

ROMÂNIA



Județul GIURGIU
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI GIURGIU

HOTĂRÂRE

privind aprobarea metodologiei de stabilire a salariilor pentru funcțiile de conducere din societățile comerciale la care Consiliului Local al Municipiului Giurgiu este acționar majoritar

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI GIURGIU
întrunit în ședință ordinară,

Având în vedere:

- expunerea de motive a Primarului municipiului Giurgiu, înregistrată la nr.7.010/19.02.2015;
- raportul de specialitate al Compartimentului Resurse Umane, Organizarea Muncii, înregistrat la nr.7.012/19.02.2015;
- raportul comisiei pentru administrație publică locală, juridic și de disciplină;
- raportul comisiei de buget - finanțe, administrarea domeniului public și privat.

În temeiul art.36, alin.(3), lit.,a” și art.45, alin.(1) din Legea nr.215/2001, republicată, privind Administrația Publică Locală, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă metodologia de stabilire a salariilor pentru funcțiile de conducere din societățile comerciale la care Consiliului Local al Municipiului Giurgiu este acționar majoritar, conform anexei care face parte integrantă din prezenta.

Art.2. Se împuternicește Adunarea Generală a Acționarilor ale respectivelor societăți comerciale să ducă la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.3. Prezenta hotărâre se va comunica Instituției Prefectului – Județul Giurgiu în vederea exercitării controlului cu privire la legalitate, Primarului Municipiului Giurgiu, Direcție Economice - Compartimentul Resurse Umane, Organizarea Muncii din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului municipiului Giurgiu și societăților comerciale din subordinea Consiliului Local.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Măroiu Marian



CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR,

Roșu Petre

Giurgiu, 26 februarie 2015
Nr. 81

Adoptată cu un număr de 21 voturi pentru, din totalul de 21 consilieri prezenți

Metodologie de stabilire a salariilor pentru funcțiile de conducere
din societățile comerciale
la care Consiliul Local al Municipiului Giurgiu este acționar majoritar

Pentru funcția de conducere de director general salariul brut , care cuprinde indemnizația de conducere și sporul de vechime, nu va depăși indemnizația viceprimarului.

Pentru funcția de conducere de director general adjunct, director, director economic, contabil șef, salariul brut, care cuprinde indemnizația de conducere și sporul de vechime, nu va depăși salariul brut al unui director executive din Primăria Municipiului Giurgiu .

Întocmit
Găină Marinela

SECRETAR,



EXPUNERE DE MOTIVE

Având în vedere necesitatea reducerilor cheltuielilor la societățile comerciale din subordinea consiliului local și alinierii salariilor funcțiilor de conducere ale acestor societăți cu cele din primăria Municipiului Giurgiu se emite o metodologie care stabilește limita încadrării salariilor pentru funcțiile de conducere .

“ Proiect de hotărâre privind aprobare a metodologiei de stabilire a salariilor pentru funcțiile de conducere de la societățile din subordinea consiliilor locale ,,

Primăria Municipiului Giurgiu, va întocmi raportul de specialitate și va redacta proiectul de hotărâre pe care-l va susține în fața comisiei juridice, administrației publice și disciplină și comisiei de buget-finanțe, administrarea domeniului public pentru avizare.

PRIMAR,
EC. BARBU NICOLAE



RAPORT DE SPECIALITATE

I. TEMEIUL DE FAPT

Prin Expunerea de motive nr. 7010 / 19.02 2015 Primarul Municipiului Giurgiu a inițiat Proiectul de hotărâre privind aprobarea metodologiei de stabilire a salariilor pentru funcțiile de conducere din subordinea consiliului local .

II. TEMEIUL DE DREPT

Conform art. 44 din Legea nr. 215/2001 administrația publică locală , cu modificările ulterioare, Compartimentul Resurse Umane Organizarea Muncii din Primăria Municipiului Giurgiu .

III. ARGUMENTE DE OPORTUNITATE

Proiectul de hotărâre are ca obiect principal metodologie privind încadrarea salariilor pentru funcțiile de conducere din subordinea din subordinea consiliilor locale.

La nivelul Primăriei Municipiului Giurgiu și Direcțiilor din subordinea Consiliului Local nivelul salarizării este stabilit de Legea nr. 284/2010 Lege cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice și completată de Ordonanța de Urgență nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, se consideră ca nivelul salariilor din serviciile aflate în subordinea consiliului local să se încadreze la același nivel stabilindu-se astfel o metodologie care să alinieze aceste drepturi cu salariile din primărie . Astfel:

- pentru funcția de director general se stabilește ca salariul brut, care include indemnizația de conducere și sporul de vechime, să fie la nivelul indemnizației viceprimarului,
- pentru funcția de director general adjunct, director, director economic, contabil șef se stabilește salariul brut, care include indemnizația de conducere și sporul de vechime, să fie la nivelul unui director executiv din primărie

IV. REGLEMENTĂRI LEGALE INCIDENTE

Proiectul de hotărâre are ca temei special de drept prevederile art . 36 alin. 2 litera d și alin (6) litera a punctul 14 și art. 63 alin. (5) din Legea nr. 215/2001R administrației publice locale.

V. CONCLUZII ȘI PROPUNERI

Proiectul de hotărâre întrunește condițiile legale și de oportunitate și propunem dezbateră și aprobarea sa în ședința Consiliului Local.

Compartiment resurse Umane Organizarea Muncii

Găină Marinela