

ROMÂNIA



Județul GIURGIU
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI GIURGIU

HOTĂRÂRE

privind mandatarea reprezentanților Municipiului Giurgiu în Adunarea Generală a Acționarilor pentru desemnarea membrilor în Consiliul de Administrație la S.C. Uzina Termoelectrica Production Giurgiu S.A.

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI GIURGIU
Întrunit în ședință ordinară,

Având în vedere:

- referatul de aprobare al Primarului Municipiului Giurgiu, înregistrat cu nr.86.121/22.07.2025;
- raportul de specialitate al Compartimentului Monitorizare Întreprinderi Publice din cadrul Direcției Tehnice, înregistrat cu nr.86.279/22.07.2025;
- Raportul final nr.85.774./21.07.2025 al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de Administrație al S.C. Uzina Termoelectrica Production Giurgiu S.A.;
- Hotărârea Consiliului Local nr.315/12.11.2024 privind desemnarea reprezentanților Municipiului Giurgiu în Adunările Generale ale Acționarilor la societățile aflate sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Giurgiu;
- avizul comisiei pentru administrație publică locală, juridic și de disciplină;
- avizul comisiei de servicii publice, muncă și protecție socială;
- prevederile art.22, lit.„c”, alin.(7) și alin.(9) din Hotărârea Guvernului nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, republicată, cu modificările și completările ulterioare și prevederile art.29 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În temeiul art.129, alin.(2), lit.„a” și lit.„d”, alin.(3), lit.„d”, art.139, alin.(1) și art.196, alin.(1), lit.„a” din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Se ia act de Raportul final privind selecția administratorilor la S.C. Uzina Termoelectrica Production Giurgiu S.A., întocmit de Comisia de selecție și înregistrat sub nr.85.774/21.07.2025, conform Anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Mandatează reprezentanții Municipiului Giurgiu în Adunarea Generală a Acționarilor la S.C. Uzina Termoelectrica Production Giurgiu S.A. pentru desemnarea membrilor Consiliului de Administrație la S.C. Uzina Termoelectrica Production Giurgiu S.A. potrivit clasamentului final cuprins în Raportul final menționat la art.1 din prezenta hotărâre.

Art.3. Prezenta hotărâre se va comunica Instituției Prefectului - Județul Giurgiu în vederea exercitării controlului cu privire la legalitate, Primarului Municipiului Giurgiu, S.C. Uzina Termoelectrica Production Giurgiu S.A., domnilor Țigănilă George și Ciobanu Lazăr – reprezentanții Municipiului Giurgiu în A.G.A. la S.C. Uzina Termoelectrica Production Giurgiu S.A. și Compartimentului Monitorizare Întreprinderi Publice din cadrul Direcției Tehnice pentru ducerea la îndeplinire.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Vucă Emil - Gabriel

**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL,**

Băiceanu Liliana

Giurgiu, 11 septembrie 2025
Nr. 200

Adoptată cu un număr de 21 voturi pentru, — voturi împotriva și — abțineri,
din totalul de 21 consilieri prezenți

Nr. 25774 / 21.04. 2025

Raport Final

**al Comisiei de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru ocuparea a trei
posturi de membri în Consiliul de Administrație al
SC UZINA TERMOELECTRICA PRODUCTION GIURGIU SA**

Cuprins

Capitolul 1 - Referințe

Capitolul 2 – Etapele procedurii de selecție

2.1. Proiect Componentă inițială

2.2. Componenta integrală

2.3. Publicarea anunțului

Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție

3.1. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

3.2. Lista lungă de candidați

3.3. Lista scurtă de candidați

3.4. Concluzie

Capitolul 1 – Referințe

Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție pentru ocuparea a trei posturi de membri în Consiliul de Administrație la SC Uzina Termoelectrica Production Giurgiu SA, pentru un mandat de 4 ani și cu respectarea prevederilor OUG nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016 cu modificările și completările ulterioare și prevederile din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

Pentru o înțelegere mai clară, redăm pe scurt evoluția procedurii de selecție pentru ocuparea a celor 3 posturi de membri în Consiliul de administrație.

