

ROMÂNIA



Județul GIURGIU
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI GIURGIU

HOTĂRĂRE

privind declanșarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de
Administrație al întreprinderilor publice având ca autoritate tutelară
Consiliul Local al Municipiului Giurgiu

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI GIURGIU
întrunit în ședință ordinară,

Având în vedere:

- expunerea de motive a Primarului Municipiului Giurgiu, înregistrată la nr.43.783/16.11.2017;
- raportul de specialitate al Direcției Juridice și Administrație Locală - Biroul Juridic, înregistrat la nr.43.797/16.11.2017;
- raportul comisiei pentru administrație publică locală, juridic și de disciplină;
- prevederile art.29, alin.(3), art.64⁴, alin.(3) din Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, ale art.3, lit.,b", lit.,c", art.4, alin.(3) și alin.(4) din Normele Metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011, aprobate prin Anexa 1 la Hotărârea Guvernului nr.722/2016 și ale art.V alin.(1) Legea nr.111/2016 pentru aprobarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

În temeiul art.36, alin.(2), lit.,a", alin.(3), lit.,c", art.37 și art.45, alin.(1) din Legea nr.215/2001, republicată, privind Administrația Publică Locală, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. (1) Se aprobă declanșarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al S.C. Administrația Zonei Libere Giurgiu S.A. având ca autoritate tutelară Consiliul Local al Municipiului Giurgiu.

(2) Pentru celelalte societăți - S.C. PAZĂ PUBLICĂ GIURGIU S.A., GIURGIU SERVICII LOCALE S.A., GIURGIU SERVICII PUBLICE S.A., se dispune convocarea Adunării Generale a Asociaților, până la data de 15 decembrie 2017, în vederea aprobării declanșării procedurii de selecție a noilor membri ai Consiliului de Administrație.

Art.2. (1) Se constituie comisia de selecție a candidaților pentru funcțiile de membri în Consiliile de Administrație ale societăților menționate la art.1, în următoarea componență:

- | | |
|----------------------------------|---|
| Președinte - Cioacă Ionuț | - Viceprimar al Municipiului Giurgiu; |
| Membrii: - Pavel Adelina | - Director executiv - Direcția Serviciilor Publice; |
| - Băiceanu Liliana | - Director executiv - Direcția Juridică; |
| - Cristea Ioana | - Director executiv - Direcția Economică; |
| - Caliu Sănduța | - consilier juridic - Biroul Juridic. |

Secretariat: - Găină Marinela - consilier Compartimentul Resurse Umane;
 - Lazăr Dana Maria - consilier Compartimentul Resurse Umane.
Membru Supleant - Ghincea Vasile - Șef Biroul Juridic.

(2) Se aprobă Regulamentul Comisiei de selecție a candidaților pentru funcțiile de membri în Consiliile de Administrație, prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.3. (1) Procedura de evaluare/selecție a membrilor Consiliilor de Administrație ale întreprinderilor publice având ca autoritate tutelară Consiliul Local al Municipiului Giurgiu se finalizează în termen de cel mult 150 de zile de la declanșare.

(2) După finalizarea procedurii, raportul pentru numirile finale întocmit de comisie va fi prezentat Consiliului Local al Municipiului Giurgiu în vederea mandatării reprezentanților statului în Adunarea Generală a Acționarilor, pentru propunerea de membri în consiliu.

Art.4. Prezenta hotărâre se va comunica Instituției Prefectului – Județul Giurgiu în vederea exercitării controlului cu privire la legalitate, Primarului Municipiului Giurgiu și persoanelor nominalizate la art.2, alin.(1) din prezenta hotărâre, în vederea ducerii la îndeplinire.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Barbu Ionuț



CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR,

Roșu Patre

Giurgiu, 27 noiembrie 2017

Nr. 473

Adoptată cu un număr de 21 voturi pentru, din totalul de 21 consilieri prezenti

REGULAMENTUL COMISIEI DE SELECȚIE **a candidaților pentru funcțiile de membrii în Consiliile de** **Administrației ale societăților comerciale la care UATM Giurgiu este** **acționar unic sau majoritar**

În vederea organizării procedurii de selecție a candidaților pentru funcțiile de membrii în Consiliile de Administrației ale societăților comerciale la care UATM Giurgiu este acționar unic sau majoritar, prin prezenta hotărâre, s-a constituit Comisia de selecție, numită Comisie, care își va desfășura activitatea conform prezentului Regulament. Președintele comisiei trebuie să își desfășoare activitatea în cadrul primăriei municipiului Giurgiu, cerință care nu este obligatorie pentru ceilalți membrii. Comisia va elabora conținutul procedurii de selecție, modalitatea și etapele de desfășurare a acesteia, documentele necesare ce urmează să fie prezentate de candidat în dosarul de participare, prin care acesta probează îndeplinirea condițiilor de candidatură și a criteriilor de selecție, conform Anunțului public privind selecția în vederea numirii membrilor Consiliului de administrație la societatea comercială pentru care se organizează această procedură;

