

ROMÂNIA



Județul GIURGIU  
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI GIURGIU

---

**H O T Ă R Ă R E**

privind modificarea Hotărârii Consiliului Local nr.106/29.03.2018 privind modificarea Organigramei și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției de Asistență Socială Giurgiu

**CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI GIURGIU**  
Întrunit în ședință ordinară,

Având în vedere:

- expunerea de motive a Primarului Municipiului Giurgiu, înregistrată cu nr.31.246/16.07.2018;
- raportul de specialitate al Direcției de Asistență Socială Giurgiu, înregistrat cu nr.5.727/16.07.2018;
- referatul înregistrat cu nr.5.188/27.06.2018;
- Hotărârea Consiliului Local al municipiului Giurgiu nr.106/29.03.2018;
- raportul comisiei pentru administrație publică locală, juridic și de disciplină;
- prevederile pct.5, pct.6 și pct.7 din Hotărârea nr.417/18.06.2018 privind modificarea Hotărârii Guvernului nr.797/2017 pentru aprobarea Regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, ale Legii nr.292/2011 a asistenței sociale, actualizată, ale Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, actualizată, ale Hotărârii Guvernului nr.867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale, ale Hotărârii Guvernului nr.797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal și ale Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În temeiul art.36, alin.(2), lit.,a”, alin.(3) lit.,b”, art.45, alin.(1) și ale art.115, alin.(1), lit.,b” din Legea nr.215/2001 privind Administrația Publică Locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

**H O T Ă R Ă Ș T E:**

**Art.1.** Se aprobă modificarea Organigramei și a Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției de Asistență Socială Giurgiu, începând cu data de 01.08.2018, conform anexei 1 și anexei 2 care fac parte din prezenta hotărâre.

**Art.2.** Prezenta hotărâre se va comunica Instituției Prefectului - Județul Giurgiu în vederea exercitării controlului cu privire la legalitate, Primarului municipiului Giurgiu și Direcției de Asistență Socială Giurgiu, pentru ducerea la îndeplinire.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,**

**Neacșu Lucian**



**CONTRASEMNEAZĂ,  
SECRETĂR,**

**Băiceanu Liliana**

A handwritten signature in black ink that reads "Băiceanu Liliana".

Giurgiu, 26 iulie 2018  
Nr. 305

Adoptată cu un număr de 19 voturi pentru, din totalul de 19 consilieri prezenți

**RAPORT DE SPECIALITATE**

**I. TEMEIUL DE FAPT**

Prin Expunerea de motive nr. 31244/16.07.2018 Primarul municipiului Giurgiu a inițiat Proiectul de hotărâre cu privire la modificarea „ H.C.L. nr. 106/29.03.2018 privind modificarea Organigramei și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției de Asistență Socială Giurgiu”, în vederea dezbaterii și aprobării sale în ședința Consiliului local al municipiului Giurgiu.

**II. TEMEIUL DE DREPT**

Conform art. 44 din Legea nr. 215/2001 modificată privind Administrația publică locală Direcția de Asistență Socială în calitate de compartiment de resort a analizat și elaborat prezentul raport în termenul prevăzut de lege.

**III. ARGUMENTE DE OPORTUNITATE**

Avand in vedere :

- prevederile punctului 5 ,6 si 7 din Hotararea nr. 417/18.06.2018 privind modificarea anexei nr. 2 din H.G. nr. 797 din 8 noiembrie 2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal , se impune modificarea „ H.C.L. nr. 106/29.03.2018 in sensul modificarii Organigramei(anexa nr.1) si Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției de Asistență Socială Giurgiu(Anexa nr. 2)” , cu privire la eliminarea Colegiului director .

Anexam alaturat noua Organigrama (anexa nr.1) si noul Regulamentul de Organizare și Funcționare ale Direcției de Asistență Socială Giurgiu(Anexa nr. 2).

**IV. REGLEMENTĂRI LEGALE INCIDENTE**

Proiectul de hotărâre are ca temei special de drept prevederile art. 36 alin (2) lit. „a”, art. 36 alin. (3) lit „b”, art. 45 alin. (1) din Legea nr. 215/2001 privind Administrația Publică Locală și Legea nr. 188/1999 R2 privind Statutul funcționarilor publici, prevederile Legii nr.53/2003 codul muncii, republicata cu modificarile si completarile ulterioare.

- Legii nr. 292/2011 a asistenței sociale, actualizată;
- Legii nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată, actualizată
- Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, actualizată;
- H.G. nr. 867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale;
- H.G. nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal
- Hotararea nr. 417/18.06.2018 privind modificarea H.G. nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal;

**V. CONCLUZII**

Proiectul de hotărâre întrunește condițiile legale și de oportunitate și propunem dezbaterea și aprobarea sa în ședința Consiliului local.

Director Executiv,  
Ec. Bănescu Viorica



Sef Birou Juridic si  
Administrativ  
Dogaru Roxana

Sef Birou Resurse Umane  
si Relatii cu Publicul  
Pîrvan Cristian

# CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI GIURGIU

## DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ



Județul Giurgiu, Municipiul Giurgiu, Str. Gloriei, nr. 21

Tel.: 0246/22 36 13; Fax: 0246/21 02 52

Cod poștal: 080556

E-mail: das\_gr@yahoo.com



Nr. 5188/27.06.2018

Aprob,  
Director Executiv,  
Bănescu Viorica

### REFERAT

În conformitate cu punctul 6 al articolului unic din Hotărârea Guvernului nr. 417 din 8 iunie 2018 prin care se modifică Anexa 2, art. 12, alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, prin care se prevede că „În cazul Direcției organizată ca instituție publică, conducerea acesteia se asigură de director/director executiv/director executiv adjunct sau de director general, după caz”, propunem modificarea Hotărârii Consiliului Local al municipiului Giurgiu nr. 106 din 29 martie 2018 privind modificarea Organigramei și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției de Asistență Socială.

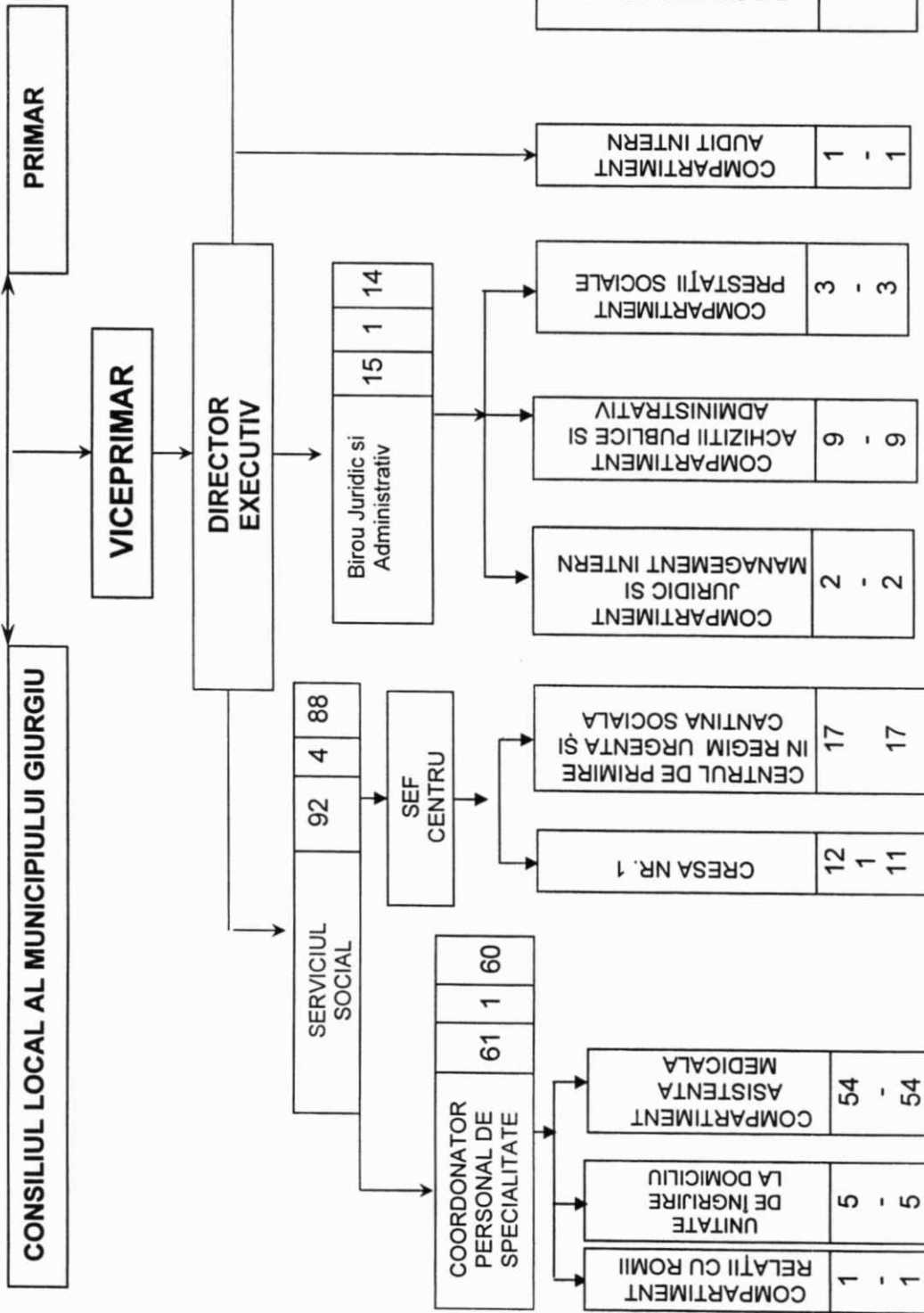
Întocmit,

Șef Birou Resurse Umane Salarizare

Pîrvan Cristian

**ORGANIGRAMA  
DIRECȚIEI DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ**

VIZAT,  
DIRECTOR EXECUTIV,  
BĂNESCU VIORICA,



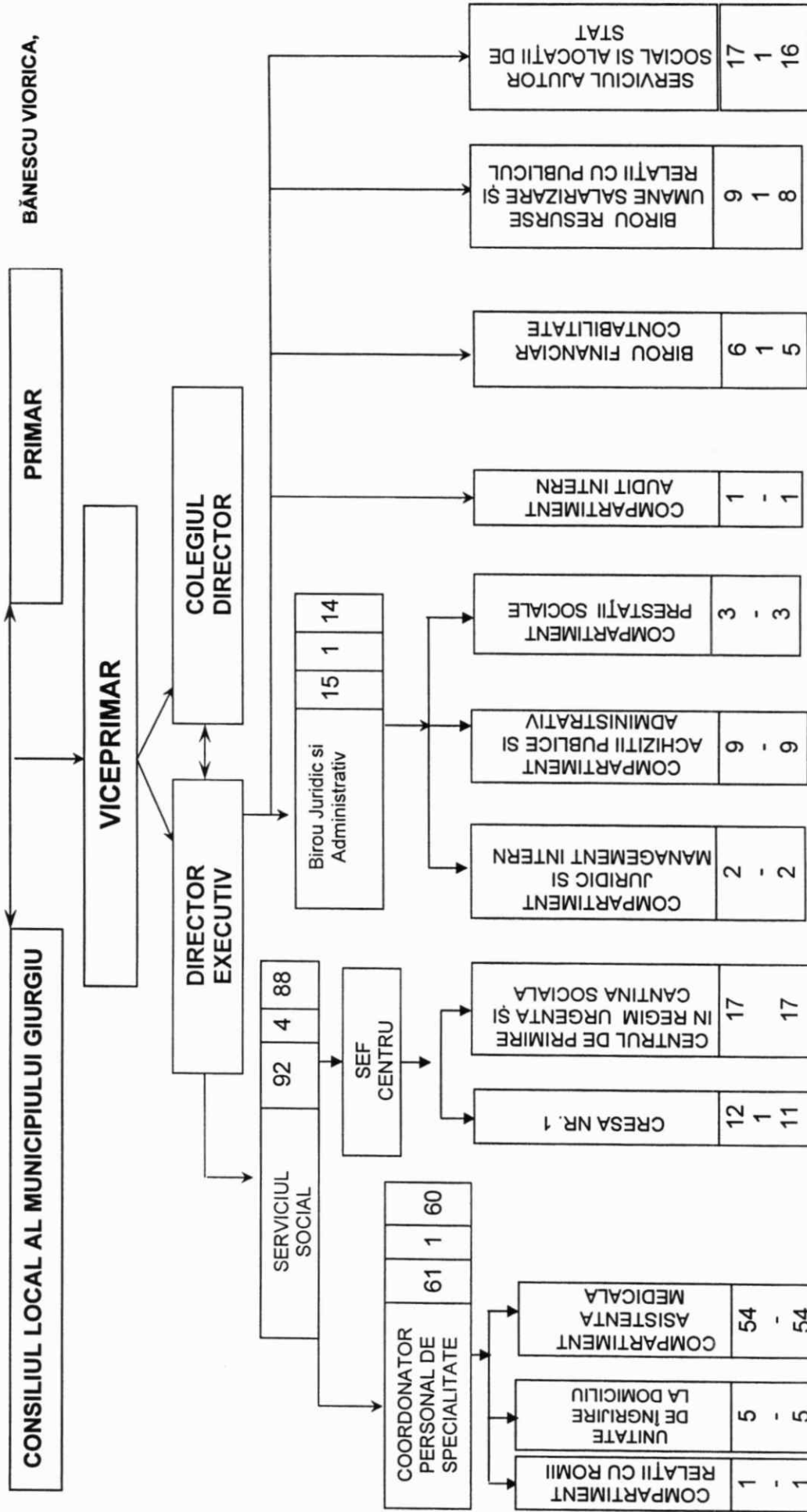
NUMĂR PERSONAL TOTAL	DIN CARE	
	DE CONDUCERE	DE EXECUTIE
141	9	132
din care:		
FUNCTIONARI PUBLICI	5	38

**PRESEDINTE DE SEDINTA**

**SECRETAR**

**ORGANIGRAMA  
DIRECȚIEI DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ**

VIZAT,  
DIRECTOR EXECUTIV,  
BĂNESCU VIORICA,



NUMĂR PERSONAL	DIN CARE	
	DE CONDUCERE	DE EXECUTIE
TOTAL	9	132
din care:		
FUNCȚIONARI PUBLICI	5	38

**CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI GIURGIU**

**REGULAMENT  
DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE  
AL DIRECȚIEI DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ**

**CAPITOLUL I  
DISPOZIȚII GENERALE**

**Art.1.**(1) În temeiul art. 36 alin (3) lit. b din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală-republicata, Consiliul Local al Municipiului Giurgiu adoptă prezentul Regulament de organizare și funcționare al Direcției de Asistența Socială.

(2) Direcția de Asistența Socială se organizează și funcționează potrivit prevederilor Legii nr. 292/2011 privind Asistența socială; Ordonanței nr. 68/2003 privind serviciile sociale, HG nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor cadru de organizare și funcționare a serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, Hotărârea nr. 417/18.06.2018 privind modificarea H.G. nr. 797 din 8 noiembrie 2017.

(3) Direcția de Asistență Socială este structura specializată în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale, cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Local al municipiului Giurgiu, ca direcție de asistență socială, denumită în continuare Direcția, cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială .

