate cu- prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Giurgiu;

- prevederile Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății Giurgiu Servicii Publice SRL a emis DECIZIA nr.2/10.07.2026 de aprobare a Listei Lungi a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății Giurgiu Servicii Publice SRL.

Lista Lunga a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății Giurgiu Servicii Publice SRL:

1. Stoica Bădișor
2. Vlad Gheorghe
3. Mitrea Mariana

Nu au fost primite contestații.

2.8. Lista scurtă de candidați

Având în vedere adresa AMEPIP prin care s-a comunicat că pentru domnul Stoica Bădișor nu este îndeplinită condiția de experiență prevăzută la art. 28 alin. (3) din OUG nr. 109/2011, în conformitate cu prevederile art.20, alin.(2) din HG nr.639/2023, si pentru o analiza cat mai corecta si obiectivă, au fost cerute clarificări în ceea ce privește îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 28 alin. alin.(3) din OUG nr. 109/2011 de către domnul Stoica Bădișor.

Candidatul a înaintat clarificările solicitate în data de 28.07.2026, termenul limită fiind 29.07.2026.

În urma analizei raspunsurilor la clarificari și alocarii punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului ce pot fi notate la acest moment al procedurii, Comisia a acordat urmatoarele punctaje:

Matricea cu punctajele obținute de candidați la înscrierea în lista scurtă

Criterii	Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	Mitrea Mariana	Stoica Bădișor	Vlad Gheorghe	TOTAL	TOTAL PONDERAT	PRAG MINIM COLECTIV	PRAG CURENT COLECTIV
C1									
C1.1	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.2	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.3	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.4	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.5	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C2									
C2.1	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C2.2	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C3									
C3.1	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C3.2	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C4									
C4.1	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C5									
C5.1	Opt.	1	5	5	5	15	15		100%

C5.2	Experiență în relația cu instituțiile europene	Opt.	1	1	1	1	1	3	3	20%
C6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice									
C6.1	Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare specifice furnizorilor de servicii publice și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Opt.	0.5	5	5	5	15	7.5		100%
	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări									
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A10	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminarea acestora	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	Trăsături									
T1	Reputație personală și profesională	OB	1	5	5	5	15	15	60%	100%
T2	Integritate	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A

T3	Independență	OB	1	5	5	5	15	15	60%	100%
T4	Expunere politică	OB	0.5	5	1	3	9	4.5	20%	60%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
T6	Viziune	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	Alte criterii									
CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	15	15	60%	100%
CO2	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	15	15	100%	100%
CO3	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	15	15	100%	100%
CO4	Diversitatea de gen	OB	M/F	F	M	M				
TOTAL			41		37	39				
Total ponderat			36		34	35				

În conformitate cu:

- prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Consiliul Local al Municipiului Giurgiu;
- prevederile pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății Giurgiu Servicii Publice SRL a emis DECIZIA nr.3/6.08.2026 de aprobare a Listei Scurte a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății Giurgiu Servicii Publice SRL.

Lista scurtă a candidaților pentru fiecare post de membru în Consiliul de Administrație al Societății Giurgiu Servicii Publice SRL:

a) pentru ADMINISTRATOR A (1 post):

Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1.	Mitrea Mariana	36

b) pentru ADMINISTRATOR B (2 posturi):

Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1.	Vlad Gheorghe	35
2.	Stoica Bădișor	34

Pe cale de consecință și conform prevederilor legale, CSN a hotărât în unanimitate informarea candidaților care au fost incluși pe Lista scurtă și solicitarea depunerii Declarației de intenție, ca răspuns la Scrisoarea de așteptări, în termenul legal de 15 zile de la data comunicării, respectiv 24.08.2026. Până la data limită 24.08.2026 au fost depuse 3 (trei) Declarații de intenție.

Situația depunerii Declarațiilor de intenție se prezintă astfel:

Nr. Crt.	Nume și prenume	Nr. înregistrare, data și ora depunerii
1.	Stoica Bădișor	81406/17.08.2026, ora 9,22
2.	Vlad Gheorghe	79500/10.08.2026, ora 16,19
3.	Mitrea Mariana	81422/17.08.2026, ora 9,39

Comisia a analizat Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru criteriile din cadrul Profilului consiliului ce pot fi notate la acest moment al procedurii și a acordat următoarele punctaje:

Matricea cu punctajele obținute de candidați în urma depunerii declarațiilor de intenție

Criterii	Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	Mitrea Mariana	Stoica Bădișor	Vlad Gheorghe	TOTAL	TOTAL PONDERAT	PRAG MINIM COLECTIV	PRAG CURENT COLECTIV
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert									
C1	Competențe specifice sectorului								
C1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice furnizorilor de servicii publice	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele arilor deservite cu cele corporative	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.3	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.4	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.5	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C2	Competențe profesionale de importanță strategică								
C2.1	Analiza afacerii	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C2.2	Negociere	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C3	Competențe de guvernanță corporativă								
C3.1	Management prin obiective	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernanță corporativă	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C4	Competențe sociale și personale								
C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C5	Experiență pe plan local și internațional								

C5.1	Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Opt.	1	5	5	5	15	15	100%
C5.2	Experiență în relația cu instituțiile europene	Opt.	1	1	1	1	3	3	20%
C6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice								
C6.1	Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare specifice furnizorilor de servicii publice și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Opt.	0.5	5	5	5	15	7.5	100%
	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări								
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	3	3	4	10	10	67%
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	4	3	4	11	11	73%
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	3	4	4	11	11	73%
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societatii	OB	1	3	3	3	9	9	60%
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societatii	OB	1	3	3	3	9	9	60%
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societatii	OB	1	3	3	4	10	10	67%
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	3	3	4	10	10	67%
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	OB	1	3	3	4	10	10	67%
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	4	4	5	13	13	87%
A10	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminarea acestora	OB	1	3	3	4	10	10	67%

