

ROMÂNIA



Județul GIURGIU
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI GIURGIU

H O T Ă R Ă R E

privind mandatarea reprezentantului Municipiului Giurgiu în Adunarea Generală a Acționarilor la Societatea Administrația Zonei Libere Giurgiu S.A. pentru desemnarea unui membru în Consiliul de Administrație al acestei societăți

**CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI GIURGIU
Întrunit în ședință ordinară,**

Având în vedere:

- referatul de aprobare al Primarului Municipiului Giurgiu, înregistrat cu nr.92.151/11.08.2025;
- raportul de specialitate al Compartimentului Monitorizare Întreprinderi Publice din cadrul Direcției Tehnice, înregistrat cu nr.92.265/11.08.2025;
- Raportul final nr.67.866/04.06.2025 al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de Administrație al S.C. Administrația Zonei Libere Giurgiu S.A.;
- avizul comisiei pentru administrație publică locală, juridic și de disciplină;
- avizul comisiei de servicii publice, muncă și protecție socială;
- prevederile art.22, alin.(7), lit.,c” din Hotărârea Guvernului nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În temeiul art.129, alin.(2), lit.,a” și lit.,d”, alin.(3), lit.,d”, art.139, alin.(1) și art.196, alin.(1), lit.,a” din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

H O T Ă R Ă Ș T E :

Art.1. Se ia act de Raportul final privind selecția administratorilor la S.C. Administrația Zonei Libere Giurgiu S.A., întocmit de Comisia de selecție și înregistrat sub nr.67.866/04.06.2025, prevăzut în Anexa parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Se mandatează reprezentantul Municipiului Giurgiu în Adunarea Generală a Acționarilor la S.C. Administrația Zonei Libere Giurgiu S.A. pentru desemnarea membrului în Consiliul de Administrație potrivit clasamentului final, cuprins în Raportul final menționat la art.1 din prezenta hotărâre.

Art.3. Prezenta hotărâre se va comunica Instituției Prefectului – Județul Giurgiu în vederea exercitării controlului cu privire la legalitate, Primarului Municipiului Giurgiu, S.C. Administrația Zonei Libere Giurgiu S.A., domnului Barbu Ionuț – reprezentantul Municipiului Giurgiu în A.G.A. la S.C. Administrația Zonei Libere Giurgiu S.A. și Compartimentului Monitorizare Întreprinderi Publice din cadrul Direcției Tehnice pentru ducerea la îndeplinire.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Vucă Emil – Gabriel

**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL,**

Băiceanu Liliana

Giurgiu, 11 septembrie 2025

Nr. 202

Adoptată cu un număr de 20 voturi pentru, 13 voturi împotriva și 1 abțineri,
din totalul de 20 consilieri prezenți

ANEXA
LA HCLM. GIURGIU
nr. 202 / 11.09.2025

Nr. 67866 / 4.06. 2025

Raport Final

al Comisiei de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru ocuparea
unui post de membru în Consiliul de administrație al Societății
Administrația Zonei Libere Giurgiu SA



Cuprins

Capitolul 1 - Referințe

Capitolul 2 – Etapele procedurii de selecție

2.1. Proiect Componentă inițială

2.2. Componenta integrală

2.3. Publicarea anunțului

Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție

3.1. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

3.2. Lista lungă de candidați

3.3. Lista scurtă de candidați

3.4. Concluzie



Capitolul 1 - Referințe

Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție pentru ocuparea unui post de membru în Consiliul de Administrație la Societatea Administrația Zonei Libere Giurgiu SA, pentru un mandat de 4 ani și cu respectarea prevederilor OUG nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare și prevederile din Anexa nr.1 la HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

Pentru o înțelegere mai clară, redăm pe scurt evoluția procedurii de selecție pentru ocuparea a 5 posturi de membru în consiliul de administrație, respectiv 1 membru - ca urmare a decesului unuia dintre candidați:

Nr. Crt.	Număr și Data document	Activitate
	Hotărâre AGA nr. 312/26.06.2024	Necesitate declansare procedură selecție pentru 5 posturi de membru în consiliul de administrație - AGA
2	62286/2.07.2024	Adresă AMEPIP comunicare necesitate declansare procedură selecție pentru 5 posturi de membru în consiliul de administrație
3	HCL nr. 182/27.06.2024	Declansare procedură procedură selecție pentru 5 posturi de membru în consiliul de administrație - HCL
4	5.07.2024	Publicare componentă inițială, proiect
5		Publicare componentă inițială
6	16.07.2024	Publicare componentă integrală proiect
7		Publicare componentă integrală
8	1.08.2024	Publicare anunț procedură selecție pentru 5 posturi de membru în consiliul de administrație
9	Termen: 2.09.2024	Depunere dosare
10	82078/3.09.2024	Transmitere dosare AMEPIP în vederea emiterii avizului
11	86393/16.09.2024; adresa AMEPIP nr. 6636/16.09.2024	Primire avize de la AMEPIP
	Adresa SC Zona Liberă Giurgiu SA nr. 8503/7.11.2024	Primire adresă de la SC Zona Liberă Giurgiu SA prin care ni se comunică decesul unui candidat
13		Continuare procedură selecție pentru 4 posturi de membru în consiliul de administrație
14	116905/9.12.2024	Incheiere procedură prin Raport final pentru ocuparea celor 4 posturi de membru în consiliul de administrație
15	116907/9.12.2024	Transmitere Raport final la AMEPIP
16	HCL nr. 313/12.11.2024	Reluare procedură selecție pentru 1 post de membru în consiliul de administrație ca urmare a decesului unuia dintre candidate de la etapa <i>Anunț recrutare</i>
17	2485/14.01.2025	Depunere dosar candidat pentru procedura selecție - 1 post de membru în consiliul de administrație
18	19690/19.02.2025	Depunere declarație intenție de către candidat în cadrul procedurii de selecție - 1 post de membru în consiliul de administrație
19	Decizia Comisiei de selecție nr. 10/10.03.2025	Reluare procedură selecție pentru 1 post de membru în consiliul de administrație ca urmare a decesului unuia dintre candidate de la etapa <i>Anunț recrutare în vederea publicării acestuia cu respectarea art....</i>
20	25.04.2025	Susținere interviu candidat
21	4.06.2025	Raport final procedură selecție pentru 1 post de membru în consiliul de administrație

În cadrul declanșării procedurii inițiale de ocupare a celor 5 posturi de administratori a intervenit adresa nr. 8503/07.11.2024, transmisă de Societatea Administrația Zonei Libere Giurgiu SA, prin care ne-a înștiințat că a avut loc decesul domnului Dragomir Gheorghe (conform certificatului de deces seria D12 nr. 955069), candidat pentru un post în Consiliul de Administrație la Societatea Administrația Zonei Libere Giurgiu SA, fapt ce a impus reluarea acestei proceduri pentru ocuparea postului rămas vacant. Prin HCL nr. 313/12.11.2024 a fost declanșată procedura de selecție a unui membru în Consiliul de Administrație al Societății Administrația Zonei Libere Giurgiu SA având ca autoritate publică tutelară Consiliul Local al Municipiului Giurgiu. S-a înscris un singur candidat, în persoana domnului Andrei Săndel Mihail, care a depus dosarul de participare la procedură, fiind înregistrat în cadrul Primăriei Municipiului Giurgiu cu nr. 2485/14.01.2025 și verificat de Comisia de Selecție și Nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare, care a considerat că întrunește condițiile de participare, fiind trimis ulterior și către Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP), spre știință.

Prezentul raport este elaborat de Comisia de Selecție și Nominalizare, constituită prin HCL nr. 313/12.11.2024, în baza exercitării atribuțiilor prevăzute de Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice care funcționează sub autoritatea Consiliul Local al Municipiului Giurgiu.

Procedura de selecție a unui membru în Consiliul de Administrație la SC Administrația Zonei Libere Giurgiu SA pentru un mandat de 4 ani s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernanta corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1, alin (1), pct. 18 din Anexa nr.1 la HG nr. 639/2023 următoarele:

- Rezultatul evaluării candidatului de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- Punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;

Modul în care candidatul propus corespunde profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: Consiliul Local al Municipiului Giurgiu;

Întreprinderea publică: Societatea Administrația Zonei Libere Giurgiu SA;

Societatea este administrată în sistem unitar. Administrarea și conducerea este asigurată de către Consiliul de Administrație format din 5 administratori și Directorul general.