(4) Direcția de Asistență Socială este înființată prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Giurgiu nr. 109/28.06.2001, modificată prin Hotărârile Consiliului Local al municipiului Giurgiu nr.145/30.08.2001, nr. 166/04.10.2001, Legea nr. 705/2001, Hotărârea Consiliului Local al municipiului Giurgiu nr. 254/28.11.2002, Legea nr. 161/2003 prin H.C.L. nr. 146/29.05.2003, H.C.L. nr. 227/30.07.2004 și H.C.L. nr. 330/25.11.2004, HCL 129/02.05.2006, HCL nr.36/26.02.2009,310/29.10.2009, HCL 219/2011;HCL 54/2017 , H.C.L.106/2018.

**Art.2.**Direcția de Asistență Socială are sediul în municipiul Giurgiu, str. Gloriei nr. 21, Județul Giurgiu.

**Art.3.** (1) Direcția de Asistență Socială este condusă de un director executiv numit prin Dispoziția Primarului municipiului Giurgiu.

(2) Organigrama, statul de funcții, numărul de personal și regulamentul de organizare și funcționare se aprobă prin Hotărâre a Consiliului Local al municipiului Giurgiu, la propunerea Primarului și Avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici .

## CAPITOLUL II OBIECTUL DE ACTIVITATE si ATRIBUTII

**Art. 4 . Obiectul de activitate al Direcției de Asistență Socială** îl constituie realizarea ansamblului de măsuri, acțiuni, activități profesionale, servicii specializate, pentru a răspunde nevoilor sociale individuale, familiale sau de grup, în vederea prevenirii și depășirii unor situații de dificultate, vulnerabilitate sau dependență, pentru prevenirea marginalizării și excluziunii sociale și creșterii calității vieții.

**Art. 5.**Principiile care stau la baza furnizării serviciilor sociale sunt:

- a) **universalitatea** - fiecare persoană are dreptul la asistență socială în condițiile prevăzute de lege;
- b) **respectarea demnității umane** - fiecărei persoane îi este garantată dezvoltarea liberă și deplină a personalității;
- c) **solidaritatea socială** - comunitatea participă la sprijinirea persoanelor care nu își pot asigura nevoile sociale, pentru menținerea și întărirea coeziunii sociale;
- d) **parteneriatul** - autoritățile administrației publice centrale și locale, instituțiile de drept public și privat, structurile asociative, precum și instituțiile de cult recunoscute de lege, cooperează în vederea acordării serviciilor sociale;
- e) **subsidiaritatea** - în situația în care persoana sau familia nu își poate asigura integral nevoile sociale, intervine colectivitatea locală și structurile ei asociative și complementar, statul;
- f) **participarea beneficiarilor** - beneficiarii măsurilor și acțiunilor de asistență socială contribuie activ la procesul de decizie și de acordare a acestora;
- g) **transparența** - asigură creșterea gradului de responsabilitate a administrației publice centrale și locale față de cetățean, precum și stimularea participării active a beneficiarilor la procesul de luare a deciziilor;
- h) **nediscriminarea** - accesul la drepturile de asistență socială se realizează fără restricție sau preferință față de rasă, naționalitate, origine etnică, limbă, religie, categorie socială, opinie, sex ori orientare sexuală, vârstă, apartenență politica, dizabilitate, boală cronică necontagioasă, infectare HIV sau apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop ori ca efect restrângerea folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale.
- i) **egalitatea de șanse**, potrivit căreia beneficiarii, fără niciun fel de discriminare, au acces în mod egal la oportunitățile de împlinire și dezvoltare personală, dar și la măsurile și acțiunile de protecție socială;
- j) **focalizarea**, potrivit căreia beneficiile de asistență socială și serviciile sociale se adresează celor mai vulnerabile categorii de persoane și se acordă în funcție de veniturile și bunurile acestora;

**Art.6.** Atribuțiile **Direcției de Asistență Socială** , conform Anexei nr.2 la H.G. nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale



serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, sunt următoarele:

### **(1) Beneficii de asistență socială**

a) asigură și organizează activitatea de primire a solicitărilor privind beneficiile de asistență socială;

b) pentru beneficiile de asistență socială acordate din bugetul de stat realizează colectarea lunară a cererilor și transmiterea acestora către agențiile teritoriale pentru plăți și inspecție socială;

c) verifică îndeplinirea condițiilor legale de acordare a beneficiilor de asistență socială, conform procedurilor prevăzute de lege sau, după caz, stabilite prin hotărâre a consiliului local, și pregătește documentația necesară în vederea stabilirii dreptului la măsurile de asistență socială;

d) întocmește dispoziții de acordare/respingere sau, după caz, de modificare/suspendare/încetare a beneficiilor de asistență socială acordate din bugetul local și le prezintă Primarului pentru aprobare;

e) comunică beneficiarilor dispozițiile cu privire la drepturile și facilitățile la care sunt îndreptățiți, potrivit legii;

f) urmărește și răspunde de îndeplinirea condițiilor legale de către titularii și persoanele îndreptățite la beneficiile de asistență socială;

g) efectuează sondaje și anchete sociale pentru depistarea precoce a cazurilor de risc de excluziune socială sau a altor situații de necesitate în care se pot afla membrii comunității și propune măsuri adecvate în vederea sprijinirii acestor persoane;

h) realizează activitatea financiar-contabilă privind beneficiile de asistență socială administrate;

i) elaborează și fundamentează propunerea de buget pentru finanțarea beneficiilor de asistență socială;

j) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de reglementările legale în vigoare.

### **(2) Administrare și acordare servicii sociale**

a) elaborează, în concordanță cu strategiile naționale și județene, precum și cu nevoile locale identificate, strategia locală de dezvoltare a serviciilor sociale, pe termen mediu și lung, pentru o perioadă de 5 ani, respectiv de 10 ani, pe care o supune spre aprobare Consiliului Local și răspunde de aplicarea acesteia;

b) elaborează planurile anuale de acțiune privind serviciile sociale administrate și finanțate din bugetul Consiliului Local și le propune spre aprobare Consiliului Local; acestea cuprind date detaliate privind numărul și categoriile de beneficiari, serviciile sociale existente, serviciile sociale propuse pentru a fi înființate, programul de contractare a serviciilor din fonduri publice, bugetul estimat și sursele de finanțare;

c) inițiază, coordonează și aplică măsurile de prevenire și combatere a situațiilor de marginalizare și excluziune socială în care se pot afla anumite grupuri sau comunități;

d) identifică familiile și persoanele aflate în dificultate, precum și cauzele care au generat situațiile de risc de excluziune socială;

e) realizează atribuțiile prevăzute de lege în procesul de acordare a serviciilor sociale;

f) propune înființarea serviciilor sociale de interes local;

g) colectează, prelucrează și administrează datele și informațiile privind beneficiarii, furnizorii publici și privați și serviciile administrate de aceștia și le comunică serviciilor publice de asistență socială de la nivelul județului, precum și Ministerului Muncii și Justiției Sociale, la solicitarea acestuia;

h) monitorizează și evaluează serviciile sociale aflate în propria administrare;

i) elaborează și implementează proiecte cu finanțare națională și internațională în domeniul serviciilor sociale;

j) elaborează proiectul de buget anual pentru susținerea serviciilor sociale, în conformitate cu planul anual de acțiune, și asigură finanțarea/cofinanțarea acestora;

k) asigură informarea și consilierea beneficiarilor, precum și informarea populației privind drepturile sociale și serviciile sociale disponibile;

l) furnizează și administrează serviciile sociale adresate copilului, familiei, persoanelor cu dizabilități, persoanelor vârstnice, precum și tuturor categoriilor de beneficiari prevăzute de lege, fiind responsabilă de calitatea serviciilor prestate;

m) încheie contracte individuale de muncă și asigură formarea continuă de asistenți personali; evaluează și monitorizează activitatea acestora, în condițiile legii;

n) sprijină compartimentul responsabil cu contractarea serviciilor sociale, înființat potrivit prevederilor art. 113 alin. (1) din Legea nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare, în elaborarea documentației de atribuire și în aplicarea procedurii de atribuire, potrivit legii;

o) planifică și realizează activitățile de informare, formare și îndrumare metodologică, în vederea creșterii performanței personalului care administrează și acordă servicii sociale;

p) colaborează permanent cu organizațiile societății civile care reprezintă interesele diferitelor categorii de beneficiari;

q) sprijină dezvoltarea voluntariatului în serviciile sociale, cu respectarea prevederilor Legii nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România, cu modificările ulterioare;

r) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de reglementările legale în vigoare;

s) asigură, pentru relațiile directe cu persoanele cu handicap auditiv ori cu surdocecitate, interpreți autorizați ai limbajului mimico-gestual sau ai limbajului specific al persoanei cu surdocecitate.

**Art.7.** În vederea asigurării eficienței și transparenței în planificarea, finanțarea și acordarea serviciilor sociale, **Direcția de Asistență Socială Giurgiu** are următoarele **obligații principale:**

a) asigurarea informării comunității;

b) transmiterea către serviciul public de asistență socială de la nivel județean a strategiilor locale de dezvoltare a serviciilor sociale și a planurilor anuale de acțiune, în termen de 15 zile de la data aprobării acestora;

c) transmiterea trimestrial, în format electronic, serviciului public de asistență socială de la nivel județean a datelor și informațiilor colectate la nivel local privind beneficiarii, furnizorii de servicii sociale și serviciile sociale administrate de aceștia, precum și a rapoartelor de monitorizare și evaluare a serviciilor sociale;

d) organizarea de sesiuni de consultări cu reprezentanți ai organizațiilor beneficiarilor și ai furnizorilor de servicii sociale, în scopul fundamentării strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale și a planului anual de acțiune;

e) comunicarea informațiilor solicitate sau, după caz, punerea acestora la dispoziția instituțiilor/structurilor cu atribuții în monitorizarea și controlul respectării drepturilor omului, în monitorizarea utilizării procedurilor de prevenire și combatere a oricăror forme de tratament abuziv, neglijent, degradant asupra beneficiarilor serviciilor sociale și, după caz, instituțiilor/structurilor cu atribuții privind prevenirea torturii și acordarea de sprijin în realizarea vizitelor de monitorizare, în condițiile legii.

**Art.8.** În administrarea și acordarea serviciilor sociale, **Direcția de Asistență Socială Giurgiu realizează următoarele:**

a) solicită acreditarea ca furnizor de servicii sociale și licența de funcționare pentru serviciile sociale ale autorității administrației publice locale din unitatea administrativ-teritorială respectivă;

b) primește și înregistrează solicitările de servicii sociale formulate de persoanele beneficiare, reprezentanții legali ai acestora, precum și sesizările altor persoane/instituții/furnizori privați de servicii sociale privind persoane/familii/grupuri de persoane aflate în dificultate;

c) evaluează nevoile sociale ale populației din unitatea administrativ-teritorială în vederea identificării familiilor și persoanele aflate în dificultate, precum și a cauzelor care au generat situațiile de risc de excluziune socială;

d) elaborează, în baza evaluărilor inițiale, planurile de intervenție, care cuprind măsuri de asistență socială, respectiv serviciile recomandate și beneficiile de asistență socială la care persoana are dreptul;

e) realizează diagnoza socială la nivelul grupului și comunității și elaborează planul de servicii comunitare;

f) acordă servicii de asistență comunitară, în baza măsurilor de asistență socială incluse de Direcție în planul de acțiune;

g) recomandă realizarea evaluării complexe și facilitează accesul persoanelor beneficiare la servicii sociale;

h) acordă direct sau prin centrele proprii serviciile sociale pentru care deține licența de funcționare, cu respectarea etapelor obligatorii prevăzute la art. 46 din Legea nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare, a standardelor minime de calitate și a standardelor de cost.

**Art.9 . (1) Direcția de Asistență Socială** are drept scop acordarea de servicii sociale, destinate:

**a) prevenirii și combaterii sărăciei și riscului de excluziune socială** care sunt adresate persoanelor și familiilor fără venituri sau cu venituri reduse, persoanelor fără adăpost, victimelor traficului de persoane, precum și persoanelor private de libertate

**b) prevenirii și combaterii violenței domestice** și pot fi: centre de primire în regim de urgență a victimelor violenței domestice, centre de recuperare pentru victimele violenței domestice, locuințe protejate, centre de consiliere pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, centre pentru servicii de informare și

sensibilizare a populației și centre de zi care au drept obiectiv reabilitarea și reinsertia socială a acestora, prin asigurarea unor măsuri de educație, consiliere și mediere familială, precum și centre destinate agresorilor.

**c) persoanelor cu dizabilități**, proritare fiind serviciile de îngrijire la domiciliu destinate persoanelor cu dizabilități, centre de zi adaptate nevoilor acestora, potrivit atribuțiilor stabilite prin legile speciale precum și asistență și suport.

**d) persoanelor vârstnice** ca servicii de îngrijire personală acordate cu prioritate la domiciliu sau în centre rezidențiale pentru persoanele vârstnice dependente, singure ori a căror familie nu poate să le asigure îngrijirea, precum și servicii destinate amenajării sau adaptării locuinței, în funcție de natura și gradul de afectare a autonomiei funcționale.

**e) protecției și promovării drepturilor copilului**, ca servicii de prevenire a separării copilului de părinții săi, precum și cele menite să îi sprijine pe aceștia în ceea ce privește creșterea și îngrijirea copiilor, inclusiv servicii de consiliere familială, organizate în condițiile legii.

## **(2) Complementar, Direcția de Asistență Socială:**

**a)** monitorizează și analizează situația copiilor precum și modul de respectare a drepturilor copiilor;

**b)** realizează activitatea de prevenire a separării copilului de familia sa;

**c)** consiliere și informarea familiilor cu copii în întreținere asupra drepturilor și obligațiilor acestora, asupra drepturilor copilului și asupra serviciilor disponibile pe plan local;

**d)** vizitează periodic la domiciliu familiile și copiii care beneficiază de servicii și beneficii și urmărește modul de utilizare a beneficiilor, precum și familiile care au în îngrijire copii cu părinți plecați la muncă în străinătate;

**e)** monitorizare și analizare a situației persoanelor cu dizabilități din unitatea administrativ-teritorială, precum și modul de respectare a drepturilor acestora, asigurând centralizarea și sintetizarea datelor și informațiilor relevante;

**f)** inițiază, susține și dezvoltă servicii sociale centrate pe persoana cu handicap, în colaborare sau în parteneriat cu persoane juridice, publice ori private;

**g)** asigură ponderea personalului de specialitate angajat în raport cu tipurile de servicii sociale;

**h)** elaborează documentația necesară pentru acordarea serviciilor;

**i)** asigură instruirea în problematica specifică persoanei cu handicap a personalului, inclusiv a asistenților personali;

**j)** colaborează cu direcția generală de asistență socială și protecția copilului în domeniul drepturilor persoanelor cu dizabilități și transmite acesteia toate datele și informațiile solicitate din acest domeniu.

**k)** acordă servicii de găzduire, îngrijire, asistență, ocrotire, activități de recuperare, reabilitare și reinsertie socială pentru copil, familie, persoane cu handicap, persoane vârstnice, precum și pentru alte persoane aflate în dificultate.

## **Art. 10. Obiectivele Direcției de Asistență Socială :**

**a)** Lărgirea sferei de activitate prin diversificarea serviciilor sociale în vederea asigurării accesului pentru un număr cât mai mare de persoane aflate în situație de dificultate socială.