Nr. Crt.	Număr și Data document	Activitate
1	Hotărâre AGA nr. 15/06.08.2024	Necesitate declansare procedură selecție pentru 3 posturi de membri în consiliul de administratie - AGA
2	99832/23.10.2024	Adresă AMEPIP comunicare necesitate declansare procedură selecție pentru 3 posturi de membru în consiliul de administratie
3	HCL nr. 297/21.10.2024	Declansare procedură selecție pentru 3 posturi de membru în consiliul de administratie - HCL
4	5.11.2024	Publicare componentă inițială, proiect
5	13.11.2024	Publicare componentă inițială
6	25.11.2024	Publicare componentă integrală proiect
7	29.11.2024	Publicare componentă integrală
8	16.12.2024	Publicare anunț procedură selecție pentru 3 posturi de membri în consiliul de administratie
	13.03.2025	Reluare Publicare anunț procedură selecție pentru 3 posturi de membri în consiliul de administratie
9	Termen: 14.04.2025	Termen limită depunere dosare
10	5301/17.01.2025	Transmitere dosare AMEPIP în vederea emiterii avizului
11	14323/7.02.2025; adresa AMEPIP nr. 343/6.02.2025	Primire avize de la AMEPIP
12	Decizia Comisiei de selecție nr. 5/10.03.2025	Reluare procedură selecție pentru 3 posturi de membri în consiliul de administratie de la etapa <i>Anunț recrutare</i>
13	56974/12.05.2025	Depunere declarație intenție de către Țone Daniela
14	57002/12.05.2025	Depunere declarație intenție de către Toma Elvis Florentin
15	57058/12.05.2025	Depunere declarație intenție de către Ionescu Cătălin Ionuț
16	57193/12.05.2025	Depunere declarație intenție de către Bușcu Gheorghe
17	26.05.2025	Susținere interviu candidat
18	21.07.2025	Raport final procedură selecție pentru postul de membri în Consiliul de administratie

Având în vedere faptul că la această societate Consiliul de Administrație este alcătuit în prezent din 3 (trei) administratori provizorii, Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor a aprobat declanșarea procedurii de selecție pentru SC Uzina Termoelectrica Production Giurgiu SA – societate care are ca autoritate publică tutelară Consiliul Local al Municipiului Giurgiu. În cadrul acestei proceduri s-au înscris patru candidați pentru cele trei posturi de administratori, care au depus dosarele de participare în termenul legal, fiind înregistrate în cadrul Primăriei Municipiului Giurgiu cu următoarele numere:

- TOMA ELVIS FLORENTIN - nr. 120408/17.12.2024;
- IONESCU CĂTĂLIN IONUȚ - nr. 122059/20.12.2024;
- ȚONE DANIELA reprezentant SC PDK DINAMIK SRL - nr. 2184/13.01.2025;
- BUȘCU GHEORGHE – nr. 3833/15.01.2025.

Comisia de Selecție și Nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare a verificat și a considerat că toate dosarele întrunesc condițiile de participare, fiind trimise ulterior și către Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP), de la care s-au primit următoarele avize:

- Aviz nr. 41/6.02.2025 – Bușcu Gheorghe
- Aviz nr. 42/6.02.2025 – Ionescu Cătălin Ionuț
- Aviz nr. 43/6.02.2025 – Toma Elvis Florentin
- Țone Daniela – poziția nr. 186 în Corpul administratorilor întreprinderilor publice

Prezentul raport este elaborat de Comisia de Selecție și Nominalizare, constituită prin HCL nr. 297/21.10.2024, în baza exercitării atribuțiilor prevăzute de Regulamentul de Organizare și Funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice care funcționează sub autoritatea Consiliul Local al Municipiului Giurgiu.

Procedura de selecție a candidaților pentru posturile de membri în cadrul Consiliului de Administrație la SC Uzina Termoelectrica Production Giurgiu SA pentru un mandat de 4 ani s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernare corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernare corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Conform art. 1, alin (1), pct. 18 din Anexa nr.1 la HG nr. 639/2023, raportul cuprinde următoarele:

- Rezultatul evaluării candidaților din lista scurtă în procedura de selecție;
- Punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- Modul în care candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: Consiliul Local al Municipiului Giurgiu;

Întreprinderea publică: SC Uzina Termoelectrică Production Giurgiu SA.