Procedura de selecție și nominalizare: ocuparea unui post de membru în Consiliul de administrație al Societății Administrația Zonei Libere Giurgiu SA;

Declanșare:

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (1), (2), (3), (4) și (5) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

- Hotararea nr. 312/26.06.2024 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății Administrația Zonei Libere Giurgiu SA prin care s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a 5 membri în Consiliul de Administrație al Societății Administrația Zonei Libere Giurgiu SA.

- Prin adresa nr. 62286/2.07.2024, Consiliul Local al Municipiului Giurgiu prin Direcția Tehnică, Compartiment Monitorizare Întreprinderi Publice, în calitate de autoritate publică tutelară, a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și numire a celor 5 administratori ai Societății Administrația Zonei Libere Giurgiu SA.

- Adresa Societății Administrația Zonei Libere Giurgiu SA nr. 8503/7.11.2024 prin care s-a adus la cunoștință (Primăriei Municipiului Giurgiu) faptul că domnul Dragomir Gheorghe (candidat pentru postul de membru în cadrul Consiliului de Administrație) a decedat.

- HCLM nr. 313/12.11.2024 privind declanșarea procedurii de selecție a unui membru în Consiliu de administrație al Societății Administrația Zonei Libere Giurgiu SA.

- Prin adresa Primăriei Municipiului Giurgiu nr. 108106/14.11.2024, Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) a fost notificată cu privire la decesul unui candidat și necesitatea declanșării procedurii de selecție pentru postul de membru rămas vacant.

- În data de 16.12.2024 a fost publicat Anunțul de selecție.

- Decizia nr.10/10.03.2025 Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea postului de membru rămas vacant în cadrul Consiliului de Administrație a decis reluarea procedurii de selecție la societatea Administrația Zonei Libere Giurgiu S.A de la etapa „Anunț recrutare”.

Tot prin HCL nr. 313/12.11.2024 a fost constituită și Comisia de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru ocuparea unui post de membru în Consiliul de administrație al Societății Administrația Zonei Libere Giurgiu S.A. la nivelul autorității publice tutelare, respectiv Consiliul Local al Municipiului Giurgiu, și a avut următoarea componență:

- a) 2 membri desemnați prin hotărâre a consiliului local;
- b) un expert independent.

Prin același act amintit mai sus, a fost aprobat și Regulamentul de organizare și funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice care funcționează sub autoritatea Consiliului Local al municipiului Giurgiu.

Capitolul 2 – Etapele procedurii de selecție

2.1 Proiect Componentă inițială

În data de 5.07.2024 s-a publicat pe site-ul oficial al Primăriei Municipiului Giurgiu - www.primaria-giurgiu.ro - Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție pentru pozițiile de membri în Consiliul de Administrație al Societății Administrația Zonei Libere Giurgiu S.A. și Anunțul în vederea consultării Proiectului Scrisorii de așteptări necesară selecției și evaluării membrilor Consiliului de administrație și directorilor Administrația Zonei Libere Giurgiu SA pentru perioada 2024 – 2028.

Prin HCL nr. 192/15.07.2024 s-a aprobat:

- Componenta inițială a Planului de selecție a candidaților pentru pozițiile de membri în Consiliul de Administrație al Societății Administrația Zonei Libere Giurgiu SA
- Scrisoarea de așteptări ca parte a componentei inițiale, necesară selecției și evaluării membrilor Consiliului de administrație și directorilor Societății Administrația Zonei Libere Giurgiu SA pentru perioada 2024 – 2028.

Facem precizarea că atât componenta inițială, cât și scrisoare de așteptări au rămas identice ca la procedura de selecție inițială (până la decesul candidatului).

3.2 Componenta integrală

În data de 16.07.2024, s-a publicat pe site-ul oficial al primăriei Municipiului Giurgiu - www.primariagiurgiu.ro - Proiectul Componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Societății Administrația Zonei Libere Giurgiu S.A., (însoțit de anexe). De asemenea, proiectul a fost publicat și pe site-ul întreprinderii publice.