- b) Asigurarea de servicii sociale de calitate, flexibile, respectând standardele generale de calitate în domeniu și care să fie adaptate nevoilor sociale existente.
- c) Colaborarea cu instituții și organizații, prin realizarea de parteneriate, proiecte și programe de combatere a marginalizării sociale.
- d) Conceperea de programe de prevenire a dependenței de serviciile sociale a persoanelor asistate.
- e) Promovarea activității **Direcției de Asistență Socială** în plan local, prin implementarea de modele de bună practică în rândul partenerilor, dar și prin informări în mass-media.
- f) Perfecționarea continuă a personalului prin participarea la cursuri de perfecționare, seminarii și conferințe în domeniul social organizate pe plan local, național sau european, în vederea îmbunătățirii serviciilor sociale acordate.

**Art. 11.** Conducerea **Direcției de Asistență Socială** acționează permanent în vederea îndeplinirii la timp și în mod corespunzător a atribuțiilor ce îi revin prin legi, decrete, hotărâri, ordine, dispoziții și a sarcinilor ce îi sunt date prin prezentul Regulament.

**Art. 12.** În problemele de specialitate, direcția promovează proiecte de hotărâri, pe care le prezintă spre aprobare Consiliului Local al municipiului Giurgiu.

**Art. 13.** Legătura dintre Consiliul Local al municipiului Giurgiu și Direcția de Asistență Socială Giurgiu, se face prin Primarul mun. Giurgiu și directorul executiv al D.A.S. Giurgiu.

**Art. 14.** Angajarea salariaților se face în condițiile legii, în limita posturilor din organigrama aprobată de către Consiliul Local al mun. Giurgiu .

**Art. 15.** Numărul și structura de personal se aprobă prin hotărâre a Consiliului Local al municipiului Giurgiu, la propunerea conducerii Direcției de Asistență Socială Giurgiu și a Primarului mun. Giurgiu.

**Art. 16.** Direcția de Asistență Socială Giurgiu poate fi înființată, restructurată, desființată prin hotărârea Consiliului Local al municipiului Giurgiu, cu votul majorității consilierilor în funcție.

**Art. 17.** Personalul Direcției de Asistență Socială Giurgiu este alcătuit din funcționari publici numiți în funcții publice prin decizia directorului executiv și din personal angajat cu contract individual de muncă, în condițiile legii.

**Art. 18.** Atribuțiile personalului din cadrul Direcției de Asistență Socială sunt stabilite prin fișa postului și prin decizii ale directorului executiv. Șeful ierarhic superior stabilește pentru personalul din subordine atribuțiile de serviciu, în funcție de specificul postului și de modificările ce intervin în domeniul de activitate - în conformitate cu legislația în vigoare, iar directorul executiv al instituției, le aprobă.

**Art. 19.** Drepturile, îndatoririle și răspunderea funcționarilor publici sunt prevăzute în Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu completările și modificările în vigoare.

**Art. 20.** Drepturile, îndatoririle și răspunderea personalului contractual sunt prevăzute în Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu completările și modificările în vigoare.

**Art. 21.** Programul de lucru și măsurile de organizare ale Direcției de Asistență Socială Giurgiu, măsurile de disciplină a muncii pentru personalul din cadrul direcției, se stabilesc prin Regulamentul intern, aprobat de către conducere, în baza actelor normative în vigoare.

**Art. 22.** Ordinele de deplasare în interes de serviciu pentru personalul din cadrul instituției se aprobă de către directorul executiv.

**Art. 23.** Ordinele de deplasare în interes de serviciu pentru directorul executiv al direcției se aprobă de către Primarul mun. Giurgiu.

### **CAPITOLUL III PATRIMONIUL**

**Art. 24.** Patrimoniul D.A.S. este de 1.121.683 lei, conform evidenței contabile la data de 31.12.2017.

**Art. 25.**(1) D.A.S. administrează bunurile încredințate, care constituie proprietate publică și privată a Consiliului Local al municipiului Giurgiu, cu diligența unui bun proprietar;

(2) Patrimoniul D.A.S. poate fi modificat conform reglementărilor legale.

### **CAPITOLUL IV STRUCTURA ORGANIZATORICĂ**

**Art. 26**(1) D.A.S. are în structura organizatorica :

- servicii;
- birouri;
- compartimente;
- centre sociale.

**Art. 27.** Atribuțiile, competențele și răspunderile cu caracter general ce revin șefilor de servicii/birouri/centre/creșe:

- Organizează activitatea, atât pe compartimente cât și pe fiecare funcționar/contractual din subordine;

- Stabilesc măsurile necesare, urmăresc și răspund de îndeplinirea în bune condiții a obiectivelor;
- Urmăresc și răspund de elaborarea corespunzătoare a lucrărilor și finalizarea în termenele legale și conform prevederilor legale, a acțiunilor din programele de activitate sau dispuse de conducere;
- Asigură respectarea disciplinei în muncă de către personalul subordonat, luând măsurile ce se impun;
- Urmăresc și verifică activitatea profesională a personalului din cadrul serviciilor pe care le conduc, îl îndrumă și sprijină în scopul sporirii operativității, capacității și competenței în îndeplinirea sarcinilor încredințate;
- Asigură respectarea reglementărilor legale specifice domeniilor de activitate ale fiecărui compartiment, organizează și urmăresc documentarea de specialitate a personalului din subordine;
- Repartizează salariaților subordonați, sarcinile și corespondența;
- Verifică, semnează sau vizează după caz, potrivit competențelor stabilite, documentele întocmite de personalul din subordine;
- Veghează și răspund, alături de personalul din subordine, de respectarea normelor legale și a hotărârilor de Consiliul Local al municipiului Giurgiu care cad în competența serviciului/biroului/compartimentului/centrului/creșei;
- Răspund de respectarea normelor de conduită și deontologie de către personalul din subordine în raporturile cu beneficiarii;
- Întocmesc fișele posturilor și cele de evaluare individuală ale subordonaților, până la nivelul competențelor lor;
- Propun conducerii instituției, formele de perfecționare profesională necesare bunei desfășurări a activității;
- Răspund de buna organizare și desfășurare a activității de primire și soluționare a petițiilor adresate, în conformitate cu Ordonanța Guvernului nr. 27/2002 cu modificările și completările ulterioare;
- Îndeplinesc orice alte atribuții prevăzute de lege sau dispuse de conducere în legătură cu domeniul lor de activitate.
- Realizează instruirea din punct de vedere al securității muncii pentru personalul din subordine.
- Conduc, organizează, controlează și răspund de întreaga activitate a serviciului/biroului/ centrului/creșei.

**Art. 28.** Structura organizatorică a D.A.S., se aproba prin Hotărârea Consiliului Local și este următoarea:

- a) Director executiv
- b) Serviciul Ajutor Social și Alocării de Stat
- c) Birou Resurse Umane Salarizare și Relații cu Publicul
- d) Birou Financiar Contabilitate
- e) Compartiment Audit intern
- f) Birou Juridic și Administrativ

- g) Compartiment Prestații Sociale
- h) Compartiment Achizitii Publice si Administrativ
- i) Compartiment Juridic si Management intern
- j) Sef centru
- k) Centrul de primire în regim de urgență si cantina sociala
- l) Creșa nr.1
- m) Serviciul Social
- n) Coordonator personal de specialitate;
- o) Compartiment Relatii cu Romii
- p) Unitate de îngrijire la domiciliu
- q) Compartiment asistență medicală

## CAPITOLUL V

### CONDUCEREA SI CONTROLUL

**Art.29.** Conducerea Directiei de Asistentă Socială este asigurată de un Director Executiv conform art.12 alin (1) din Anexa nr.2 la H.G. nr.417/2018 privind modificarea H.G. nr. 797 din 8 noiembrie 2017 ce îi revin următoarele atribuții principale:

- Exerciță atribuțiile ce revin direcției în calitate de persoană juridică;
- Exerciță funcția de ordonator secundar / terțiar de credite;
- Întocmește proiectul bugetului propriu al direcției și contul de încheiere a exercițiului bugetar, pe care le supune avizării colegiului director și aprobării consiliului local;
- Elaborează și supune aprobării consiliului local proiectul strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale, al planului anual de acțiune, având avizul consultativ al colegiului director;
- Elaborează proiectele rapoartelor de activitate, ale rapoartelor privind stadiul implementării strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale și propunerile de măsuri pentru îmbunătățire a activității, pe care le prezintă spre avizare colegiului director;
- Numește și eliberează din funcție personalul din cadrul direcției, potrivit legii;
- Elaborează și propune spre aprobare consiliului local statul de funcții al direcției, având avizul consultativ al colegiului director;
- Controlează activitatea personalului din cadrul direcției;
- Aplică sancțiuni disciplinare, în conformitate cu prevederile legale;

**Alte atribuții :**

- Informează, ori de câte ori este nevoie, conducerea primăriei asupra activității desfășurate în cadrul instituției;
- Repartizează salariaților subordonați, sarcinile și corespondența;
- Participă la ședințele Comisiilor CL și ale Consiliului Local;



- Asigură rezolvarea problemelor curente ale instituției;
  - Inițiază și elaborează note de fundamentare care stau la baza proiectelor de hotărâri în domeniul de activitate al direcției, în vederea promovării acestora în Consiliul Local;
  - Urmărește îndeplinirea hotărârilor Consiliului Local și a Dispozițiilor Primarului date în competența Direcției de Asistență Socială Giurgiu;
  - Urmărește întocmirea fișei fiecărui post din subordine;
  - Aprobă promovarea și face evaluarea personalului din subordine;
  - Face propuneri Primarului în legătură cu demararea procedurilor de recrutare a personalului pentru ocuparea posturilor vacante sau temporar vacante sau după caz, de reducere a posturilor ocupate sau vacante din subordine;
  - Acordă audiențe cetățenilor;
  - Elaborează rapoartele privind activitatea instituției pe care le prezintă Consiliului Local al Municipiului Giurgiu;
  - Propune Consiliului Local proiecte care au ca scop îmbunătățirea activității de asistență socială;
  - Propune instruirea și perfecționarea personalului de specialitate;
  - Monitorizează și evaluează respectarea prevederilor legale din domeniul furnizării serviciilor sociale;
  - Asigură buna desfășurare a raporturilor de serviciu și de muncă dintre angajații instituției;
  - Organizarea ori de câte ori este necesar, conferințe de presă pentru informarea cetățenilor cu privire la activitatea Direcției de Asistență Socială Giurgiu,
  - Propune strategia de dezvoltare a serviciilor sociale din municipiul Giurgiu și o supune spre aprobare Consiliului Local;
  - Deleagă competențe personalului de specialitate din subordinea sa, conform prevederilor legale;
  - Îndeplinește și alte atribuții prevăzute de lege sau stabilite prin hotărâre a Consiliului Local.
  - Conduce, organizează și controlează întreaga activitate a instituției.
- Îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de reglementările legale în vigoare.

## **CAPITOLUL VI**

### **ATRIBUȚIILE COMPARTIMENTELOR FUNCȚIONALE**

#### **Art. 30 Serviciul Ajutor social si Alocatii de Stat are urmatoarele atributii:**

- (1) Asigură planificarea și organizarea activității în cadrul Serviciului pe obiective de lucru și pe fiecare funcționar;
- (2) Asigură respectarea ordinii și disciplinei în muncă de către funcționarii din subordine și după caz, propune măsurile ce se impun;

- (3) Asigură soluționarea corespondenței repartizată serviciului de către director, conform reglementărilor legale în vigoare; semnează, potrivit competenței, lucrările și corespondența efectuată;
- (4) Asigură întocmirea corespunzătoare și în termen a sintezelor, rapoartelor, informărilor și a celorlalte lucrări din domeniul de activitate al serviciului;
- (5) Asigură întocmirea referatelor pentru proiecte de dispoziții și hotărâri pe linie de servicii, prestații sociale și alocații de stat;
- (6) Asigură colaborarea cu ceilalți șefi de servicii/compartimente în vederea realizării de acțiuni comune, pe linia atribuțiilor ce-i revin;
- (7) Asigură urmărirea modului în care organizațiile neguvernamentale aplică programele sociale elaborate în cadrul Serviciului;
- (8) Asigură primirea și înregistrarea cererilor pentru acordarea ajutorului social, ajutorului de urgență;
- (9) Asigură efectuarea anchetelor sociale în cazul cererilor pentru acordarea ajutorului social/ajutorului de urgență;
- (10) Asigură întocmirea dosarelor de ajutor social/ajutor de urgență;
- (11) Urmărește în condițiile legale și de comun acord cu Biroul Financiar-Contabilitate plata ajutoarelor de urgență;
- (12) Rezolvarea cererilor pentru solicitările de ajutoare sociale/ajutor de urgență;
- (13) Propune suspendarea sau încetarea dosarelor de ajutor social care nu mai întrunesc condițiile legale și procedurale pentru a intra în plată;
- (14) Intocmește adeverințe solicitanților beneficiari sau nu de ajutor social necesare la diverse instituții;
- (15) Analizează baza de date a serviciului și elaborează programe sociale operaționale pentru prevenirea manifestării unor riscuri sociale iminente;
- (16) Propune modalități de organizare și prelucrare eficientă a informațiilor cuprinse în baza de date a compartimentului, organizând și coordonând circulația informațiilor în cadrul Serviciului și între compartimente;
- (17) Propune măsuri socio-organizatorice ce se impun pentru eficientizarea activității serviciului;
- (18) Asigură soluționarea petițiilor în termenele precizate de legislația în vigoare;
- (19) Asigura efectuarea de anchete sociale pentru angajarea asistentilor personali
- (20) Asigura efectuarea de anchete sociale pentru persoanele cu handicap in vederea inscrierii in institutii de invatamint special
- (21) Asigura efectuarea de anchete sociale periodice pentru verificarea asistentilor personali de modul cum isi indeplinesc sarcinile de serviciu, facand propuneri concrete pentru incetarea activitatii acolo unde este cazul.
- (22) Asigura efectuarea de anchete sociale pentru rezolvarea diferitelor cereri si sesizari in legatura cu asistentii personali.
- (23) Intocmeste referate de ancheta sociala cu privire la angajarea asistentilor personali si prelungirea contractelor de munca.
- (24) Intocmeste lunar pontajele asistentilor personali in vederea salarizarii acestora.
- (25) Instruiește personalul din subordine și completează trimestrial în fișele de protecție a muncii;
- (26) Primește dosarele pentru acordarea stimulentului educațional, sub formă de tichete sociale;

- (27) Verifică datele și informațiile cuprinse în cerere și în documentele doveditoare pentru acordarea stimulentei educaționale, precum și prelucrarea datelor înscrise în cerere;
- (28) Distribuie tichetele sociale pentru grădiniță de la sediul Direcției de Asistență Socială din cadrul Consiliului local al municipiului Giurgiu;
- (29) Asigură întocmirea corespunzătoare și în termen a sintezelor, rapoartelor, informărilor și a celorlalte lucrări din domeniul de activitate al serviciului;
- (30) Asigură efectuarea de anchete sociale periodice pentru verificarea la zi a situației socio-economice a asistaților;
- (31) Acordă sprijin serviciului specializat pentru protecția copilului pentru luarea de măsuri de ocrotire unde este cazul;
- (32) Asigură preluarea cererilor și întocmirea dosarelor de alocație de stat pentru copii;
- (33) Asigură preluarea cererilor și întocmirea dosarelor de alocație de stat pentru familiile cu mai mulți copii;
- (34) Asigură efectuarea de anchete sociale și întocmirea dosarelor de internare în căminele de pensionari;
- (35) Asigură efectuarea de anchete sociale în vederea acordării unor ajutoare de deces pentru persoane dependente social;
- (36) Asigură luarea de măsuri specifice în cazul în care există cadavre neidentificate sau care nu au rude;
- (37) Asigură efectuarea de anchete sociale în vederea stabilirii drepturilor, pentru persoanele care solicită alocație dublă;
- (38) Asigură efectuarea de anchete sociale pentru persoanele care solicită ajutoare speciale;
- (39) Asigură efectuarea de anchete sociale pentru rezolvarea diferitelor cereri și sesizări;
- (40) Întocmește referate de specialitate pentru proiectele de hotărâri ce urmează a fi promovate de Consiliul Local, din domeniul său de activitate;
- (41) Îndeplinește și alte atribuții prevăzute de reglementările în vigoare sau dispuse de directorul D.A.S. Giurgiu.