În aplicarea prevederilor OUG nr. 109/30.11.2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice și HG nr.722/28.10.2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din OUG nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, Comisia de selecție are următoarele atribuții și activități:

Art.1. Atribuțiile și activitățile Comisiei de selecție

- 1) Prima convocare a Comisiei de selecție se realizează de președinte, prin secretariatul comisiei, programul întâlnirii fiind de stabilire a programului de derulare al procedurii de selecție.
- 2) Elaborează componenta inițială a Planului de selecție după consultarea cu Comitetul de nominalizare și remunerare și cu acționarii în vederea elaborării componentei finale planului de selecție, care trebuie finalizată în termen de maximum 10 zile.
- 3) Componenta inițială a Planului de selecție se va publica pe pagina de internet a Primăriei Municipiului Giurgiu, în termen de 5 zile de la data declanșării procedurii de selecție, proiectul componentei inițiale a planului de selecție, pentru formularea de propunerii, în vederea definitivării acestuia.
- 4) Elaborează componenta finală a Planului de selecție după consultarea cu Comitetul de nominalizare și remunerare în termen de 10 zile de la data declanșării procedurii de selecție.

- 5) Elaborează proiectul matricei profilului consiliului întreprinderii publice. În cadrul procedurii de selecție a candidaților, deciziile luate de comisie în legătură cu profilul consiliului trebuie să facă referire expresă la analiza matricei de profil a candidatului. Deciziile care nu sunt luate în totalitate aliniate cu rezultatele matricei trebuie justificate în scris și comunicate conducerii autorității publice tutelare.
- 6) Stabilește criteriile generale și specifice care trebuie îndeplinite de membrii Consiliului de Administrație.
- 7) Stabilește conținutul individual al Anunțului public care trebuie să cuprindă condițiile ce trebuie întrunite de candidați și criteriile de evaluare a acestora. Anunțul se publică cu cel puțin 30 de zile înainte de data limită pentru depunerea candidaturilor specificată în anunț.
- 8) Selectează cele două ziare economice și/sau financiare de largă răspândire, în care Anunțul public va fi publicat și verifică publicarea lui pe pagina de internet a întreprinderii publice.
- 9) În baza dosarelor de candidatură întocmește lista lungă care are caracter confidențial și nu trebuie să fie publicată;
- 10) Analizează dosarele de candidatură în raport cu minimum de criterii stabilite pentru selecție, iar cele care nu îndeplinesc minimum de criterii ale profilului de candidat, sunt respinse din lista lungă.
- 11) Dacă informațiile din dosare nu sunt concludente în ceea ce privește întrunirea minimumului de criterii stabilite pentru selecție de către candidați, solicită informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură, atunci când consideră necesar sau decide respingerea candidaturii. Candidații respinși de pe lista lungă sunt informați în scris despre această decizie.
- 12) Afișează lista candidaților declarați admis/respins, însoțită de motivația Comisiei la etapa de selecție a dosarelor.
- 13) Anunță în termen de 48 de ore de la stabilirea de către Comisia de selecție rezultatul selecției dosarelor și data desfășurării interviului prin afișare, la avizierul Primăriei municipiului Giurgiu.
- 14) Informează în scris candidații respinși de pe lista lungă.
- 15) Comunică candidaților admiși data desfășurării interviului.
- 16) Verifică informațiile din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și stabilește punctajul conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul matricei profilului pentru fiecare candidat.
- 17) Efectuează analize comparative, prin raportare la profilul consiliului pentru candidații rămași pe lista lungă.
- 18) Selectează și elimină de pe lista lungă candidații care întrunesc cerințele de competențe ale consiliului, dar care au obținut un punctaj conform grilei de evaluare mai mic decât al celorlalți candidați.
- 19) Solicită informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, prin unul sau mai multe interviuri directe cu candidații, verificarea activității desfășurate anterior de aceștia, verificarea referințelor, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate. Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea rezultatelor pe baza punctajului obținut în matricea profilului de candidat.

- 20) Elimină candidații de pe lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform matricii profilului până la limita a maximum 5 candidați pentru fiecare post de membru în consiliu, rezultând astfel lista scurtă.
- 21) Comunică candidaților rămași în lista scurtă faptul că în termen de 15 zile de la data emiterii sau stabilirii listei scurte trebuie să depună în scris la autoritatea publică tutelară declarația de intenție.
- 22) Analizează declarația de intenție și integrează rezultatele analizei în matricea profilului de candidat. Rezultatele din matricea profilului de candidat se analizează în funcție de matricea profilului consiliului.
- 23) Stabilește condițiile de participare, criteriile de selecție și grila de evaluare a candidaților, parte integrantă a planului de interviu, luând în considerare specificul și complexitatea activitatea societății comerciale.
- 24) Efectuează selecția finală a candidaților pe bază de interviu, în baza planului de interviu.
- 25) Semnează procesul verbal al etapei interviului.
- 26) După finalizarea interviurilor întocmește Raportul pentru numirile finale, care include clasificarea candidaților, cu motivarea acesteia.