Nu au fost primite propuneri cu privire la proiectul Componentei integrale a Planului de selecție.

Prin HCL nr. 203/25.07.2024, s-a aprobat Componenta integrală a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Societății Administrația Zonei Libere Giurgiu SA. Autoritatea publică tutelară a elaborat proiectul Profilului Consiliului de Administrație, ca parte din componenta integrală a planului de selecție. Comisia de selecție și nominalizare a elaborat Profilul candidatului, în consultare cu autoritatea publică tutelară. Proiectul Profilului Consiliului de Administrație și Profilul candidatului fac parte din componenta integrală a planului de selecție și au fost aprobate împreună, odată cu aprobarea componentei integrale a planului de selecție.

Totodată, prin adresa nr. 73005/5.08.2024, Primăria Municipiului Giurgiu prin Direcția Tehnică – Compartiment Monitorizare Întreprinderii Publice a înaintat în vederea publicării, în data de 5.08.2024, pe site-ul oficial al SC Administrația Zonei Libere Giurgiu SA, Componenta integrală a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Societății Administrația Zonei Libere Giurgiu S.A.

2.3.Publicarea anunțului

Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în Consiliului de administrație al Societății Administrația Zonei Libere Giurgiu S.A. a fost publicat, inițial, prin grija autorității publice tutelare, în data de 16.12.2024, în două publicații economice și/sau financiare, respectiv în ziarele Anunț Bursa și Curierul Național, pe platforma de recrutare posturi.gov.ro, pe site-ul Primăriei Municipiului Giurgiu și al Societății Administrația Zonei Libere Giurgiu S.A., conform anexelor.

Deoarece s-a constatat omisiunea publicării anunțului și pe pagina de internet a Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP), Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea postului de membru rămas vacant în cadrul Consiliului de Administrație, prin Decizia nr. 10/10.03.2025, a decis reluarea procedurii de la etapa „Anunț recrutare” (în vederea respectării art. 29 alin. 4 din OUG nr. 109/2011). Astfel, anunțul a fost publicat în data de 13.03.2025.

Prin adresa nr. 29160 /11.03.2025 a fost transmis către societatea Administrația Zonei Libere Giurgiu SA anunțul pentru ocuparea unui post de membru în vederea publicării acestuia pe pagina de internet a

întreprinderii publice.

De asemenea, decizia a fost comunicată și candidatului.

Termen limită pentru depunerea candidaturilor: 14.04.2025 atât pe suport de hârtie la Primăria Municipiului Giurgiu, cât și în format electronic la adresa 109@pluri.ro.

Solicitări de clarificări din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor: nu a fost cazul.

Solicitări de clarificări din partea candidaților ulterioare datei de depunere a candidaturilor: nu a fost cazul.

Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție

3.1. Dosare de candidatură depuse în urma republicării anunțului de recrutare

Singurul candidat înscris, respectiv domnul Andrei Săndel Mihail, a depus dosarul de candidatură de la publicarea anunțului inițial, cel din data de 16.12.2024, a fost înregistrat în cadrul Primăriei Municipiului Giurgiu cu nr. 2485/14.01.2025 și verificat de Comisia de Selecție și Nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare, care a considerat că întrunește condițiile de participare, fiind trimis ulterior către Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP).

Reluarea anunțului de selecție nu a modificat numărul candidaților, în sensul că nu a mai fost depusă nicio candidatură, gurul rămânând domnul Andrei Săndel Mihail.