### **Art.31 Biroul Resurse Umane, Salarizare și Relații cu Publicul**

- (1) Asigură respectarea legislației în vigoare referitoare la angajare, stabilirea salariilor, sporurilor de vechime, indemnizațiilor de conducere și a altor drepturi ale personalului;
- (2) Asigură angajarea salariaților pe posturile disponibile, prin concurs, întocmește dosarul de personal al acestora, conform legislației în vigoare;
- (3) Calculează și operează drepturile salariale, conform legislației în vigoare pentru concedii medicale, concedii de maternitate și alte drepturi;

- (4) Întocmește lunar statele de plată ale asistentilor sociali personali, conform prevederilor legale în vigoare;
- (5) Calculează și operează indemnizațiile pentru concediul legal de odihnă;
- (6) Răspunde de reținerea corectă, conform legislației în vigoare, a impozitului pe venit, ajutorului de șomaj, contribuției pentru pensia suplimentară, contribuția pentru asigurări sociale și a contribuției pentru asigurări de sănătate.
- (7) Calculează diferențele de drepturi salariale, indemnizațiile pentru concediul de odihnă și întocmește statele de plată aferente;
- (8) Întocmește notele de fundamentare a fondului de salarii;
- (9) Întocmește angajamente de plată pentru cazurile de restituire a sumelor necuvenite;
- (10) Calculează lunar, trimestrial și anual fondul de premiere și asigură încadrarea în acesta;
- (11) Întocmește lunar declarația 112 privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, a impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, declarația M500 privind raportarea personalului din instituțiile publice și anual declarația 205 privind impozitul pe veniturile din salarii;
- (12) Întocmește dările de seamă statistice cu privire la numărul salariaților și a cheltuielilor cu forța de muncă (S1, S3, S4) pe care le transmite serviciului salarizare din cadrul primăriei pentru centralizare;
- (13) Întocmește lunar anexele necesare solicitării drepturilor de asigurări sociale altele decât pensiile;
- (15) Eliberează la cerere adeverințe privind drepturile salariale;
- (16) Cordonează procesul de selecție și încadrare a personalului D.A.S. pe bază de probe profesionale și teste de aptitudini potrivit cerințelor postului;
- (17) Asigură necesarul de personal pe funcții și specialități conform organigramei aprobată de Consiliul local al municipiului Giurgiu;
- (18) Elaborează, împreună cu șefii compartimentelor funcționale, tematicile referitoare la cunoștințele minime necesare candidaților și organizează concursurile pentru ocuparea posturilor vacante;
- (19) Coordonează metodologic desfășurarea programelor de perfecționare profesională;
- (20) Coordonează metodologic întocmirea aprecierilor personalului D.A.S., asigură evidența și păstrarea acestora în dosarele de personal;
- (21) Elaborează proiectul Regulamentului de ordine interioară a D.A.S.;
- (22) Ține evidența funcțiilor publice și raportează situația acestora Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, conform prevederilor legale în vigoare;
- (23) Întocmește statele de funcții și de personal ale D.A.S.;
- (24) Elaborează proiectul statelor de funcții și propune norme de structură, conform prevederilor legale;
- (25) Organizează activitatea de evidență și mișcare a personalului în cadrul D.A.S.;
- (26) Asigură evidența datelor personale pentru fiecare funcționar public sau salariat al D.A.S.;
- (27) Completează și gestionează în format electronic registrul general de evidență a salariaților;

- (28) Verifică, pe baza condicilor de prezență, întocmirea foilor de prezență de către compartimentele funcționale ale D.A.S.;
- (29) Ține evidența concediilor de odihnă, a concediilor fără plată, învoirilor și a absențelor nemotivate;
- (30) Asigură cercetarea prealabilă și întocmește documentația necesară emiterii deciziilor de sancționare disciplinară;
- (31) Asigură confidențialitatea datelor din dosarele personale și confidențialitatea salariilor;
- (32) Coordonează metodologic întocmirea fișelor de post și asigură păstrarea și evidența acestora;
- (33) Întocmește aprecierile personalului din cadrul Biroului;
- (34) Asigură respectarea actelor normative în vigoare care reglementează activitățile coordonate;
- (35) Îndeplinește și alte atribuții prevăzute de reglementările legale în vigoare sau dispuse de conducere;
- (36) Seleționează, ordonează și inventariază documentele din evidență și predă dosarele la arhivă pe bază de listă de inventariere, în conformitate cu legislația în vigoare;
- (37) Întocmește, la terminarea perioadei de stagiu, evaluarea funcționarilor publici debutanți, conform prevederilor legale;
- (38) Întocmește referatul de specialitate pentru proiectele de hotărâri ce urmează a fi promovate în cadrul Consiliului Local din domeniul său de activitate;
- (39) Redactează decizii pentru salarii, indemnizații, avansări, încetarea activității, etc.
- (40) Îndeplinește și alte atribuții prevăzute de reglementările legale în vigoare sau dispuse de directorul D.A.S.;
- (41) Asigură soluționarea petițiilor în termenele precizate de legislația în vigoare;
- (42) Întocmește planul de ocupare a funcțiilor publice pe baza normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici;
- (43) Asigură întocmirea formalităților privind scoaterea la concurs a posturilor vacante și răspunde de organizarea în condiții optime a procedurilor specifice concursurilor pentru funcții publice și contractuale;
- (44) Asigură elaborarea unei strategii sociale la nivelul municipiului care să determine o mai bună desfășurare a activităților de asistență socială în colaborare cu Compartimentul Prestații Sociale;
- (45) Asigură definirea clară a obiectivelor activității de asistență și protecție socială, identificarea mijloacelor materiale, umane și financiare necesare realizării lor;
- (46) Asigură identificarea la nivel local și național a organizațiilor neguvernamentale cu care se pot încheia parteneriate în vederea realizării obiectivelor asumate;
- (47) Organizează primirea în audiență a cetățenilor de către director și întocmește sinteza problemelor ridicate, participă la audiențe, înregistrează măsurile dispuse și urmărește rezolvarea lor;
- (48) Afișează la vedere informații de interes public;
- (49) Transmite și primește corespondența D.A.S. cu celelalte direcții din cadrul Consiliului Local și Primărie;
- (50) Asigură promovarea imaginii D.A.S. precum și accesul la informații de interes public conform prevederilor locale;

- (51) Asigură asistență cu privire la îmbunătățirea situației romilor;
- (52) Elaborează, împreună cu șefii compartimentelor funcționale, tematicile referitoare la cunoștințele minime necesare candidaților și organizează concursurile pentru ocuparea posturilor vacante;
- (53) Asigură buna desfășurare a întâlnirilor dintre conducerea D.A.S. și reprezentanții unor organizații neguvernamentale, firme, instituții, precum și reprezentanții mass-media;

**Art. 32. Biroul Financiar Contabilitate**, are următoarele atribuții principale:

- (1) Întocmește pe baza centralizatorului de salarii, actele de bancă și efectuează controlul salariilor la Trezoreria municipiului Giurgiu;
- (2) Calculează și operează reținerile din salarii, întocmește ordine de plată, liste de rețineri și ține evidența reținerilor pe baza unui registru;
- (3) Întocmește notele de fundamentare a fondului de salarii;
- (4) (5) Întocmește dosarele obligatorii pentru fiecare gestionar conform Legii nr. 22/1969;
- (5) Asigură organizarea și funcționarea contabilității bunurilor materiale și bănești;
- (6) Asigură efectuarea corectă și la timp a înregistrărilor contabile;
- (7) Răspunde pentru înregistrarea în contabilitate a tuturor documentelor în care sunt consemnate drepturile și obligațiile bănești ale D.A.S., precum și alte operațiuni economico-financiare;
- (8) Asigură respectarea Legii nr. 22/1969, urmărește și răspunde de constituirea garanțiilor materiale și bănești pentru fiecare gestionar;
- (9) Organizează inventarierea anual a patrimoniului și alte inventarieri de predare-primire sau de verificări gestionare prin sondaj, întocmind situațiile privind valorificarea rezultatelor inventarierii, conform prevederilor legale;
- (10) Asigură păstrarea documentelor în baza cărora s-au făcut înregistrările contabile, de la data primirii acestora până la predarea la arhivă;
- (11) Efectuează operațiuni de încasări și plăți în numerar (în lei și în valută) cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
- (12) Urmărește încadrarea strictă a cheltuielilor în prevederile bugetelor de cheltuieli aprobate, asigură evidența decontărilor cu debitorii și creditorii;
- (13) Stabilește condițiile de gestionare și domeniile de utilizare a carnetelor de cecuri și asigură utilizarea acestora în conformitate cu prevederile legale;
- (14) Ridică zilnic extrasele de cont, întocmește evidențele operative și ia măsuri pentru regularizarea acestora;
- (15) Elaborează proiectul Bugetului de Venituri Și Cheltuieli în baza propunerilor celorlalte compartimente funcționale, având în vedere necesitatea, oportunitatea și baza legală a cheltuielilor, justa dimensionare a acestora, creșterea eficienței în utilizarea lor;
- (16) Verifică și analizează legalitatea, necesitatea și oportunitatea propunerilor de eșalonare sau de modificare a Bugetului de Venituri Și Cheltuieli și întocmește documentațiile necesare, pe care le supune aprobării Primarului sau Consiliului

Local, potrivit competenței legale, cu privire la repartizarea trimestrială a cheltuielilor;

(17) Asigură și răspunde de exercitarea, în condițiile legii, a controlului financiar preventiv;

(18) Întocmește și transmite în termen situațiile încasărilor și plăților stabilite prin legislația în vigoare;

(19) Asigură respectarea actelor normative în vigoare care reglementează activitățile coordonate;

(20) Îndeplinește și alte atribuții prevăzute de reglementările legale în vigoare sau dispuse de conducere;

(21) Seleționează, ordonează și inventariează documentele din evidență și predă dosarele la arhivă pe bază de listă de inventariere, în conformitate cu legislația în vigoare;

(22) Întocmește evaluările performanțelor profesionale individuale pentru personalul din subordine;

(23) Asigură respectarea normelor de protecția muncii și P.S.I. din cadrul compartimentului;

(24) Asigură efectuarea instructajelor periodice pe linie de protecția muncii și P.S.I.;

(25) Răspunde de virarea la termen a tuturor reținerilor;

(26) Întocmește, la terminarea perioadei de stagi, evaluarea funcționarilor publici debutanți conform prevederilor legale;

(27) Întocmește referatul de specialitate pentru proiectele de hotărâri ce urmează a fi promovate în cadrul Consiliului Local din domeniul său de activitate;

(28) Asigură soluționarea petițiilor în termenele precizate de legislația în vigoare;

(29) Îndeplinește și alte atribuții prevăzute de reglementările legale în vigoare sau dispuse de directorul D.A.S.

**Art.33. Compartimentul Audit Intern** este subordonat direct Directorului D.A.S. și asigură:

(1) Certificarea anuală a bilanțului contabil de execuție bugetară;

(2) Examinarea legalității regularității și conformității operațiunilor;

(3) Identificarea erorilor, risipei gestiuni defectuase și a fraudelor precum și propunerea de măsuri și soluții pentru recuperarea pagubelor și sancționarea acelor vinovați, după caz;

(4) Examinarea sistemului contabil și a fiabilității acestuia ca principal instrument de cunoaștere, gestiune și control patrimonial și a rezultatelor obținute;

(5) Examinarea regularității sistemelor de fundamentare a deciziilor de planificare, programare, coordonare, urmărire și control a îndeplinirii acestora;

(6) Evaluarea economicității, eficacității și eficienței cu care sistemele de conducere și execuție utilizează resursele financiare, umane sau materiale pentru îndeplinirea obiectivelor și obținerea rezultatelor stabilite;

(7) Identificarea slăbiciunilor sistemelor de conducere și de control și propunerea de măsuri pentru corectarea acestora sau diminuarea riscurilor după caz;

(8) Audiază fără a se limita numai la acestea următoarele activități și operațiuni:

a) deschiderea și repartizarea creditelor bugetare;

- b) angajamentele din care rezultă direct sau indirect obligații de plată;
  - c) examinarea proiectelor de buget și întocmirea proiectelor de opinie.
- (9) Plățile din fondurile publice inclusiv din fonduri de la C.E.;
- (10) Asigură soluționarea petițiilor în termenele precizate de legislația în vigoare;
- (11) ) Întocmește referate de specialitate pentru proiectele de hotărâri ce urmează a fi promovate de Consiliul Local, din domeniul său de activitate
- (12) Îndeplinește și alte atribuții prevăzute de reglementările legale în vigoare sau dispuse de directorul D.A.S. Giurgiu.

**Art.34 Biroul Juridic si Administrativ** este un compartiment funcțional subordonat direct Directorului D.A.S. și are în componența Compartimentul Juridic și Management Intern și Compartimentul Achizitii Publice și Administrativ și Compartimentul Prestatii Sociale cu următoarele atribuții:

**a) Compartimentul juridic si Management intern:**

- (1)Asigură asistență juridică în cadrul Direcției de Asistență Socială;
- (2)Asigură reprezentarea în instanță a Direcției de Asistență Socială;
- (3)Asigură respectarea actelor normative în vigoare care reglementează activitățile coordonate;
- (4)Asigură evidența hotărârilor judecătorești în dosarele în care D.A.S. a luat parte;
- (5) Pregătește documentele solicitând relații de la serviciile de specialitate care vor fi folosite ca probă în instanță, pentru dosarele aflate pe rol, în care D.A.S. este parte;
- (6) Formulează adrese de răspuns petenților care solicită în scris informații cu caracter juridic;
- (7) Întocmește referate de specialitate pentru proiectele de hotărâri ce urmează a fi promovate de Consiliul Local, din domeniul său de activitate;
- (8) Pentru îndeplinirea sarcinilor ce-i revin, solicită sprijinul organelor de poliție, precum și relații de la persoanele fizice, juridice, Instanțele judecătorești, societățile bancare, alte instituții ale administrației publice centrale și locale;
- (9) Asigură soluționarea petițiilor în termenele prevăzute de legislația în vigoare;
- (10) Selezionează, ordonează și inventariează documentele care le emite și predă dosarele la arhivă pe bază de listă de inventariere, în conformitate cu reglementările legale în vigoare;
- (11) Verifică legalitatea actelor emise de D.A.S. și acordă viza pentru acestea;
- (12) Analizează, verifică și supune spre aprobare Primarului și Consiliului Local dosarele cuprinzând cererile ce specific în domeniu, privind activitatea de profil;
- (13) Colaborează cu birourile și serviciile din cadrul D.A.S. privind acordarea consultanței juridice;
- (14) Respectă normele regulamentului de ordine interioară a instituției precum și a normelor de disciplină a muncii;
- (15) Respectă normele de protecție a muncii și P.S.I.;
- (16) Participă anual și la terminarea perioadei de stagiu la evaluarea personalului;
- (17) Îndeplinește și alte atribuții prevăzute de reglementările legale în vigoare sau dispuse de conducerea instituției.