Trăsături																		
T1	Reputație personală și profesională	OB	1	5	5	5	5	15	15	60%	100%							
T2	Integritate	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A							
T3	Independență	OB	1	5	5	5	5	15	15	60%	100%							
T4	Expunere politică	OB	0.5	5	1	3	9	4.5	4.5	20%	60%							
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A							
T6	Viziune	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A							
	Alte criterii																	
CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	5	15	15	60%	100%							
CO2	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	5	15	15	100%	100%							
CO3	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	5	15	15	100%	100%							
CO4	Diversitatea de gen	OB	M/F	F	M	M	M											
TOTAL				73	69	78												
Total ponderat				68	66	74												

Totodată, membrii CSN au stabilit ca interviurile cu candidatii din Lista scurta sa aiba loc in data de 20.08.2026, la sediul Primăriei Municipiului Giurgiu.

Invitatie la interviu si planificarea a fost comunicata candidatilor. In urma confirmarii prezentei la interviu si in concordanta cu solicitarile candidatilor, interviurile au avut loc astfel:

1. Vlad Gheorghe – 20.08.2026 ora 10:00
2. Mitrea Mariana – 20.08.2026 ora 10:30
3. Stoica Bădișor – 20.08.2026 ora 11:00

Interviurile au fost înregistrate audio-video, tuturor candidaților solicitându-li-se, în prealabil, consimțământul scris pentru înregistrare.

Astfel, Comisia de selecție și nominalizare a desfășurat etapa interviului și a integrat rezultatele acestei etape în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului, după cum urmează:

2.9. Clasament al candidaților aflați în lista scurtă

Matricea cu punctajele obținute de candidați după susținerea interviurilor de selecție finală

Criteria	Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	Mitrea Mariana	Stoica Bădișor	Vlad Gheorghe	TOTAL	TOTAL PONDERAT	PRAG MINIM COLECTIV	PRAG CURENT COLECTIV
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert									
C1	Competențe specifice sectorului								
C1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice furnizorilor de servicii publice	OB	1	4	4	5	13	60%	87%
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele arilor deservite cu cele corporative	OB	1	4	4	4	12	60%	80%
C1.3	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	5	5	5	15	60%	100%
C1.4	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	4	4	5	13	60%	87%
C1.5	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	5	4	5	14	60%	93%
C2	Competențe profesionale de importanță strategică								
C2.1	Analiza afacerii	OB	0.75	5	4	4	13	9.75	87%
C2.2	Negociere	OB	0.75	4	5	5	14	10.5	93%
C3	Competențe de guvernare corporativă								
C3.1	Management prin obiective	OB	0.75	4	4	5	13	9.75	87%
C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernare corporativă	OB	0.75	5	5	5	15	11.25	100%
C4	Competențe sociale și personale								
C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	5	5	5	15	7.5	100%

C5	Experiență pe plan local și internațional																		
C5.1	Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Opt.	1	5	5	5	5	15	15										100%
C5.2	Experiență în relația cu instituțiile europene	Opt.	1	1	1	1	1	3	3										20%
C6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice																		
C6.1	Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare specifice furnizorilor de servicii publice și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Opt.	0.5	5	5	5	5	15	7.5										100%
	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări																		
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	3	3	4	4	10	10										67%
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	4	3	4	4	11	11										73%
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	3	4	4	4	11	11										73%
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății	OB	1	3	3	3	3	9	9										60%
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății	OB	1	3	3	3	3	9	9										60%
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății	OB	1	3	3	4	4	10	10										67%
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	3	3	4	4	10	10										67%
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	OB	1	3	3	4	4	10	10										67%
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	4	4	5	5	13	13										87%
A10	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminarea a acestora	OB	1	3	3	4	4	10	10										67%

Trăsături													
T1	Reputație personală și profesională	OB	1	5	5	5	5	15	15	15	60%	100%	
T2	Integritate	OB	1	5	5	5	5	15	15	15	60%	100%	
T3	Independență	OB	1	5	5	5	5	15	15	15	60%	100%	
T4	Expunere politică	OB	0.5	5	1	3	9	4.5	4.5	20%	60%		
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.5	5	5	5	15	7.5	7.5	60%	100%		
T6	Viziune	OB	0.5	5	4	5	14	7	7	60%	93%		
	Alte criterii												
CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	15	15	15	60%	100%		
CO2	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	15	15	15	100%	100%		
CO3	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	15	15	15	100%	100%		
CO4	Diversitatea de gen	OB	M/F	F	M	M							
TOTAL			133	127	141								
Total ponderat			116	113	125								

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul și Lista scurtă a candidaților pentru postul de ADMINISTRATOR A, după cum urmează:

a) pentru ADMINISTRATOR A (1 post):

Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1.	Mitrea Mariana	116

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul și Lista scurtă a candidaților pentru postul de ADMINISTRATOR B, după cum urmează:

b) pentru ADMINISTRATOR B (2 posturi):

Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1.	Vlad Gheorghe	125
2.	Stoica Bădișor	113

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de Administrație al Societății Giurgiu Servicii Publice SRL în data de ____.

Numele și prenumele	Structura	Calitatea în cadrul CSN	Semnătura
Olteanu Marius	Primăria Municipiului Giurgiu	Președinte	
Ionescu Livia Mariana	Primăria Municipiului Giurgiu	Membru	
Popescu Mădălina	Pluri Consultants Romania SRL	Membru Expert independent	

**PREȘEDINTE
DE ȘEDINȚĂ**

**SECRETAR
GENERAL**