În conformitate cu prevederile O.U.G nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificări și completări ulterioare, lista lungă de candidați reprezintă lista cu toți candidații care au trimis dosarul de candidatură complet în termenul prevăzut de prezentele norme metodologice (H.G. nr. 639/2023 Anexa 1, art. 1, pct. 9). Conform anunțului de selecție, dosarele de candidatură trebuie să conțină în mod obligatoriu următoarele documente:

- a. Opis documente (numai în dosarul pe suport de hârtie);
- b. Curriculum vitae;
- c. Adeverință medicală;
- d. Cazier judiciar;
- e. Cazier fiscal;
- f. Copia actului de identitate;
- g. Copia certificatului de căsătorie sau a altor acte, doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit de cel de pe actul de identitate;
- h. Copia diplomei de licență sau echivalentă;
- i. Copii ale diplomelor de absolvire a altor forme de educație absolvite (dacă este cazul) – alte programe licență, programe de master, doctorat, MBA, studii postuniversitare. Nu se vor transmite copii ale diplomelor sau ale certificatelor de participare la programe de formare de scurtă durată;

- j. Copii ale documentelor care dovedesc experiența profesională cerută (extras, Reges/Revisal, copie carnet de muncă, contracte de mandat/management, adeverințe eliberate de angajatori, certificat constatator pe persoană fizică eliberate de ONRC, alte documente însoțite prin semnătură și ștampilă de emitent, etc.)
- k. Formulare:
- **F1** – Cerere de înscriere
 - **F2** - Declarație pe propria răspundere privind conformitatea documentelor și informațiile prezentate în dosar, lipsa conflictului de interese și a situațiilor de incompatibilitate;
 - **F3** - Acordul cu privire la obținerea de date în vederea verificării informațiilor;
 - **F4** - Consimțământ de prelucrare a datelor cu caracter personal;
 - **F5** – Declarație de interese:

Ulterior finalizării perioadei de depunere a candidaturilor, prin adresa nr. 5301/17.01.2025, dosarul a fost transmis către AMEPIP, spre știință, deoarece domnul Andrei Săndel Mihail face parte din Corpul administratorilor, poziția 214.

Comisia de selecție și nominalizare a evaluat candidaturile depuse pentru funcția de membru în CA al SC Administrația Zonei Libere Giurgiu SA.

3.2. Lista lungă de candidați

A fost aprobată lista lungă a candidaților pentru funcția de membru în CA al SC Administrația Zonei Libere Giurgiu SA.

În conformitate cu prevederile OUG nr.109/2011 cu modificările și completările ulterioare și ale HG nr. 639/2023, selecția candidaților din lista lungă pentru ocuparea unui post de Administrator ale Societății Administrația Zonei Libere Giurgiu S.A. s-a făcut prin:

- Analiza gradului în care candidatul înscris pe lista lungă, în urma republicării anunțului de selecție, satisface criteriile de eligibilitate publicate în anunț;
- Analiza clarificărilor scrise, în baza chestionarului de evaluare a competențelor completat de candidat și evaluarea răspunsurilor oferite de acesta, introducând punctajele în Matricea CA.

3.3. Lista scurtă de candidați

Analiza gradului de satisfacere a criteriilor de eligibilitate

Într-o primă fază a etapei de selecție inițială s-a analizat satisfacerea următoarelor cerințe de participare:

- a) au studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al societății de cel puțin 7 ani și experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome;
- b) au certificare CAFR ca auditor financiar sau au cel puțin 3 ani de experiență ca membru al unor comitete de audit; acest criteriu este valabil pentru postul de administrator cu expertiză în domeniul auditului financiar;
- c) nu se află în conflict de interese care să îi(le) facă incompatibili(e) cu exercitarea atribuțiilor specifice postului pentru care a aplicat;
- d) nu se află în niciuna dintre situațiile prevăzute în art. 30 alin. 9 și art. 36 alin. 7 din O.U.G

nr.109/2011;

- e) nu au fost condamnați(te) definitiv printr-o hotărâre judecătorească pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, infracțiuni de corupție și de serviciu, infracțiuni contra înfăptuirii justiției, infracțiuni de fals, infracțiuni contra patrimoniului, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr.129/2019 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării terorismului, cu modificările și completările ulterioare, sau pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 85/2014 privind procedurile desăvârșite cu intenție care ar face-o incompatibile cu exercitarea funcției;
- f) nu au făcut poliție politică, așa cum este definită prin lege;
- g) au capacitate deplină de exercițiu;
- h) sunt apți din punct de vedere medical;
- i) nu au înregistrări în cazierul fiscal;
- j) nu au înregistrări în cazierul judiciar;
- k) îndeplinesc toate criteriile cerute prin O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu completările și modificările ulterioare.