Societatea este administrată în sistem unitar. Administrarea și conducerea sunt asigurate de către Consiliul de Administrație format din 3 administratori și Directorul general.

Procedura de selecție și nominalizare: ocuparea a 3 posturi de membri în Consiliului de Administrație al SC Uzina Termoelectrică Production Giurgiu SA.

Declanșare:

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (1), (2), (3), (4) și (5) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, având la bază următoarele:

- Hotărârea nr. 15/6.08.2024 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor SC Uzina Termoelectrică Production Giurgiu SA prin care s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a 3 membri în Consiliului de Administrație.

- Adresa nr. 99832/23.10.2024 prin care Consiliul Local al Municipiului Giurgiu, în calitate de autoritate publică tutelară - Direcția Tehnică, Compartiment Monitorizare Întreprinderi Publice a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și numire a celor 3 administratori ai SC Uzina Termoelectrică Production Giurgiu SA.

- HCL nr. 297/21.10.2024 privind declanșarea procedurii de selecție a celor 3 membri în Consiliu de administrație la SC Uzina Termoelectrică Production Giurgiu SA.

- Decizia nr.5/10.03.2025 a Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea a 3 posturi de membri în cadrul Consiliului de Administrație prin care s-a decis reluarea procedurii de selecție la SC Uzina Termoelectrică Production Giurgiu SA de la etapa „Anunț recrutare” (în data de 13.03.2025 a fost publicat Anunțul de selecție).

- HCL nr. 297/21.10.2024 prin care a fost constituită și Comisia de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru ocuparea a 3 posturi de membri în Consiliul de Administrație la SC Giurgiu SA Uzina Termoelectrică Production și care a avut următoarea componență:

a) 2 membri desemnați prin hotărâre a consiliului local;

b) un expert independent.

Prin același act amintit mai sus, a fost aprobat și Regulamentul de organizare și funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice care funcționează sub autoritatea Consiliului Local al municipiului Giurgiu.

Capitolul 2 – Etapele procedurii de selecție

2.1. Proiect Componentă inițială

În data de 5.11.2024 s-a publicat pe site-ul oficial al Primăriei Municipiului Giurgiu - www.primariagiurgiu.ro - Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție pentru pozițiile de membri în Consiliul de Administrație al SC Uzina Termoelectrica Production Giurgiu SA pentru perioada 2024 – 2028.

Prin HCL nr. 320 / 12.11.2024 s-a aprobat:

- Componenta inițială a Planului de selecție a candidaților pentru pozițiile de membri în Consiliul de Administrație al SC Uzina Termoelectrica Production Giurgiu SA;
- Scrisoarea de așteptări ca parte a componentei inițiale, necesară selecției și evaluării membrilor Consiliului de administrație al SC Uzina Termoelectrica Production Giurgiu SA pentru perioada 2024 – 2028.

2.2. Componenta integrală

În data de 25.11.2024 s-a publicat pe site-ul oficial al Primăriei Municipiului Giurgiu - www.primariagiurgiu.ro - Proiectul Componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al SC Uzina Termoelectrica Production Giurgiu SA (însoțit de anexe). De asemenea, proiectul a fost publicat și pe site-ul întreprinderii publice.

Nu au fost primite propuneri cu privire la proiectul Componentei integrale a Planului de selecție.

Prin HCL nr. 342 / 28.11.2024 s-a aprobat Componenta integrală a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de Administrație al SC Uzina Termoelectrica Production Giurgiu SA. Autoritatea publică tutelară a elaborat proiectul Profilului Consiliului de Administrație, ca parte din componenta integrală a planului de selecție. Comisia de selecție și nominalizare a elaborat Profilul candidatului. Profilului Consiliului de Administrație și Profilul candidatului fac parte din componenta integrală a planului de selecție și au fost aprobate împreună, odată cu aprobarea componentei integrale a planului de selecție.