- (18)Elaborează sau consultă și analizează documentele de sistem și urmărește implementarea lor;
- (19)Raportează superiorilor performanțele SMCM, incluzând necesități pentru îmbunătățire;
- (20) Supraveghează și coordonează procesul de elaborare a documentelor SMCM și a implementării acestora;
- (21) Avizează documentele SMCM;
- (22) Întocmește și avizează planificarea auditurilor interne și participă la realizarea acestora;
- (23)Difuzează documentele SMCM;

**b) Compartimentul Achizitii Publice si Administrativ** are următoarele atribuții principale:

- (1)Administrează și gestionează patrimonial D.A.S.;
- (2)Răspunde de păstrarea în bune condiții a mijloacelor fixe și obiectelor de inventar;
- (3)Întocmește listele de inventar pe fiecare birou si persoana;
- (4)Urmărește și răspunde de efectuarea întreținerii zilnice și a reviziilor periodice, a reparațiilor curente și capitale pentru autoturismele din dotare; întocmește actele de înscriere și radiere din circulația autoturismelor;
- (5) Întocmește planurile P.S.I. în cadrul D.A.S.;
- (6) Controlează modul de folosire al bunurilor pe care le gestionează și ia măsuri pentru buna gospodărire, întreținere și reparare a acestora și valorificare a celor casate;
- (7) Ia măsuri pentru realizarea de economii și înlăturarea risipei în consumul de materiale pe care le gestionează;
- (8) Asigură necesarul de rechizite, consumabile, materiale necesare curățeniei și alte materiale, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
- (9) Răspunde în condițiile legii, de depozitarea, conservarea și distribuirea bunurilor și materialelor aprovizionate;
- (10) Sesizează imediat conducerea executivă despre orice faptă de natură să prejudicieze patrimoniul D.A.S., ori asupra altor fapte privind încălcarea Regulamentului de Ordine Interioară și acționează conform dispozițiilor acestuia;
- (11) Răspunde de aplicarea prevederilor legale referitoare la confecționarea ștampilelor necesare pentru buna funcționare a activității;
- (12) Asigură respectarea normelor de protecție a muncii și P.S.I. de către personalul din cadrul compartimentului și efectuează instructaje periodice conform legii;
- (13) Întocmește referatele de necesitate pentru aprovizionarea instituției;
- (14) Asigură încheierea contractelor pentru energie electrică, apă, energie termică și pentru alte prestări de servicii;
- (15) Asigură buna funcționare a centralei telefonice, propune măsuri pentru raționalizarea convorbirilor telefonice;
- (16) Întocmește evaluările performanțelor profesionale individuale pentru personalul din susordine;
- (17) Asigură respectarea actelor normative în vigoare care reglementează activitățile coordonate;

- (18) Selectează, ordonează și inventariază documentele din evidență și predă dosarele la arhivă pe bază de liste de inventar;
- (19) Întocmește referatul de specialitate pentru proiectele de hotărâri ce urmează a fi promovate în Consiliul Local;
- (20) Asigură păstrarea arhivei conform termenelor legale în condiții corespunzătoare;
- (21) Întocmește nomenclatorul arhivistic;
- (22) Asigură legarea și gruparea documentelor anual, în unități arhivistice (dosare);
- (23) Ține evidența tuturor intrărilor și ieșirilor de dosare din depozitul de arhivă pe baza unui registru;
- (24) Asigură protejarea documentelor împotriva distrugerii și degradării;
- (25) Are obligația de a depune la arhivele naționale a documentelor care fac parte din fondul arhivistic național;
- (26) Îndeplinește și alte atribuții prevăzute de reglementările legale în vigoare sau dispuse de conducerea direcției
- (27) Asigură buna funcționare a centralei de încălzire și ține evidența zilnică a consumului de combustibil ;
- (28) Urmărește și răspunde de efectuarea întreținerii zilnice și a reviziilor periodice, a reparațiilor curente la instalația electrică, sanitară și termică;
- (29) Efectuează instructajul inițial general pe linie de protecția muncii și P.S.I. noilor angajați întocmindu-se fișe de Protecția Muncii (Legea nr. 319/2006, Legea nr. 307/2006 și Ordinul nr. 163/2007);
- (30) Avizează la angajarea personalului modul în care aceștia corespund cerințelor de securitate a muncii;
- (31) Urmărește efectuarea instructajului periodic de protecția muncii și P.S.I. de către conducătorii locurilor de muncă;
- (32) Propune sancționarea pentru nerespectarea cerințelor de securitate a muncii și P.S.I.;
- (33) Avizează la angajarea personalului modul în care aceștia corespund cerințelor de securitate a muncii;
- (34) elaborează programul anual de achiziții publice, pe baza necesităților și priorităților comunicate de celelalte compartimente, program care se aprobă de directorul executiv, cu avizul compartimentului financiar;
- (35) elaborează întocmirea documentației de atribuire și răspunde de aplicarea și finalizarea acestor proceduri, conform legii;
- (36) întocmește raportul anual de achiziții publice, conform legii;
- (37) întocmește caiete de sarcini pentru achizițiile publice;
- (38) participă la organizarea licitațiilor și a selecțiilor de ofertă, în condițiile legii;
- (39) răspunde de stabilirea circumstanțelor de încadrare prevăzute în legislația pentru aplicarea fiecărei proceduri de achiziție publică sau cumpărare directă;
- (40) constituie și păstrează dosarul achiziției publice;
- (41) constituie și păstrează macheta investițiilor pe cod.CPV.la materiale și prestări servicii;
- (42) răspunde de respectarea procedurilor operationale specifice și de realizarea indicatorilor de performanță ce îi revin

**c) Compartiment Prestatii Sociale** are următoarele atribuții principale:

- (1) Asigură planificarea și organizarea activității în cadrul compartimentului pe obiective de lucru și pe fiecare funcționar;
- (2) Asigură respectarea ordinii și disciplinei în muncă de către funcționarii din subordine și după caz, propune măsurile ce se impun;
- (3) Asigură soluționarea corespondenței repartizată compartimentului de către director, conform reglementărilor legale în vigoare; semnează, potrivit competenței, lucrările și corespondența efectuată;
- (4) Asigură întocmirea corespunzătoare și în termen a sintezelor, rapoartelor, informărilor și a celorlalte lucrări din domeniul de activitate a compartimentului;
- (5) Asigură primirea și verificarea cererilor pentru ajutoare de încălzire de la asociațiile de locatari și proprietari;
- (6) Asigură transportul, primirea, depozitarea și distribuirea laptelui praf conform Legii 321/26.06.2001;
- (7) Asigură întocmirea lunară a borderourilor privind cantitatea de lapte praf livrată și înaintarea acestora către Direcția de Sănătate Publică;
- (8) Asigură luarea tuturor măsurilor necesare pentru depistarea precoce a situațiilor de risc care pot determina separarea copilului de părinții săi, precum și pentru prevenirea comportamentelor abuzive ale părinților și a violenței în familie;
- (9) Întocmește planul de servicii în domeniul protecției copilului, conform Ordinului nr. 286/2006;
- (10) Monitorizează și analizează situația copiilor din municipiu, precum și modul de respectarea a drepturilor copilului;
- (11) Identifică și evaluează situațiile care impun acordarea de servicii sau prestații și acordă aceste servicii sau prestații în condițiile legii;
- (12) Elaborează documentația necesară pentru acordarea serviciilor sau prestațiilor în condițiile legii;
- (13) Asigură consilierea și informarea familiilor cu copii în întreținere asupra drepturilor copilului și asupra serviciilor disponibile pe plan local;
- (14) Asigură și urmărește aplicarea măsurilor de prevenire și combatere a consumului de alcool și droguri, de combatere a violenței în familie;
- (15) Periodic vizitează la domiciliu familiile și copiii care beneficiază de servicii și prestații;
- (16) Colaborează cu Direcția Județeană de Asistență Socială și Protecția Copilului în domeniul protecției copilului și transmite acesteia toate datele și informațiile solicitate din acest domeniu;
- (17) Asigură menținerea, refacerea și dezvoltarea capacității copilului și ale părinților săi, pentru depistarea situațiilor care ar putea determina separarea copilului de familia sa;
- (18) Asigură identificarea la nivel local și național a organizațiilor neguvernamentale cu care se pot încheia parteneriate în vederea realizării obiectivelor asumate;
- (19) Propune acordarea de facilități O.N.G.-urilor în vederea stimulării parteneriatului cu acestea;
- (20) Monitorizează parteneriatele încheiate;

- (21) Instruiește personalul din subordine și completează trimestrial în fișele de protecție a muncii;
- (22) Asigură soluționarea petițiilor în termenele precizate de legislația în vigoare;
- (23) Întocmește referate de specialitate pentru proiectele de hotărâri ce urmează a fi promovate de Consiliul Local, din domeniul său de activitate
- (24) Îndeplinește și alte atribuții prevăzute de reglementările legale în vigoare sau dispuse de directorul D.A.S.

**Art.35 Serviciul Social** este un compartiment funcțional subordonat direct Directorului D.A.S. și are în componența Coordonatorul personalului de specialitate, Șef centru, Compartimentul relații cu Romii, Unitate de îngrijire la domiciliu, Compartiment asistența medicală, Cresa nr. 1 și Centrul de primire în regim de urgență și cantina socială.

**Art.36 Șef centru** coordonează activitatea din **Centrul de primire în regim de urgență și cantina socială și Cresa nr.1** având următoarele atribuții principale:

- (1) ține evidența dosarelor de internare;
- (2) asigură înregistrarea persoanelor internate în registrul special;
- (3) răspunde de asigurarea hranei zilnice a persoanelor internate și de încadrarea în limitele valorice ale alocației de hrană pentru personalul internat;
- (4) urmărește stadiul investigațiilor pentru fiecare persoană în parte;
- (5) coordonează activitatea personalului Centrului;
- (6) aduce la cunoștință conducerii D.A.S. orice eveniment legat de activitatea Centrului;
- (7) gestionează bunurile și dotările Centrului.
- (8) Situațiile deosebite privind comportamentul celor internați și care se rezolvă de către personalul angajat al Centrului trebuie consemnate într-un registru special de monitorizare ținut de către asistenții sociali sau medicali;
- (9) Activitatea Centrului este coordonată de șeful centrului de primire în regim de urgență a persoanelor defavorizate și de Directorul executiv al DAS;
- (10) Bugetul Centrului este parte integrantă a bugetului D.A.S. și va fi întocmit pe baza previziunilor anuale de cheltuieli;
- (11) Centrul poate realiza venituri din donații și sponsorizări de la persoanele fizice sau juridice;
- (12) În situații excepționale, când numărul persoanelor ce urmează a fi internate depășește capacitatea de cazare a centrului, internarea se va face în baza unei liste de priorități întocmită de șeful Centrului după analiza fiecărui dosar în parte;
- (13) În cazul în care persoanele internate dețin asupra lor sume de bani sau bunuri de valoare, pot solicita Centrului păstrarea acestora în condiții de securitate;
- (14) În caz de deces al unei persoane internate, Centrul se va ocupa de operațiunile funerare;
- (15) În realizarea atribuțiilor ce îi revin, Centrul va colabora cu serviciile din aparatul propriu al Primăriei, cu instituțiile din subordinea Consiliului local, cu Poliția, cu Jandarmeria, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului, cu alte instituții și organizații nonguvernamentale de profil;

- (16) Personalul Centrului este supus reglementărilor Codului muncii, ca personal contractual;
- (17) În cazul în care, din lipsă de persoane internate, personalul Centrului nu își poate exercita atribuțiile specifice de serviciu, acesta poate primi alte atribuții din partea directorului executiv, la propunerea șefului Centrului.
- (18) Asigură aprovizionarea ritmică cu alimente, mărfuri și consumabile necesare bunei funcționări a cantinei;
- (19) Răspunde de încadrarea în limitele valorice aprobate ale alocațiilor de hrană pentru beneficiarii care servesc masa;
- (20) Urmărește întocmirea recepțiilor de alimente și diverse mărfuri;
- (21) Urmărește întocmirea rapoartelor de gestiune zilnice;
- (22) Răspunde de asigurarea condițiilor de depozitare ale alimentelor;
- (23) Răspunde de respectarea normelor de igienă, a normelor de protecția muncii și pază contra incendiilor în perimetrul Cantinei Social;
- (24) Coordonează întocmirea zilnică a meniurilor și a planurilor de producție culinară;
- (25) Urmărește ca alimentele și mărfurile aprovizionate să fie însoțite de certificatele de conformitate și calitate;
- (26) Asigură introducerea în procesul de producție culinară numai a alimentelor și produselor ce se încadrează în termenele de garanție și corespund din punct de vedere calitativ; Răspunde de calitatea produsului finit distribuit către beneficiari
- (27) Asigură planificarea și organizarea activității în cadrul serviciului pe obiective de lucru și pe fiecare lucrător;
- (28) Asigură respectarea ordinii și disciplinei în muncă de către salariații din subordine și după caz, propune măsurile ce se impun;
- (29) Asigură soluționarea corespondenței, repartizată serviciului de către director, conform reglementărilor legale în vigoare; semnează, potrivit competenței, lucrările și corespondența efectuată;
- (30) Asigură întocmirea corespunzătoare și în termen a sintezelor, rapoartelor, informărilor și a celorlalte lucrări din domeniul de activitate al serviciului;
- (31) Urmărește operațiunile zilnice efectuate în fișele de magazie ale gestiunilor
- (32) Urmărește ca achiziția produselor să fie practicata cu încadrarea în prețurile stabilite prin contracte cu furnizorii.
- (33) Respecta cu strictete rețele propii aprobate de conducere
- (34) Verifică scăderea de consum de alimente din fișa de magazie „tip”, conform listei zilnice de alimente;
- (35) Verifică împreună cu magazinerul păstrarea și depozitarea alimentelor în condiții optime;
- (36) Completează lunar fișele de protecție a muncii a personalului din subordine;
- (37) Întocmește cu o zi înainte lista de alimente pe care o supune aprobării conducerii precum și eliberarea din magazie a alimentelor solicitate și introducerea lor în procesul de fabricație;
- (38) Răspunde de constituirea, păstrarea și conservarea arhivei serviciului.
- (39) Asigură efectuarea de anchete sociale în vederea înscrierilor persoanelor îndreptățite la cantina de ajutor social;

- (40) Asigură întocmirea de dosare pentru familiile cărora li s-a aprobat înscrierea la cantină;
- (41) ) Întocmește referate de specialitate pentru proiectele de hotărâri ce urmează a fi promovate de Consiliul Local, din domeniul său de activitate
- (42) Îndeplinește și alte atribuții prevăzute de reglementările legale în vigoare sau dispuse de directorul D.A.S.