Ca urmare a acestei prime faze de analiză a gradului în care aplicantul îndeplinește criteriile de eligibilitate prezentate anterior, candidatul **K110** satisface integral cumulul de criterii.

În continuarea etapei de selecție inițială, membrii Comisiei de Selecție și Nominalizare au analizat, în consens, răspunsurile candidatului la chestionarul de evaluare a competențelor, atribuind punctaje în matricea CA candidatului inclus în lista lungă, rezultatele obținute fiind prezentate în continuare:

Criterii		Obligatorii (OB) sau Optional (Opt)	Pondere	K110
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert				
C1	Competențe specifice sectorului			
C1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice administrării și exploataării zonei libere	OB	1	5
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB	1	4
C1.3	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	5
C1.4	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	4
C1.5	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	4
C2	Competențe profesionale de importanță strategică			
C2.1	Organizarea și reorganizarea societăților/regiilor și a proceselor	OB	0.75	4
C2.2	Analiza afacerii	OB	0.75	4
C2.3	Digitalizarea organizațională	OB	0.75	3
C2.4	Negociere	OB	0.75	3
C3	Competențe de guvernanta corporativă			
C3.1	Management prin obiective	OB	0.5	3
C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernanta corporativă	OB	0.5	4

C5	Experiență pe plan local și internațional			
C5.1	Experiență de administrare sau management pe plan local/național în cadrul unor întreprinderi publice	OB	0.1	5
C5.2	Experiență de administrare sau management pe plan internațional	OB	0.1	1
TOTAL				49
Total ponderat				36.6
Prag Minim Colectiv				32.2
Prag Curent Colectiv				36.6



Lista scurtă a candidaților pentru posturile de Administrator ale Societății Administrația Zonei Libere Giurgiu SA

Având în vedere rezultatele și considerațiile anterioare, lista scurtă din cadrul procedurii de selecție a membrilor în Consiliul de Administrație este formată din candidatul **K110**.

I s-a comunicat candidatului faptul că a fost înscris pe lista scurtă și a fost invitat să elaboreze și să depună declarația de intenție la Registratura Primăriei Municipiului Giurgiu, până în data de 21.02.2025.

În urma analizei dosarului de candidatură pentru postul de Administrator al Societății Administrația Zonei Libere Giurgiu SA, **prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului, Comisia de selecție și Nominalizare a finalizat/stabilit Lista scurtă, a stabilit:**

Post B - studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății Administrația Zonei Libere Giurgiu SA.

- Andrei Săndel Mihail

Matricea cu punctajele obținute de candidați în etapa inițială

Criterii		Obligatorii (OB) sau Optional (Opt)	Pondere	Andrei Săndel Mihail
1 = Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert				
C'1	Competențe specifice sectorului			
C'1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice administrării și exploataării zonei libere			
C'1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele arilor descrise în cele corporative			
		OB	1	5
		OB	1	4

C1.3	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	5	
C1.4	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	4	3,5
C1.5	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	4	3,5
C2	Competențe profesionale de importanță strategică				
C2.1	Organizarea și reorganizarea societăților/regiilor și a proceselor	OB	0,75	4	3,5
C2.2	Analiza afacerii	OB	0,75	4	2,625
C2.3	Digitalizarea organizațională	OB	0,75	3	2,625
C2.4	Negociere	OB	0,75	3	2,625
C3	Competențe de guvernare corporativă				
C3.1	Management prin obiective	OB	0,5	3	3,5
C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernare corporativă	OB	0,5	4	1,75
C5	Experiență pe plan local și internațional				
C5.1	Experiență de administrare sau management pe plan local/național în cadrul unor întreprinderi publice	OB	0,1	5	3,5
C5.2	Experiență de administrare sau management pe plan internațional	OB	0,1	1	0,35
TOTAL					
Total Ponderat				49	
Prag Minim Colectiv				32.2	36,6
Prag Curent Colectiv					36,6

În data de 6.02.2025 a fost solicitată transmiterea declarației de intenție, în termen de 15 zile de la data informării, respectiv până la data de 21.02.2025, ora 15:00.