2.3. Publicarea anunțului

Anunțul de recrutare pentru poziția de membri în Consiliul de Administrație al SC Uzina Termoelectrica Production Giurgiu SA a fost publicat, inițial, prin grija autorității publice tutelare, în data de 16.12.2024, în două publicații economice și/sau financiare, respectiv în ziarele Anunț

Bursa și Curierul Național, pe platforma de recrutare posturi.gov.ro, pe site-ul Primăriei Municipiului Giurgiu și al SC Uzina Termoelectrică Production Giurgiu SA, conform anexelor.

Deoarece s-a constatat omisiunea publicării anunțului și pe pagina de internet a Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP), Comisia de selecție și nominalizare a candidaților, prin Decizia nr. 5/10.03.2025, a decis reluarea procedurii de la etapa „Anunț recrutare”. Astfel, anunțul a fost publicat în data de 13.03.2025 cu respectarea art. 29 alin. 4 din OUG nr. 109/2011. Decizia a fost comunicată și candidaților.

Termen limită pentru depunerea candidaturilor: 14.04.2025 atât pe suport de hârtie la Primăria Municipiului Giurgiu, cât și în format electronic la adresa 109@pluri.ro.

Solicitări de clarificări din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor: nu a fost cazul.

Solicitări de clarificări din partea candidaților ulterioare datei de depunere a candidaturilor: nu a fost cazul.

Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție

3.1. Dosare de candidatură depuse în urma republicării anunțului de recrutare

Cei 4 candidați au depus dosarele de candidatură în terenul legal și au fost verificate de Comisia de Selecție și Nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare care a considerat că întrunesc condițiile de participare, fiind trimise ulterior către Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP).

În conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificări și completări ulterioare, lista lungă de candidați reprezintă lista cu toți candidații care au trimis dosarul de candidatură complet în termenul prevăzut de prezentele norme metodologice (H.G. nr. 639/2023 Anexa 1, art. 1, pct. 9).

Conform anunțului de selecție, dosarele de candidatură trebuie să conțină în mod obligatoriu următoarele documente:

- a. Opis documente (numai în dosarul pe suport de hârtie);
- b. Curriculum vitae;
- c. Adeverință medicală;
- d. Cazier judiciar;
- e. Cazier fiscal;
- f. Copia actului de identitate;
- g. Copia certificatului de căsătorie sau a altor acte, doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit de cel de pe actul de identitate;
- h. Copia diplomei de licență sau echivalentă;
- i. Copii ale diplomelor de absolvire a altor forme de educație absolvite (dacă este cazul) – alte programe licență, programe de master, doctorat, MBA, studii postuniversitare. Nu se vor transmite copii ale diplomelor sau ale certificatelor de participare la programe de formare de scurtă durată;
- j. Copii ale documentelor care dovedesc experiența profesională cerută (extras, Reges/Revisal, copie carnet de muncă, contracte de mandat/management, adeverințe eliberate de angajatori, certificat constatator pe persoană fizică eliberate de ONRC, alte documente însoțite prin semnătură și ștampilă de emitent, etc.)
- k. Formulare:
 - **F1** – Cerere de înscriere
 - **F2** - Declarație pe propria răspundere privind conformitatea documentelor și informațiile prezentate în dosar, lipsa conflictului de interese și a situațiilor de incompatibilitate;
 - **F3** - Acordul cu privire la obținerea de date în vederea verificării informațiilor;
 - **F4** - Consimțământ de prelucrare a datelor cu caracter personal;
 - **F5** – Declarație de interese;

Ulterior finalizării perioadei de depunere a candidaturilor, prin adresa nr. 5301/17.01.2025, dosarele au fost transmise către AMEPIP în vederea emiterii avizelor.

3.2. Lista lungă de candidați

La data de 17.01.2025 a fost aprobată lista lungă a candidaților pentru funcția de membru în CA al SC Uzina Termoelectrica Production Giurgiu SA

În conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 și HG nr. 639/2023 cu modificările și completările ulterioare, selecția candidaților din lista lungă pentru ocuparea a 3 posturi de Administrator la SC Uzina Termoelectrică Production Giurgiu SA s-a făcut prin:

- Analiza gradului în care candidatul înscris pe lista lungă, în urma republicării anunțului de selecție, satisface criteriile de eligibilitate publicate în anunț;
- Analiza clarificărilor scrise, în baza chestionarului de evaluare a competențelor completat de candidat și evaluarea răspunsurilor oferite de acesta, introducând punctajele în Matricea CA.