**Art. 37 Centrul de primire în regim de urgență si cantina sociala** are următoarele atribuții principale:

- (1) Identifică segmentul de populație ce face obiectul activităților de asistență socială specifice centrului;
- (2) Asigură servicii socio-medice primare (găzduire temporară în condiții optime până la soluționarea cazurilor, dar nu mai mult de 4 luni, servicii de îngrijire medicală, asistență și îndrumare socială, juridică, psihologică, etc.) ce au ca scop refacerea individuală pentru depășirea unei situații temporare de risc social maxim pentru persoane aflate în dificultate, cu domiciliul în municipiul Giurgiu;
- (3) Pot beneficia de serviciile Centrului și persoanele cu domiciliul în altă localitate găsite pe raza municipiului Giurgiu de către poliție, jandarmerie până la identificare (pentru cele care nu sunt identificate) și luarea legăturii cu familia sau cu autoritățile locale de la adresa de domiciliu. Identificarea, găsirea familiei se face în colaborare cu Poliția.
- (4) Elaborează și dezvoltă planuri de acțiune, programe, măsuri, activități și servicii specifice domeniului, la nivel profesionist, prin specialiști;
- (5) Sensibilizează opinia publică și o informează cu privire la problematica socială specifică centrului;
- (6) Stabilește modalități concrete de acces la serviciile socio-medice specializate pe baza evaluărilor nevoilor potențialilor beneficiari;
- (7) Asistă persoanele aflate în stare de risc social maxim, implicându-se în identificarea, înțelegerea, evaluarea și soluționarea probelmelor sociale;
- (8) Asigură respectarea principiului egalității de șanse privind accesul persoanelor asistate la informații, servicii, resurse, etc.;
- (9) Asigură elaborarea planurilor de asistență socială pentru prevenirea și combaterea marginalizării sociale;
- (10) Stabilește măsuri pentru dezvoltarea strategiilor de intervenție în sprijinul perosnelor aflate în stare de risc social;
- (11) Identifică situațiile de risc și stabilește măsuri de reinsertie a persoanelor în mediul social familial și în comunitate, dacă este posibil și dezirabil, de la caz la caz;
- (12) Asigură consultanță medicală gratuită prin cabinetul medical propriu pentru toate categoriile de persoane care sunt gazduite in centru;
- (13) Organizează și răspunde de plasarea persoanei aflate în dificultate în alte instituții specializate (spitale, centre de recuperare, centre socio-medice, cămine pentru persoane vârstnice, etc.).
- (14) Prin persoane aflate în dificultate în sensul prezentului regulament se înțeleg persoanele fizice indiferent de vârstă, care din motive independente de voința lor nu

au o locuință sau nu își mai pot folosi propria locuință și nu dispun de mijloace materiale și financiare sau susținători legali care să le asigure întreținerea, precum și persoanele care deși dispun de mijloace materiale și financiare nu își pot folosi locuința din cauză de forță majoră (incendiu, inundații, etc.) sau alte motive independente de voința lor;

(15) Persoanele prevăzute la pct. 13 pot fi internate la Centru până la soluționarea situației lor, dar nu mai mult de 4 luni, inclusiv internarea la o instituție de ocrotire; Zilnic vor fi întreprinse acțiuni în vederea rezolvării fiecărui caz astfel ca perioada de internare să fie cât mai mică.

(16) Sunt exceptate de la internare următoarele categorii de persoane:

- cele care sunt sub influența băuturilor alcoolice;
- cele cu afecțiuni psihice deoarece există pericolul de autovătămare și vătămare pentru ceilalți beneficiari ori personalul centrului.

Persoanele cu afecțiuni psihice usoare găsite pe raza municipiului Giurgiu de către Poliție/Jandarmerie sunt duse mai întâi la Unitatea de Primiri Urgente a Spitalului Județean Giurgiu unde numai medicul specialist poate decide ca situația acestuia permite internarea în Centru, eliberând un document care să ateste că starea de sănătate psihică nu periclitează sederea în colectivitate; Acest document semnat și parafat, va însoți potențialul beneficiar.

(17) Internarea se face la cerere, la sesizarea unor instituții ale statului sau a oricărei persoane fizice sau juridice precum și din oficiu. În fiecare caz, compartimentul de specialitate din cadrul D.A.S. va întocmi un referat de anchetă socială; I se va aduce la cunoștința beneficiarului, sub semnatura, durata maximă de sedere în Centru (4 luni).

(18) Referatul de anchetă socială însoțit de copii de pe documentele din care să rezulte identitatea și starea de dificultate în care se află persoana în cauză. În situația în care nu deține astfel de documente, referatul de anchetă socială se va întocmi pe baza oricăror informații din care să rezulte identitatea și starea de dificultate a persoanei;

(19) După efectuarea și întocmirea referatului de anchetă socială, persoana în cauză va fi examinată de medicul din cadrul Centrului, care va stabili starea de sănătate a acesteia și dacă este cazul tratamentul medical pe perioada internării; Medicul din cadrul Direcției va aviza săptămânal starea de sănătate a beneficiarilor din Centru.

(19) Directorul executiv al D.A.S. va emite decizia de internare în baza dosarului întocmit conform pct. 18;

(20) Persoana va fi preluată de personalul din cadrul Centrului de primire, care îi va asigura următoarele servicii:

- a) baie generală, sterilizarea îmbrăcămintei, deparazitare;
- b) 3 mese zilnic (mic dejun, prânz și cină);
- c) perioadă de odihnă între orele 23<sup>00</sup> - 7<sup>00</sup>;
- d) consiliere;
- e) tratament medical, dacă este cazul.

(21) În scopul soluționării situației fiecărei persoane internate, compartimentul de specialitate din cadrul D.A.S. va continua investigațiile după care va propune conducerii, fie externarea și trimiterea în familie, fie o măsură de ocrotire prevăzută de lege;

- (22) Persoanelor internate le este interzis consumul de băuturi alcoolice pe perioada șederii în Centru și fumatul în interiorul clădirii;
- (23) Beneficiarii serviciilor asigurate în cadrul Centrului au următoarele drepturi:
- respectul demnității, obiceiurilor religioase;
  - confidentialitatea informațiilor;
  - drepturi civile ca orice cetățean;
  - consiliere juridică, socială, medicală, profesională și psihologică;
  - asistență medicală primară;
  - asistență socială pentru reintegrare socială;
  - sesizarea conducerii Centrului pentru eventualele nereguli privind comportamentul personalului angajat;
  - propuneri privind îmbunătățirea activităților desfășurate în Centru;
- (24) Beneficiarii serviciilor asigurate în cadrul Centrului au următoarele obligații:
- să respecte regulamentul de organizare și funcționare a Centrului și regulamentul de ordine interioară;
  - să comunice toate datele solicitate pentru întocmirea dosarului individual;
  - să respecte regulile de igiena personală și pe cele ale Centrului;
  - să participe la realizarea și menținerea curățeniei în cadrul Centrului, precum și a altor activități în folosul întreținerii Centrului;
  - să declare bolile de care suferă;
  - să respecte orarul de funcționare a Centrului, precum și perioada înscrisă în biletul de învoire;
  - să respecte personalul angajat al Centrului;
  - să accepte locul de muncă ce i se oferă (conform pregătirii profesionale) cu excepția celor care cu acte medicale pot face dovada incapacității de muncă; refuzul unui loc de muncă duce la externarea din Centru.
- (25) În cazul nerespectării obligațiilor prevăzute la alin.2 al articolului 21, personalul de specialitate din cadrul Centrului va întocmi un referat conținând informații cu privire la abatere și propunerea de sancționare, care va fi înaintat spre avizare șefului de Centru și ulterior spre aprobare directorului executiv al DAS. Sancțiunea care se poate aplica este externarea din Centru la abateri repetate;
- (26) Părăsirea centrului înainte de finalizarea investigațiilor poate fi dispusă de coordonatorul de centru la cererea întemeiată a persoanei internate;
- (27) Persoanele cu discernământ pot fi învoite în cursul zilei să părăsească clădirea de coordonatorul de centru la cererea acestuia pentru rezolvarea unor probleme personale, cu condiția angajamentului revenirii în Centru la data și ora stabilită de comun acord;
- (28) Evidența persoanelor internate va fi ținută într-un registru special, având ca mențiuni obligatorii, numele și prenumele persoanei, data și motivul internării, starea sănătății, data și condițiile externării. Registrul se va completa pe baza datelor din dosarul personal al fiecărei persoane internate;
- (29) Hrana zilnică a persoanelor internate va fi pregătită în cadrul Centrului;



**Art. 38. Creșa nr.1** are următoarele atribuții principale :

(1) Creșa nr. 1 Giurgiu este un serviciu social specializat pentru creșterea ,îngrijirea și educarea timpurie a copiilor în vârstă de până la 4 ani.Misiunea creșei nr.1 Giurgiu este de a asigura servicii de îngrijire ,supraveghere a copiilor care frecventează creșa și să dezvolte programe de educație timpurie adecvate vârstei,nevoilor de dezvoltare și particularităților acestora.

(2) Beneficiarii serviciilor acordate de Creșa nr.1 Giurgiu sunt copii cetățenilor cu domiciliul sau reședința în municipiul Giurgiu.

(3) Creșa nr.1 Giurgiu își formulează un cod etic pentru relația cu copii și familiile acestora, care este elaborat de coordonatorul creșei în colaborare cu personalul de specialitate.

(4) Creșa nr.1 Giurgiu denumită în continuare creșă,funcționează în municipiul Giurgiu ,având sediul administrativ în Giurgiu ,str. Constantin Brâncoveanu nr.4

(5) Clădirea în care funcționează Creșa nr.1 Giurgiu este proprietatea Consiliului Local al municipiului Giurgiu.

(6) Creșa nr.1 Giurgiu se află în subordinea serviciului social din cadrul D.A.S.Giurgiu .

(7) Obiectivele Creșei nr. 1 sunt:

(8) Să acorde servicii de îngrijire și supraveghere a copiilor în vârstă de până la 4 ani

(9) Să dezvolte programe de educație timpurie adecvate vârstei nevoilor ,potențialului de dezvoltare și particularităților copiilor în vârstă de până la 4 ani

(10) Să supravegheze,să mențină starea de sănătate și de igienă a copiilor și să acorde primul ajutor și îngrijirile medicale necesare în caz de îmbolnăvire ,până la momentul preluării copilului de către susținătorul legal sau al internării într-o unitate medicală ,după caz

(11) Să asigure nutriția copiilor cu respectarea normelor legale în vigoare

(12) Să colaboreze cu familiile copiilor care frecventează creșa și să realizeze o relație de parteneriat activ cu părinții/reprezentanți legali în respectarea interesului copilului

(13) Să contribuie la depistarea precoce a situațiilor de risc care pot determina separarea copilului de părinții săi

(14) Să asigure baza tehnico-materială necesară activităților de dezvoltare a deprinderilor și abilităților copiilor în vârstă de până la 4 ani

(15) Principiile care stau la baza activității creșei sunt respectarea și promovarea cu prioritate a interesului superior al copilului egalitate șanselor și nediscriminarea

(16) Asigurarea unei îngrijiri individualizate și personalizate a copilului

(17) Asigurarea protecției împotriva abuzului și exploatării copilului

(18) Asigurarea unei intervenții profesionale prin echipe pluridisciplinare

(19) Asigurarea confidentialității și a eticii profesionale

(20) Respectarea părinților cu privire la exercitarea drepturilor și îndeplinirea obligațiilor părintești

(21) Primordialitate responsabilității părinților la respectarea și garantarea drepturilor copilului

(22) La elaborarea prezentului regulament s-au avut în vedere și au fost respectate prevederile următoarelor acte normative pentru modificarea și completarea privind înființarea ,organizarea și funcționarea creșelor:

Legea nr 263/2007 privind înființarea ,organizarea și funcționarea creșelor

Ordinul Ministrului Sănătății nr 1955/1995 pentru aprobarea Normelor de igienă privind unitățile pentru ocrotirea ,educarea și instruirea copiilor și tinerilor ,cu modificările și completările ulterioare;

Legea nr 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului;

Ordinul nr 24/2004 pentru aprobarea Standardelor minime obligatorii pentru centrele de zi;

(23) Termenii utilizați în prezentul regulament au următoarele înțelesuri creșa structura care oferă servicii sociale specializate pentru creșterea ,îngrijirea și educarea timpurie a copiilor în vârstă de până la 4 ani

(24) Capacitate creșei număr maxim de copii care pot fi deserviți și pentru care se asigură servicii

(25) Beneficiar copilul și familia acestuia

(26) Contract furnizare servicii înțelegere scrisă între părți cu privire la serviciile oferite care va cuprinde : părțile contractate,obiectul contractului ,durata contractului,drepturi și obligații ale părților ,alte clauze convenite între părți

(27) De serviciile de Creșa nr.1 Giurgiu beneficiază următoarele categorii de persoane:

(28) Copii în vârstă de până la 4 ani care au domiciliul sau reședința în municipiul Giurgiu

(29) Părinții /reprezentanți legali ai copiilor care frecventează creșa

(30) Serviciile prestate prin intermediul creșei constau în servicii de îngrijire și supraveghere

(31) Programe educaționale adecvate vârstei,nevoilor,potențialului de dezvoltare și particularităților copiilor

(32) Supravegherea,menținerea stării de sănătate și de igiena a copiilor

(33) Servicii de prim ajutor și îngrijiri medicale necesare în caz de îmbolnăvire,până la momentul preluării de către sustinătorul legal sau al internării într-o unitate medicală după caz

(34) Asigurarea nutriției copiilor cu respectarea normelor legale în vigoare

(35) Colaborarea cu familiile copiilor care frecventează creșa și realizarea unei relații de parteneriat activ cu copii/reprezentanții legali în respectarea interesului copilului

(36) Asigura consiliere și sprijin pentru părinții/reprezentanții legali ai copiilor

(37) Contribuie la depistarea precoce a situațiilor de risc care pot determina separarea copilului de părinții săi.

(38) Finanțarea cheltuielilor necesare organizării și funcționării creșei se realizează prin DAS Giurgiu din următoarele surse:

- Bugetul local

- Sume defalcate din unele venituri ale bugetului de stat

- Contribuții lunare ale părinților/reprezentanților legali

-Donații,sponsorizări,alte surse legal constituite

(39) Părinții/reprezentanți legali ai copiilor au obligația să plătească o contribuție lunară de întreținere pentru fiecare copil înscris la creșă și care beneficiază de serviciile acesteia.

(40) Prin excepție Consiliul local va suporta contribuțiile părinților/reprezentanților legali ai copilului înscris la creșă și expus riscului abandonului.

(41) Atribuțiile, sarcinile de serviciu, responsabilitățile personalului din cadrul creșei se stabilesc prin fișele posturilor aprobate de către directorul DAS.

(42) Evaluarea performanțelor profesionale individuale, stimularea personalului creșei se realizează prin grija coordonatorului creșei, evidența tehnico-operativă a acestora fiind condusă prin grija Șefului centrului din cadrul DAS.