La data de 10.03.2025 intervine Decizia nr. 10 a Comisiei de selecție pentru realuarea procedurii de la etapa *Anunț recrutare*.

În perioada cuprinsă în intervalul 13.03.-14.04.2025 nu au mai fost întreprinse niciun fel de activități deoarece s-a așteptat încheierea perioadei de depunere (de la reluare) de candidaturi.

Deoarece a rămas singurul candidat, în urma publicării celor două anunțuri, Comisia de selecție și nominalizare a analizat declarația de intenție transmisă de candidat și a stabilit planul de interviu și calendarul pentru perioada următoare.

În data de 24 aprilie 2025, pe site-ul oficial al Primăriei Municipiului Giurgiu a fost postat anunțul privind organizarea interviului pentru candidatul aflat în lista scurtă pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al Societății Administrația Zonei Libere Giurgiu SA.

În data de 25.04.2025 s-a desfășurat interviul cu domnul Andrei Săndel Mihail.

În vederea organizării interviului s-au avut în vedere următoarele:

- a) dosarul de candidatură;
- b) profilul candidatului;
- c) profilul consiliului;
- d) declarația de intenție a candidatului.

În urma susținerii interviului, Comisia de selecție și nominalizare a analizat declarația de intenție a candidatului, ținând cont de elementele obligatorii ale acesteia, așa cum sunt prevăzute la art. 3 din Anexa. 1c din HG nr. 639/2023 și a acordat note conform grilei de evaluare, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

Astfel, urmare a analizei întregului parcurs în procedura de selecție, valorificat prin matricea atașată raportului final, Comisia de selecție și nominalizare a stabilit:

POST B

Nr. Crt.	Nume candidat	Statut	Punctaj	Punctaj ponderat
1	Andrei Sandel Mihail	Independent	144	97,78

Matricea cu punctaje obținute de candidat în etapa finală

Criterii	Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	Andrei Sandel Mihail
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert			
Competențe specifice sectorului			
C1			
C1.1	OB	1	5
Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice administrării și exploatării zonei libere			
C1.2	OB	1	4
Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele arilor deservile cu cele corporative			
C1.3	OB	1	5
Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății			
C1.4	OB	1	4
Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă			
C1.5	OB	1	4
Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM			
Competențe profesionale de importanță strategică			
C2.1	OB	0.75	4
Organizarea și reorganizarea societăților/regiilor și a proceselor			
C2.2	OB	0.75	4
Analiza afacerii			
C2.3	OB	0.75	3
Digitalizarea organizațională			
C2.4	OB	0.75	3
Negociere			
Competențe de guvernanță corporativă			
C3.1	OB	0.5	3
Management prin obiective			
C3.2	OB	0.5	4
Integrarea în acțiuni a legislației de guvernanță corporativă			

C 4		Competențe sociale și personale		
C 4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0,5	5
C 5	Experiență pe plan local și internațional			
C 5.1	Experiență de administrare sau management pe plan local/national în cadrul unor întreprinderi publice	OB	0,1	5
C 5.2	Experiență de administrare sau management pe plan internațional	OB	0,1	1
	Alinierea cu Cerșoarea de așteptări			
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	5
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	5
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea/regia în corelare cu contextul acesteia	OB	1	4
A4	Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	OB	1	4
A5	Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	OB	1	5
A6	Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii	OB	1	4
A7	Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	5
A8	Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	OB	1	5
A9	Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/ vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	5

3,5 1,75

3,5 0,35

3,5 0,35

3,5 3,5

3,5 3,5

3,5 3,5

3,5 3,5

3,5 3,5

3,5 3,5

3,5 3,5

3,5 3,5

3,5 3,5

A10	Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernanței corporative	OB	1	5	3,5	3,5
A11	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	5	3,5	3,5
A12	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	5	3,5	3,5
Trăsături						
T1	Reputație personală și profesională	OB	0,01	5	3,5	0,035
T2	Integritate	OB	0,01	5	3,5	0,035
T3	Independență	OB	0,01	5	3,5	0,035
T4	Expunere politică	OB	0,01	3	3,5	0,035
T5	Rigoare	Opt.	0,1	5	3,5	0,035
T6	Orientare către rezultate	Opt.	0,1	5	3,5	0,035
T7	Capacitate de sinteză	Opt.	0,1	5	3,5	0,035
TOTAL						
				144		
Total Ponderat					97,78	
Prag Minim Colectiv					76,09	
Prag Curent Colectiv					97,8	