3.3. Lista scurtă de candidați – 25.04.2025

Analiza gradului de satisfacere a criteriilor de eligibilitate

Într-o primă fază a etapei de selecție inițială s-a analizat satisfacerea următoarelor cerințe de participare:

- a) au studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al societății de cel puțin 7 ani și experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome;
- b) au certificare CAFR ca auditor financiar sau au cel puțin 3 ani de experiență ca membru al unor comitete de audit; acest criteriu este valabil pentru postul de administrator cu expertiză în domeniul auditului financiar;
- c) nu se află în conflict de interese care să îi(le) facă incompatibili(e) cu exercitarea atribuțiilor specifice postului pentru care a aplicat;
- d) nu se află în niciuna dintre situațiile prevăzute în art. 30 alin. 9 și art. 36 alin. 7 din O.U.G nr.109/2011;
- e) nu au fost condamnați(te) definitiv printr-o hotărâre judecătorească pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, infracțiuni de corupție și de serviciu, infracțiuni contra înfăptuirii justiției, infracțiunii de fals, infracțiunii contra patrimoniului, pentru infracțiunile prevăzute

de Legea nr.129/2019 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării terorismului, cu modificările și completările ulterioare, sau pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 85/2014 privind procedurile desăvârșite cu intenție care ar face-o incompatibile cu exercitarea funcției;

- f) nu au făcut poliție politică, așa cum este definită prin lege;
- g) au capacitate deplină de exercițiu;
- h) sunt apti din punct de vedere medical;
- i) nu au înregistrări în cazierul fiscal;
- j) nu au înregistrări în cazierul judiciar;
- k) îndeplinesc toate criteriile cerute prin O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu completările și modificările ulterioare.

Ca urmare a acestei prime faze de analiză a gradului de satisfacere a criteriilor de eligibilitate, s-a constatat că aplicanții, identificați prin coduri - **K115, K116, K117 și K118** au îndeplinit criteriile de eligibilitate prezentate anterior.

Lista scurtă a candidaților pentru posturile de Administrator ale SC Uzina Termoelectrica Production Giurgiu SA

Având în vedere rezultatele și considerațiile anterioare, lista scurtă din cadrul procedurii de selecție a membrilor în Consiliul de Administrație este formată din candidații **K115, K116, K117 și K118**. Li s-a comunicat candidaților faptul că au fost înscrși pe lista scurtă și au fost invitați să elaboreze și să depună declarațiile de intenție la Registratura Primăriei Municipiului Giurgiu, până în data de 12.05.2025.

În urma analizării dosarelor de candidatură pentru postul de Administrator al SC Uzina Termoelectrica Production Giurgiu SA, **prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului, Comisia de selecție și Nominalizare a finalizat/stabilit Lista scurtă, astfel:**

Post A - calificare de auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii sau persoana care are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat al AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public.

- Țone Daniela (PDK Dinamik SRL) – 29.6 puncte – K118

Post B - studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate

- Toma Elvis Florentin – 25.1 puncte – K 116
- Ionescu Cătălin Ionuț – 22.85 puncte – K 115
- Bușcu Gheorghe – 14.6 puncte – K 117

Matricea cu punctajele obținute de candidați în etapa inițială

Criterii		Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	K115	K116	K117	K118
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert							
C1	Competențe specifice sectorului						
C1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice administrării și exploatarei unui producător de energie termică	OB	1	1	1	1	1
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB	1	1	1	1	1
C1.3	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	1	3	1	4
C1.4	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	2	3	1	3
C1.5	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	4	3	1	5
C2	Competențe profesionale de importanță strategică						
C2.1	Organizarea și reorganizarea societăților/regiilor și a proceselor	OB	0.75	3	3	4	3
C2.2	Analiza afacerii	OB	0.75	4	4	1	5
C2.3	Digitalizarea organizațională	OB	0.75	3	3	2	3
C2.4	Negociere	OB	0.75	3	4	1	5
C3	Competențe de guvernare corporativă						
C3.1	Management prin obiective	OB	0.5	4	4	1	5
C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernare corporativă	OB	0.5	3	2	5	1
C5	Experiență pe plan local și internațional						
C5.1	Experiență de administrare sau management pe plan local/național în cadrul unor întreprinderi publice	OB	0.1	5	5	5	5
C5.2	Experiență de administrare sau management pe plan internațional	OB	0.1	1	1	1	1
TOTAL				35	37	25	42
Total Ponderat				22.85	25.1	14.6	29.6
Prag Minim Colectiv				32.2			
Prag Curent Colectiv				23.03			