Art.2. Prezentul regulament se completează cu prevederile OUG nr. 109/30.11.2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice și HG nr.722/28.10.2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din OUG nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, precum și cu legislația în vigoare aplicabilă.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ



SECRETAR

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI GIURGIU
Nr. 43783/16.11.2017

EXPUNERE DE MOTIVE

Având în vedere dispozițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru întreprinderile publice la care nu a fost declanșată procedura de selecție a membrilor consiliului de administrație, se declanșează procedura de selecție prin grija autorității tutelare, drept pentru care propun inițierea unui proiect de hotărâre cu următoarea titlatură:

„Proiect de hotărâre privind declanșarea procedurii de selecție a membrilor consiliului de administrație al întreprinderilor publice având ca autoritate tutelară Consiliul Local al Municipiului Giurgiu

Direcția Juridică și Administrație Locală va întocmi raportul de specialitate și va redacta proiectul de hotărâre pe care le va supune dezbaterii în comisia pentru administrație publică locală, juridic și de disciplină pentru avizare și în fața Consiliului Local pentru aprobare.

| PRIMAR,

Ec. BARBU NICOLAE



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI GIURGIU
DIRECȚIA JURIDICĂ ȘI ADMINISTRAȚIE LOCALĂ
BIROUL JURIDIC
Nr.43797/16.11.017

RAPORT DE SPECIALITATE

I. Temeiul de fapt

Prin expunerea de motive nr.43783/16.11.2017, Primarul Municipiului Giurgiu a inițiat Proiectul de hotărâre cu privire la aprobarea declanșării procedurii de selecție a membrilor consiliului de administrație al întreprinderilor publice având ca autoritate tutelară Consiliul Local al Municipiului Giurgiu, în vederea dezbaterii și aprobării sale în ședința Consiliul Local al Municipiului Giurgiu.

II. Temeiul de drept

Conform art.44 din Legea nr.215/2001, modificată, privind administrația publică locală, Direcția Juridică și Administrație Locală, în calitate de compartiment de resort a analizat și elaborat prezentul raport în termenul prevăzut de lege.

III. Argumente de oportunitate

Având în vedere dispozițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru întreprinderile publice la care nu a fost declanșată procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație, se declanșează procedura de selecție prin grija Consiliului Local al Municipiului Giurgiu, în calitate de autoritate tutelară.

Neadoptarea proiectului de hotărâre în regim de urgență ar avea drept consecință perpetuarea actualelor disfuncționalități în activitatea întreprinderilor publice care au ca autoritate tutelară Consiliul Local al Municipiului Giurgiu, afectând capacitatea acestor operatori economici de a contribui la echilibrarea bugetului local.

IV. Reglementări legale incidente

Proiectul de hotărâre are ca temei special de drept prevederile următoare :

- art. 29 alin. 3 din OUG nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare , prevede,, **La societățile comerciale prevăzute la art. 2 pct. 2 lit. b)**(întreprinderi publice: b) companii și societăți naționale, societăți comerciale la care statul sau o unitate administrativ-teritorială este acționar unic, majoritar sau la care deține controlul;c) societăți comerciale la care una sau mai multe întreprinderi publice dețin o participație majoritară sau o participație ce le asigură controlul), **în cazul în care autoritatea publică tutelară, în numele acționarului - stat sau unitate administrativ-teritorială, propune candidați pentru funcțiile de**

membri al consiliului de administrație, aceste propuneri sunt făcute în baza unei selecții prealabile efectuate de o comisie formată din specialiști în recrutarea resurselor umane."

- art.64⁴ alin. 3 din OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, prevede termenul de desfășurare a procedurii de selecție.

- art. 3 lit.b și lit.c. art. 4 alin. 3 și alin.4 din Normele Metodologice de aplicare a O.U.G. nr.109/2011, aprobate prin Anexa nr.1 la HGR nr.722/2016, prevede procedura de selecție, inițierea și organizarea procedurii

- art.V alin.1 Legea nr.111/2016 pentru aprobarea O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, prevede că **„ pentru întreprinderile publice la care nu a fost declanșată procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație, se declanșează procedura de selecție prin grija autorității tutelare, conform dispozițiilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare."**

V. Concluzii și propuneri

Proiectul de hotărâre întrunește condițiile legale și de oportunitate și propunem dezbateră și aprobarea sa în ședința Consiliului Local.

**DIRECTOR
DIRECȚIA JURIDICĂ ȘI ADMINISTRAȚIE LOCALĂ
BĂICEANU LILIANA**



**Întocmit,
Consilier Juridic
Caliu Sănduța**