Concluzie:

În urma analizei dosarului de candidatură pentru postul de administrator al Societății Administrația Zonei Libere Giurgiu SA, prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului, Comisia de selecție și Nominalizare a întocmit Lista scurtă.

Comisia de selecție și nominalizare a analizat declarația de intenție transmisă de candidatul admis în lista scurtă, ținându-se cont de elementele obligatorii pe care aceasta trebuia să le conțină, conform art. 3 din Anexa 1c din HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, context în care Comisia de selecție și nominalizare a acordat note conform grilei de evaluare, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

Astfel, candidatul aflat pe lista scurtă a atins pragul minim colectiv¹, conform prevederilor anexei 1 din HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

Conform art. 29 din OUG nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Comisia de selecție și nominalizare propune și înaintează Consiliului Local al Municipiului Giurgiu, în vederea formulării de propuneri pentru desemnarea în Adunarea Generală a Acționarilor, lista scurtă finală pentru postul de membru în Consiliul de Administrație cu studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății Administrația Zonei Libere Giurgiu SA, după cum urmează:

Nr. Crt.	Nume candidat	Statut	Studii de licență	Punctaj	Punctaj ponderat
1	Andrei Săndel Mihail	Independent	Științe ingineresti	144	97,78

Prin nominalizarea administratorilor trebuie asigurată diversitatea de competențe care să permită echipei noului consiliu să atingă praguri ridicate de competență, diversitate care poate fi obținută nominalizând atât specialiști din domeniul de activitate al societății cât și specialiști din alte domenii, care pot avea contribuții diverse la activitatea echipei.

Decizia de nominalizare poate ține cont de recomandări de bune practici care în timp s-au dovedit potrivite pentru a crea echipe eficace și eficiente. Printre acestea menționăm:

- selectarea mai întâi a unui "pilon" al echipei, un pronunțat profil de leadership, ceilalți membri fiind astfel desemnați pentru a fi compatibili cu acesta;
- candidații nominalizați trebuie să fi obținut punctaje globale ponderate mai mari decât pragul minim colectiv (conform matrice);
- administratorii trebuie să poată colabora între ei, trebuie să se completeze reciproc, trebuie să aibă studii și competențe diverse, astfel încât prin diversitate, consiliul să beneficieze de o paletă cât mai largă de competențe și de expertiză.

¹ Nivel procentual din potențialul maxim al competențelor individuale agregate care trebuie îndeplinite de toți membrii consiliului, pentru îndeplinirea capacităților necesare consiliului ca întreg (calculat ca punctaj minim acceptat pentru criteriu în total/[numărul candidați sau membri x punctajul maxim] x 100)

Candidații, colectiv, corespund profilului consiliului și:

- au o bună viziune asupra rolului societății, asupra poziționării acesteia în piață, asupra constrângerilor cu care aceasta se confruntă;
- au capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă în mod eficace constrângerilor economice cu care se confruntă societatea;
- au capacitatea de a analiza mai întâi situații diverse, apoi de a lua decizii corecte în timp util, decizii care să fie în cât mai mare măsură contextului societății;
- au capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă în mod eficace constrângerilor tehnice, financiare, economice și sociale cu care se confruntă societatea;
- sunt capabili ca, prin măsuri și acțiuni potrivite, să inspire întregii organizații dorința de a depune eforturile necesare pentru atingerea obiectivelor strategice;
- au capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță.

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății Administrația Zonei Libere SA în data de 4 iunie 2025.

Olteanu Marius APT

Președinte

Șchiopu Cristina APT

Membru

Popescu Mădălina Expert Independent

Membru

**PREȘEDINTE
DE ȘEDINȚĂ**

**SECRETAR
GENERAL**