În data de 26.05.2025 s-au desfășurat interviurile și s-au avut în vedere următoarele:

- a) dosarul de candidatură;
- b) profilul candidatului;
- c) profilul consiliului;
- d) declarația de intenție a candidatului.

În urma susținerii interviului, Comisia de selecție și nominalizare a analizat declarațiile de intenție ale candidaților, ținând cont de elementele obligatorii ale acestora, așa cum sunt prevăzute la art. 3 din Anexa. 1c din HG nr. 639/2023 și a acordat note conform grilei de evaluare, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

Candidații aflați pe lista scurtă au atins pragul minim colectiv¹, conform prevederilor anexei 1 din HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Conform art. 29 din OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Comisia de selecție și nominalizare înaintea Consiliului Local al Municipiului Giurgiu, în vederea formulării de propuneri pentru desemnarea în Adunarea Generală a Acționarilor, lista scurtă finală pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație. Atunci când există mai mulți candidați incluși în lista scurtă, numirea pe post se va face în ordinea clasamentului.

Prin nominalizarea administratorilor trebuie asigurată diversitatea de competențe care să permită echipei noului consiliu să atingă praguri ridicate de competență, diversitate care poate fi obținută și prin specialiști din alte domenii, care pot avea contribuții diverse la activitatea echipei.

Decizia de nominalizare poate ține cont de recomandări de bune practici care în timp s-au dovedit potrivite pentru a crea echipe eficiente și eficiente. Printre acestea menționăm:

- selectarea mai întâi a unui "pilon" al echipei, un pronunțat profil de leadership, ceilalți membri fiind astfel desemnați pentru a fi compatibili cu acesta
- candidații nominalizați trebuie să fi obținut punctaje globale ponderate mai mari decât pragul minim colectiv (conform matrice)

¹ Nivel procentual din potențialul maxim al competențelor individuale agregate care trebuie îndeplinite de toți membrii consiliului, pentru îndeplinirea capacităților necesare consiliului ca întreg (calculat ca punctaj minim acceptat pentru criteriu în total/[numărul candidați sau membri x punctajul maxim] x 100)

- administratorii trebuie să poată colabora între ei, trebuie să se completeze reciproc, trebuie să aibă studii și competențe diverse, astfel încât prin diversitate consiliul să beneficieze de o paletă cât mai largă de competențe și de expertiză.

Candidații corespund profilului consiliului și:

- au o bună viziune asupra rolului societății, asupra poziționării acesteia în piață, asupra constrângerilor cu care aceasta se confruntă;
- au capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă în mod eficace constrângerilor economice cu care se confruntă societatea;
- au capacitatea de a analiza mai întâi situații diverse, apoi de a lua decizii corecte în timp util, decizii care să fie în cât mai mare măsură contextului societății;
- au capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă în mod eficace constrângerilor tehnice, financiare, economice și sociale cu care se confruntă societatea;
- sunt capabili ca, prin măsuri și acțiuni potrivite, să inspire întregii organizații dorința de a depune eforturile necesare pentru atingerea obiectivelor strategice;
- au capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță.

Matricea cu punctajele obținute de candidați în etapa finală

Criterii		Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	Ionescu Cătălin Ionuț	Toma Elvis Florentin	Buscu Gheorghe	Țone Daniela
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert							
C1	Competențe specifice sectorului						
C1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice administrării și exploatării unui producător de energie termică	OB	1	1	1	1	1
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB	1	1		1	1
C1.3	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	1	3	1	4