(43) Serviciile acordate de către Creșa nr.1 Giurgiu trebuie să îndeplinească standardele minime de calitate conform legislației în vigoare, numărul minim de personal de specialitate necesar realizării activităților desfășurate precum și specializările acestora trebuie să fie raportat la numărul de copii și la nevoile lor.

(44) Personalul de specialitate și specializările acestora trebuie să fie conform legislației în vigoare, atribuțiile acestora fiind cuprinse în fișele postului.

(45) Obligațiile și drepturile beneficiarilor serviciilor sunt:

(46) Beneficiarii serviciilor-părinți/reprezentanți legali ai copiilor care frecventează creșa au următoarele obligații

- Să respecte regulamentul de ordine interioară în instituție
- Să achite lunar contribuția pentru hrană
- Să respecte prevederile stabilite în contractul de furnizare servicii încheiat cu reprezentantul legal al creșei.

- Să participe la activitățile organizate în instituție, la solicitarea personalului creșei.

- Să respecte orarul creșelor.

- Să aibă un comportament civilizată.

- Drepturile beneficiarilor:

- Să beneficieze de toate serviciile sociale oferite în cadrul creșei, prevăzute la art.12 din prezentul regulament

- Să folosească baza tehnico-materială existentă în condițiile prezentului regulament

- Să fie tratați cu respect și să nu fie supuși unor tratamente discriminatorii

- Să li se acorde confidențialitatea datelor și informațiilor personale în condițiile legii

- Să le fie luate în considerare, în limita posibilităților, propunerile cu privire la programul și activitățile desfășurate în cadrul creșei.

Organizarea și funcționarea creșei

(47) În cadrul creșei nr.1 Giurgiu funcționează o secție de zi.

(48) Creșa nr.1 Giurgiu este organizată din punct de vedere educațional pe grupe de vârstă, astfel:

- Grupa mică, până la împlinirea vârstei de un an

- Grupa mijlocie, între un an și 2 ani

- Grupa mare, între 2 ani și 4 ani

(49) Creșa nr.1 Giurgiu funcționează după următorul program de lucru; de luni până vineri, în intervalul orar 6,00-18,00.

(50) Creșa nr.1 Giurgiu funcționează pe tot parcursul anului ,având întreruptă activitatea pe o perioadă de 30 de zile.Această perioadă se stabilește în urma consultării părinților/reprezentanților legali ai copiilor sau a comitetului de părinți ,după caz.

(51) Perioadele de vacanță se afișează de către conducerea creșei la loc vizibil părinților /reprezentanților legali ai copiilor cu cel puțin 30 de zile înaintea începerii acestora.

(52) Activitățile de igienizare și,după caz,lucrările de reparații și de întreținere ale clădirii se realizează de regulă,în perioadele de vacanță.

(53) Înscrierea copiilor la creșa se face pe tot parcursul anului,cu excepția perioadei de vacanță,în funcție de numărul de locuri,pe grupe de vârstă;

(54) Înscrierea copiilor la creșă este realizată în temeiul unui contract de furnizare de servicii,încheiat între părinți/reprezentanții legali ai copiilor și creșă,representată de conducătorul acesteia.Prin contract se stabilesc drepturile și obligațiile părților.contractul are la baza modelul de contract standard stabilit de legislația în vigoare.

(55) Pentru reprezentarea intereselor copiilor în relația cu creșa,parinții/reprezentanții legali ai copiilor înscriși la creșă se pot constitui într-un comitet de părinți.reprezentanții comitetului de părinți sau consultanți obligatoriu de către conducerea creșei cu privire la activitățile și serviciile destinate copiilor,precum și la creșterea eficienței managementului creșei.

(56) Admiterea în creșă se face pe baza unui dosar care va conține următoarele acte:  
-cerere către Creșa nr. 1 Giurgiu, ce va purta rezolutia Sefului centrului si va fi aprobată de Directorul executiv DAS;

-adeverințe medicale care să ateste starea de sănătate a copilului și a părinților

-copii după actele de identitate copil/părinți/reprezentanții legali

-adeverință de venit

-sentință de divorț/copie certificate de deces unde este cazul

(57) Dosarul se va depune la registratura DAS si va fi analizat de către conducerea DAS Giurgiu și în funcție de locurile disponibile va fi admis sau înregistrat pe lista de așteptare, evidenta cererilor fiind asigurată de Seful de centru.

(58) Este interzisă admiterea în creșă a copiilor purtători de boli infecto contagioase sau dermato-venerice,TBC,hepatită epidemică etc.

(59) După admiterea copilului în creșă se va completa dosarul cu următoarele acte,întocmite de personalul de specialitate al creșei

-fișă individuală

-fișa psihopedagogică,care va fi actualizată trimestrial

-plan personalizat de intervenție,reactualizat în funcție de modificările survenite în fișa psihopedagogică

(60) În situația în care copilul nu frecventează creșa pe o perioadă mai mare de 30 de zile,din alte cauze decât cele medicale,se reziliază contractul de furnizare servicii încheiat între reprezentantul legal al creșei și parinți/reprezentanții legali ai copilului.Revenirea în creșă depinde de situația copilului și de disponibilitățile existente la momentul respective,necesitând încheierea unui nou contract de furnizare servicii.

(61) Predarea și preluarea copilului la /si de la cresa se va face de către părinții/reprezentanții legali sau împuterniciții ai acestora.

(62) Accesul în instituție

- Persoanele fizice sau reprezentanții persoanelor juridice au acces în instituție în baza actului de identitate sau a legitimației de serviciu.

-Delegatiile au acces în instituție cu aprobarea conducerii DAS Giurgiu.

-Presa are acces în instituție pe baza unei acreditări acordate de conducerea DAS Giurgiu.

-În sediul creșei este interzisă intrarea persoanelor în stare de ebrietate.

(63) Reguli de ordine interioară

-Personalul și beneficiarii centrului au obligația de a respecta programul de activități al creșei.

-În creșă este interzisă introducerea băuturilor alcoolice, a substanțelor toxice, a obiectelor ascuțite sau contondente susceptibile de a fi utilizate ca arme.

-Fumatul în incinta creșei este strict interzis.

-Accesul persoanelor care nu fac obiectul activității centrului

-Violenta verbală, adresarea de expresii injurioase sau jignitoare

-Orice formă de discriminare sau religioase

-Atât personalul cât și beneficiarii au obligația de a respecta normele privind ordinea și liniștea în incinta centrului.

-În incinta creșei este obligatoriu păstrarea curățeniei de către beneficiarii și personal.

-Curățenia din cadrul creșei este asigurată de personalul de deservire.

-În creșă este permisă introducerea obiectelor personale cu depozitarea acestora în spații special amenajate în acest sens.

-Părinții/reprezentanții legali sunt responsabili pentru îngrijirea copiilor și pentru supravegherea lor în afara creșei.

-Toate încălcările și abaterile de la prevederile prezentului regulament vor fi aduse la cunoștința directorului DAS Giurgiu care va stabili măsurile disciplinare ce urmează a fi luate cu respectarea Codului Muncii și a altor legi speciale în domeniu.

(64) Dispoziții finale

-Fiecărui beneficiar se întocmește un contract de furnizare servicii cu respectarea condițiilor prevăzute în prezentul regulament.

- Contractul se încheie pe o perioadă de 6 luni cu posibilitatea prelungirii acestuia în condițiile prezentului regulament.

-Evenimentele importante, abaterile de la dispozițiile prezentului regulament sunt aduse imediat la cunoștință Sefului centrului și directorului DAS Giurgiu.

**Art. 39. Coordonatorul personalului de specialitate** are următoarele atribuții principale:

Coordonează activitatea:

a) Unității de îngrijire la domiciliu.

b) Compartimentului Asistență medicală

c) Compartiment relații cu romii.

- (1) Asigură aplicarea unitară a legislației specifice în domeniile pe care le coordonează;
- (2) Întocmește aprecierile anuale ale personalului din subordine și aprobă aprecierile întocmite de șefii de birouri din subordine;
- (3) Organizează și coordonează circulația informațiilor din cadrul birourilor și compartimentelor pe care le coordonează și asigură conlucrarea acestora cu celelalte compartimente ale D.A.S.;
- (4) Urmărește respectarea normelor de protecția muncii din cadrul D.A.S.;
- (5) Urmărește respectarea prevederilor Legii arhivelor nr. 16 / 1996;
- (6) Îndeplinește și alte atribuții prevăzute de reglementările legale în vigoare sau dispuse de directorul D.A.S..

#### **Art.40. Unitatea de îngrijire la domiciliu**

A fost înființat prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului nr. 204/29.06.2006 ca urmare a derularii proiectului privind serviciile de îngrijire la domiciliu cu finanțare nerambursabilă prin Ministerul Muncii și Protecției Sociale.

Prezentul Regulament are la bază Regulamentul Cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale și standardele minime de calitate.

Compartimentului este organizat în următoarea structură de personal:

- coordonator compartiment
- îngrijitori la domiciliu

Atribuțiile unității de îngrijire la domiciliu:

Identifică potențialii beneficiari ai serviciului;

Evaluează nevoile de îngrijire personală la domiciliul beneficiarului;

Asigură încheierea contractului de furnizare a serviciilor între beneficiar și Direcția de Asistență Socială

Întocmește Planul Individualizat de Asistență și Îngrijire care se revizuește după fiecare reevaluare;

Realizează reevaluarea beneficiarilor anual precum și atunci când situația o impune;

Asigură monitorizarea beneficiarului și a aplicării Planului Individualizat de Asistență și Îngrijire în baza fișei de monitorizare;

Planifică și organizează activitățile cu respectarea prevederilor Regulamentului Cadru și ale Regulamentului propriu de organizare și funcționare ale serviciului, ale Nomenclatorului serviciilor sociale și ale standardelor minime de calitate;

Instituie măsuri de prevenire și combatere a oricăror forme de abuz sau neglijență asupra beneficiarului;

Colaborează cu specialiști din alte centre în vederea asigurării unor servicii sociale sustenabile și de calitate;

Sesizează conducerea Direcției de Asistență Socială situațiile care pun în pericol siguranța beneficiarului precum și aspectele privind încălcarea prevederilor codului de etică;

Întocmește rapoarte periodice cu privire la activitatea derulată;

Face propuneri de îmbunătățire a activității serviciului și respectării legislației;

Se preocupă de creșterea performanțelor profesionale;

Activitățile acordate la domiciliu sunt :

- activități de îngrijire de bază (igiena corporală, îmbrăcare și dezbrăcare, igiena eliminărilor, hrănire și hidratare, transfer și mobilizare pasivă și activă a vârstnicului, deplasare în interiorul sau exteriorul casei, comunicare);
- activități de suport (ajutor pentru prepararea hranei, efectuarea de cumpărături, achitarea facturilor, activități de menaj, însoțirea în mijloacele de transport, facilitarea deplasării în exterior, companie, activități de administrare și gestionare a bunurilor,, activități de petrecere a timpului liber)
- activități complementare (informații necesare procesului de îngrijire, educație pentru sănătate, consiliere psihologică și socială,apărarea drepturilor și intereselor persoanei vârstnice dependente și supravegherea administrării medicamentelor și a stării de sănătate, precum și anunțarea imediată a modificărilor stării de sănătate a vârstnicului)

**Art. 41. Compartiment asistență medicală are următoarele atribuții ;**

- (1) Examinează toți prescolarii din grădinițe ,elevii care urmează să fie supuși examenului medical de bilanț al stării de sănătate clasele I,a IV-a,a IX-a și a XII-a,ultimul an al școlilor profesionale și de ucenici ,precum și studenți din anul al II –lea an de studii pentru aprecierea nivelului de dezvoltare fizică și neuropsihică și pentru depistarea precoce a unor eventuale afecțiuni.
- (2) Dispensarizează elevii din toate clasele și studenții din toți anii universitari cu probleme de sănătate,aflați în evidența specială ,în scop recuperator.
- (3) Selectează din punct de vedere medical elevii cu probleme de sănătate,în vederea orientării lor școlar profesionale la terminarea școlii generale de 9 ani și a liceului.
- (4) Examinează eliberând avize în acest scop,elevilor și studenților care urmează să participe la competiții sportive.
- (5) Examinează elevii și studenții care vor pleca în vacanțe în diverse tipuri de tabere de odihnă,sportive,semnând și parafând fișele medicale de tabără.
- (6) Examinează elevii și studenții din evidența specială,care urmează să plece la cure balneare.
- (7) Examinează elevii și studenții care vor fi supuși imunizărilor profilactice pentru stabilirea eventualelor contraindicații medicale temporare și supraveghează efectuarea vaccinărilor și apariția reacțiilor postimunizare(RAPI).  
Supraveghează recoltarea de produse biologice pentru investigații de laborator,în vederea depistării afecțiunilor infectocontagioase la subiecți și contacti.
- (8) Supraveghează tratamentele chimioterapice și imunosupresoare ale elevilor și studenților care au indicație pentru acestea.
- (9) Eliberează pentru elevii și studenții cu probleme de sănătate documente medicale în vederea scutirii parțiale de efort fizic și de anumite condiții de muncă în cadrul instruirii practice în atelierele școlare.
- (10) Eliberează scutiri medicale de prezență la cursurile școlare și universitare teoretice și practice pentru elevii și studenții bolnavi.
- (11) Eliberează scutiri medicale,parțiale sau totale ,de la orele de educație fizică școlară,în conformitate cu instrucțiunile Ministerului Sănătății și Familiei.
- (12)Vizează documentele medicale eliberate de alte unități sanitare pentru motivarea absențelor de la cursurile școlare și universitare.

- (13) Eliberează adeverințe medicale la terminarea școlii generale, profesionale și de ucenici, precum și a liceului sau a facultății.
- (14) Efectuează triajul epidemiologic după vacanța școlară sau ori de câte ori este nevoie, depistează activ prin examinări periodice anginele streptococice și urmărește tratamentul cazurilor depistate.
- (15) Controlează prin sondaj igiena individuală a preșcolarilor și școlarilor.
- (16) Verifică starea de sănătate a personalului blocului alimentar din grădinițe, cantine școlare și studențești, în vederea prevenirii producerii de toxiiinfecții alimentare.
- (17) Asigură aprovizionarea cabinetului medical cu medicamente pentru aparatul de urgență materiale sanitare și cu instrument medical.
- (18) Inițiază supravegherea epidemiologică a preșcolarilor din grădinițe, a elevilor și a studenților, scop în care îndeplinește următoarele atribuții.
- (19) Depistează, izolează și declară orice boală infectocontagioasă.
- (20) Inițiază desfășoară și controlează diversele activități de educație pentru sănătate, instruirea grupelor sanitare, lecții de educație pentru sănătate la elevi, lectorate cu părinții, prelegeri în consiliile profesionale, instruirii ale personalului didactic și administrativ.
- (21) Inițiază cursuri de educație sexuală și de planning familial, precum și cursuri de nutriție și stil de viață.
- (22) Urmărește modul de respectare a normelor de igienă a procesului instructiv-educativ teoretic, practic și la orele de educație fizică.
- (23) Verifică efectuarea periodică a examinărilor medicale stabilite prin reglementări ale Ministerului Sănătății și Familiei de către personalul didactic și administrativ-gospodăresc din unitățile arondate.
- (24) Participă la acțiunile profilactice organizate și desfășurate de alte foruri medicale în școli și unități de învățământ superior (testari PPD 2u, pentru TBC etc).
- (25) Completează împreună cu cadrele medii din subordine dările de seamă statistice SAN lunare și anuale privind morbiditatea înregistrată și activitatea cabinetelor medicale din grădinițele, școlile și unitățile de învățământ superior arondate.
- (26) Participă la comisiile medicale de examinare a candidaților la concursurile de admitere în licee, școli profesionale, postliceale și în unități de învățământ superior.
- (27) Participă la anchetele stării de sănătate inițiate în unitățile de copii și tineri arondate.
- (28) Prezintă în consiliile profesionale ale școlilor și unităților de învățământ superior arondate o analiză anuală a stării de sănătate a elevilor/studenților.
- (29) Constată abaterile de la normele de igienă și antiepidemice, informând reprezentanții inspecției sanitare de stat din cadrul direcției de sănătate publică județene în vederea aplicării măsurilor prevăzute de lege.
- (30) Acordă consultații medicale la solicitarea elevilor și studenților din unitățile de învățământ arondate, trimițându-i, după caz, pentru urmărire în continuare la medicul de familie sau la cea mai apropiată unitate de asistență medicală ambulatorie de specialitate.
- (31) Prescrie medicamente eliberate fără contribuție personală, pentru maximum 3 zile, elevilor și studenților care prezintă afecțiuni acute care nu necesită internare în spital.



- (32) Aplică măsuri de igienă orodentară ,de profilaxie a cariei dentare și a afecțiunilor orodentare.
- (33) Efectuează examinaări periodice ale aparatului oredentar al preșcolarilor,elevilor și studenților și trimit la specialist cazurile care depășesc competența cabinetului stomatologic scolar.
- (34) Depistează activ și dispensarizează afecțiunile orodentare.
- (35) Urmăresc refacea morfologiei funcționale a dinților temporari și permanenți.
- (36) Examinează ,stabilesc diagnosticul și efectuează tratamentul cariilor dentare.
- (37) Împreuna cu specialiști stomatologici-parodontologi dispensarizează elevii și studenții care prezintă anomalii dento-maxilare și parodontopatii și efectuează tratamentele indicate de aceștia.
- (38) Acordă primul ajutor în caz de urgență în colectivitățile arondate.
- (39) Aplică și controlează respectarea măsurilor de igienă și antiepidemice.
- (40) Controlează sterilizarea corectă a aparatului și instrumentarului medical.
- (41) Colaborează cu medicul școlar de medicină generală,cu medicul cabinetului medical studentesc și cu medicul de familie sau alte specialități pentru prevenirea afecțiunilor orodentare prin care se pot manifesta unele afecțiuni cronice.
- (42)Eliberează scutiri medicale pentru absente de la cursuri din motive stomatologice,în condițiile stabilite prin norme ale Ministerului Sănătății și Familiei.
- (43) Asigură aprovizionarea cu instrumentar ,materiale sanitare și tot ceea ce este necesar pentru o bună funcționare a cabinetului.
- (44)Raportează anual direcției de sănătate publică teritoriale starea de sănătate orodentară a copiilor și tinerilor din colectivitățile arondate.
- (45)Întocmește la sfârșitul fiecărui ciclu de învățământ bilanțul de sănătate orodentară care va însoți copii și tinerii în ciclul următor.
- (46)Efectuează de două ori pe an (la inceputul si la sfârșitul anului de invatamant) controlul periodic al copiilor(somatometrie,somatoscopie,aprecierea acuitatii vizuale si auditive) și interpretează datele privind dezvoltarea fizică a tuturor preșcolarilor din grădinițe,înscriindu-le în fișele medicale ale acestora.
- (47) Înregistrează și supraveghează copii cu afecțiuni cronice,pe care îi trimit la cabinetele medicale din unitățile de asistență medicală ambulatorie de specialitate,prin intermediul medicilor școlari sau de familie,consemnând în fișele preșcolarilor rezultatele acestor examene,iar în registrul de evidență specială,datele controalelor medicale.
- (48) Izolează copii suspecti de boli transmisibile și anunță urgent medicul colectivității.
- (49)Supraveghează starea de sănătate și de igienă individuală a copiilor,iar în situația de urgență anunță după caz ,medicul colectivității,serviciul de ambulanță sau/și familiile preșcolarilor.
- (50)Execută activități de statistică sanitară prin completarea dărilor de seamă SAN,calcularea indicilor de dezvoltare fizică și de morbiditate (incidenta,prevelenta).
- (51)Gestionează în condițiile legii pe baza normelor Ministerului Sănătății și Familiei instrumentarul,materiale sanitare și medicamentele de la aparatul de urgență și răspund de utilizarea lor corectă.

- (52) Completează, sub supravegherea medicului colectivității,condica de medicamente și de materiale sanitare pentru aparatul de urgență.
- (53)Participă la examinările medicale de bilanț al stării de sănătate,efectuate de medicul școlii la elevii din clasele I,a IV-a,a IX-a din ultimul an al scolilor profesionale și de ucenici,precum și de medicul cabinetului medical studentesc la studenții din anul II de studii.
- (54) Participă alături de medic la vizita medicală a elevilor care se înscriu în licee de specialitate,școli profesionale și de ucenici sau,după caz,la vizita medicală a candidaților care se înscriu în instituții de învățământ superior.
- (55) Acordă consultații privind planificarea familială,prevenirea bolilor cu transmitere sexuală și participă la anchetele stării de sănătate din colectivitățile de copii și tineri arondate.
- (56) Controlează igiena individuală a elevilor,colaborând cu personalul didactic pentru remedierea situațiilor deficitare constatate.
- (57) Participă împreună cu medicul la întocmirea meniurilor și la efectuarea anchetei alimentare periodice pentru verificarea respectării unei alimentații raționale în cantinele școlare și studentești,controlând zilnic proprietățile organoleptice ale alimentelor scoase din magazie și modul de funcționare a agregatelor frigorifice din blocul alimentar.
- (58)Efectuează ,sub îndrumarea medicului,acțiuni de educație pentru sănătate în rîndul elevilor,al studenților,al familiilor elevilor și al cadrelor didactice.
- (59) Asigură elevilor și studenților acordarea primului ajutor în caz de urgență și supraveghează transportul acestora la unitățile sanitare.
- (60) Asigură acordarea primului ajutor în caz de urgențe medico-chirurgicale în perioada examenului de bacalaureat.
- (61) Efectuează tratamente elevilor și studenților,la indicația medicului.
- (62) Supraveghează elevii izolați în infirmarie și le efectuează acestora tratamentul indicat de medic.
- (63)Asigură asistență medicală de urgență în taberele pentru elevi și studenți,scop în care pot fi detașate în aceste unități.
- (64) Participă la instruirile pe probleme de igienă școlară,precum și pe probleme sanitaro-antiepideactice,organizate de direcțiile de sănătate publică județene,respectiv a municipiului București.
- (65) Participă în perioada vacanțelor școlare și studentești la cursuri sau instruirii profesionale.
- (66) Cultivarea încrederii reciproce între autoritățile publice locale și comunitatea de romi din care face parte
- (67) Facilitatea comunicării între membri comunității de romi și personalul medico-sanitar.
- (68) Catagrafierea gravidelor și lehzurilor,în vederea efectuării controalelor medicale periodice prenatale și post partum expicând necesitatea și importanța acestora,însoțirea la aceste controale,facilitând comunicarea cu medicul de familie și cu celelalte cadre sanitare.
- (69) Explicarea noțiunilor de bază și avantajele planificării familiale,în contextul sistemului cultural tradițional al comunității de romi.
- (70) Catagrafierea populației infantile a comunității de romi

- (71) Explicarea noțiunilor de bază a asistenței medicale a copilului.
- (72) Promovarea alimentației sănătoase, în special la copii, precum și a alimentației la sân.
- (73) Urmărirea înscrierii nou născutului pe listele medicului de familie, titulare sau suplimentare.
- (74) Sprijinirea personalului medical în urmărirea și înregistrarea efectuării imunizărilor la populația infantilă din comunitățile de romi și a examenelor clinice de bilanț la copii cu vârsta cuprinsă între 0 și 7 ani.
- (75) Explicarea avantajelor includerii persoanelor în sistemul asigurărilor de sănătate, precum și procedeele prin care poate fi obținută calitatea de asigurat.
- (76) Explicarea avantajelor igienei personale, a igienei locuinței și spațiilor comune, popularizarea în comunitatea de romi a măsurilor de igienă dispuse de autoritățile competente.
- (77) Facilitatea acordării primului ajutor, prin anunțarea cadrelor medicale/serviciului de ambulanță și însoțirea echipelor care acordă asistență medicală de urgență.
- (78) Mobilizarea și însoțirea membrilor comunității la acțiunile de sănătate publică: campaniile de vaccinare, campaniile de informare, educare și conștientizare din domeniul promovării sănătății, acțiuni de depistare a bolilor cronice explicând rolul și scopul acestora.
- (79) Participarea la depistarea activă la cazurile de tuberculoză și a altor boli transmisibile, sub îndrumarea medicului de familie sau a cadrelor medicale din cadrul direcțiilor de sănătate publică județene sau a municipiului București.
- (80) La solicitarea cadrelor medicale, sub îndrumarea strictă a acestora explicarea rolului tratamentului medicamentos prescris, reacțiile adverse posibile ale acestuia și supravegherea administrării medicamentelor, de exemplu tratamentul strict supravegheat al pacientului cu tuberculoză.
- (81) Însoțirea cadrelor medico-sanitare în activitățile legate de prevenirea sau controlul situațiilor epidemice, facilitând implementarea măsurilor adecvate, explicând membrilor comunității rolul și scopul măsurilor de urmărit.
- (82) Informarea cadrelor medicale cu privire la problemele deosebite apărute în cadrul comunității, focarele de boli transmisibile, parazitoze, intoxicații, probleme de igienă a apei etc.
- (83) Informarea în scris a direcțiilor de sănătate publică județene sau a municipiului București asupra problemelor identificate cu privire la accesul membrilor comunității rome pe care o deservește la următoarele servicii de asistență medicală primară:
- imunizări, conform programului național de imunizări
  - examen bilanț al copilului cu vârsta cuprinsă între 0 și 7 ani
  - supravegherea gravidei, conform normelor metodologice ale Ministerului Sănătății
  - depistarea activă a cazurilor de TBC
  - asistență medicală de urgență
  - informarea asistentului social cu privire la cazurile potențiale de abandon al copiilor

**Art.42 Compartiment relatii cu romii** are urmatoarele atributii :

1. Mediaza relatiile dintre administratia publica locala si cetatenii apartinand minoritatilor nationale, in conformitate cu legislatia in vigoare, avand urmatoarele directii de actiune:

- a. Administratie publică si dezvoltare comunitară, comunicare si participare civică
- b. Locuinte
- c. Sănătate
- d. Justitie si ordine publică
- e. Economie, securitate socială
- f. Protectia copilului, educatie, cultură si culte."

2.Urmareste realizarea urmatoarelor obiective:

- a. Institutionalizarea obiectivelor politice asumate de Guvern în problematica romilor si responsabilizarea autorităților publice centrale si locale în aplicarea măsurilor concrete de îmbunătățire a situatiei cetățenilor români de etnie romă
- b. Sprijinirea formării si promovării unei elite intelectuale si economice din rândul romilor, care să funcționeze ca facilitator al politicilor de integrare socială si de modernizare
- c. Eliminarea stereotipurilor, prejudecăților si a practicilor anumitor functionari din institutiile publice centrale si locale, care încurajează discriminarea cetățenilor români de etnie romă față de ceilalti cetățeni
- d. Producerea unei schimbări pozitive în opinia publică în legătură cu etnia romilor, pe baza principiilor tolerantei si solidarității sociale
- e. Stimularea participării etniei romilor la viata economica, socială, educatională, culturală si politică a societății prin atragerea în programe sectoriale de asistentă si dezvoltare comunitară
- f. Prevenirea discriminării institutionale si sociale a cetățenilor români de etnie romă în accesul acestora la serviciile oferite de societate
- g. Asigurarea conditiilor pentru garantarea de sanse egale pentru etnicii romi, în vederea atingerii unui standard decent de viață.

## **CAPITOLUL VII BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI**

**Art.43.** D.A.S. întocmește bilanțul contabil și contul de încheiere a exercițiului bugetar, conform normelor metodologice ale Ministerului Finanțelor Publice.

**Art.44.** Veniturile și cheltuielile D.A.S. se stabilesc prin bugetul de venituri și cheltuieli pentru fiecare exercițiu bugetar prin hotărâre a Consiliului local al municipiului Giurgiu, la propunerea Primarului.

**Art.45.** Finanțarea activității D.A.S. se asigură din bugetul Consiliului local al municipiului Giurgiu, precum și din venituri proprii, potrivit legii.

**Art.46.** (1) D.A.S. poate primi sume din partea altor instituții de stat, organizații neguvernamentale, agenți economici, pe bază de contracte sau convenții, potrivit legii;

(2) Aceste sume vor fi evidențiate separat și utilizate conform contractelor și convențiilor încheiate, potrivit prevederilor legale în vigoare.

**Art.47.** (1) În cazul investițiilor finanțate de la bugetul local, D.A.S. are obligația ca, în executarea bugetului de venituri și cheltuieli, să se încadreze în creditele bugetare aprobate;

(2) Execuția investițiilor se adjudecă în baza reglementărilor legale privind achizițiile publice.

**Art.48.** Contractarea de credite în vederea realizării de investiții se face cu aprobarea Consiliului local al municipiului Giurgiu, la propunerea Primarului.

**Art.49.** Operațiunile de încasări și plăți ale D.A.S. se efectuează prin conturi deschise la Trezoreria municipiului Giurgiu și alte bănci.

**Art.50.** D.A.S. își va organiza controlul financiar preventiv, potrivit legii.

**Art.51.** Directorul executiv al Direcției de Asistență Socială Giurgiu exercită funcția de ordonator terțiar / secundar de credite;

**Art.52.** Direcția de Asistență Socială Giurgiu își va putea completa veniturile din orice sursă permisă de lege – altele decât cele bugetare.

## **CAPITOLUL VIII DISPOZIȚII FINALE**

**Art.53.** Repartizarea sarcinilor de muncă concrete derivate din atribuțiile prezentului regulament se va face de către fiecare șef de activitate în parte, pentru fiecare salariat din subordine, prin fișa postului, completată și/sau reactualizată ori de câte ori este cazul și după caz, prin dispoziții emise de directorul direcției.

**Art.54.** Directorul direcției are obligația să asigure cunoașterea și respectarea de către toți salariații instituției a prezentului regulament.

Organigrama Direcției de Asistență Socială face parte integrantă din prezentul regulament.

**Art.55.** Litigiile de orice fel în care este implicată D.A.S. sunt de competența instanțelor judecătorești potrivit legii, dacă nu au putut fi rezolvate pe cale amiabilă.

**Art.56.** Prezentul regulament se completează de drept cu reglementările legale în vigoare și intra în vigoare începând cu data de .....

**DIRECTOR EXECUTIV,  
Ec. VIORICA BĂNESCU**

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ**



**SECRETAR**