C1.4	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	2	3	1	3
C1.5	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	4	3	1	5
C2	Competențe profesionale de importanță strategică						
C2.1	Organizarea și reorganizarea societăților/regiilor și a proceselor	OB	0.75	3	3	4	3
C2.2	Analiza afacerii	OB	0.75	4	4	1	5
C2.3	Digitalizarea organizațională	OB	0.75	3	3	2	3
C2.4	Negociere	OB	0.75	3	4	1	5
C3	Competențe de guvernare corporativă						
C3.1	Management prin obiective	OB	0.5	4	4	1	5
C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernare corporativă	OB	0.5	3	2	5	1
C4	Competențe sociale și personale						
C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	5	5	5	5
C5	Experiență pe plan local și internațional						
C5.1	Experiență de administrare sau management pe plan local/național în cadrul unor întreprinderi publice	OB	0.1	5	5	5	5
C5.2	Experiență de administrare sau management pe plan internațional	OB	0.1	1	1	1	1
	Alinierea cu Scrisoarea de așteptări						
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	5	5	5	5
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	5	5	5	5
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea/regia în corelare cu contextul acesteia	OB	1	4	4	4	4
A4	Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	OB	1	4	4	5	4
A5	Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	OB	1	4	4	4	5
A6	Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii	OB	1	5	4	4	5
A7	Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	5	5	5	5
A8	Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	OB	1	4	4	4	5
A9	Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	4		4	5
A10	Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	OB	1	5	5	5	5
A11	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele	OB	1	4	4	4	4

	formulate						
A12	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	4	4	4	4
Trăsături							
T1	Reputație personală și profesională	OB	0.01	5	5	5	5
T2	Integritate	OB	0.01	5	5	5	5
T3	Independență	OB	0.01	5	5	5	5
T4	Expunere politică	OB	0.01	3	5	3	5
T5	Rigoare	Opt.	0.1	5	5	5	5
T6	Orientare către rezultate	Opt.	0.1	5	5	5	5
T7	Capacitate de sinteză	Opt.	0.1	5	5	5	5
TOTAL			126	129	116	138	
Total Ponderat			80.03	81.3	71.78	89.8	
Clasament			3	2	4	1	
Prag Minim Colectiv			76.09				
Prag Curent Colectiv			80.72				

3.4. Concluzie:

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru cele trei posturi de Administrator al SC Uzina Tremoelectrica Production Giurgiu SA, prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului, Comisia de selecție și Nominalizare a întocmit Lista scurtă din prezentul raport.

În cadrul probei de interviu din 25.06.2025, Comisia de selecție și nominalizare a analizat declarațiile de intenție transmise de candidații admiși în lista scurtă, ținându-se cont de elementele obligatorii pe care acestea trebuiau să le conțină, conform art. 3 din Anexa 1c din H.G. nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, context în care a acordat note conform grilei de evaluare, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

Astfel, toți cei patru candidați aflați pe lista scurtă au atins pragul minim colectiv², conform prevederilor anexei 1 din HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor

² Nivel procentual din potențialul maxim al competențelor individuale agregate care trebuie îndeplinite de toți membrii consiliului, pentru îndeplinirea capacităților necesare consiliului ca întreg (calculat ca punctaj minim acceptat pentru criteriu în total/[numărul candidați sau membri x punctajul maxim] x 100)

metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

Conform art. 29 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Comisia de selecție și nominalizare a candidaților propune și înaintază Consiliului Local al Municipiului Giurgiu lista scurtă finală pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație - studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al SC Uzina Termoelectrica Giurgiu SA, în ordinea clasamentului candidaților, respectiv:

Nr. Crt.	Nume candidat	Statut	Studii de licență	Punctaj	Punctaj ponderat
1	PDK prin Tone Daniela	Independent	Studii economice	138	89,8
2	Toma Elvis Florentin	Independent	Studii economice	129	81,3
3	Ionescu Cătălin Ionuț	Independent	Studii ingineresti	126	80,03
4	Bușcu Gheorghe	Independent	Studii ingineresti	116	71,78

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al SC Uzina Termoelectrica Production Giurgiu SA în data de 21.07.2025.

Membrii Comisiei de Selecție și Nominalizare:

Cocoș Adriana APT Președinte

Șchiopu Cristina APT Membru

Popescu Mădălina Expert Independent Membru

PREȘEDINTE
DE ȘEDINȚĂ

SECRETAR
GENERAL