

ANEXĂ LA
HCL 241/2026

Nr. 87694/2.09.2026

RAPORT FINAL

AL COMISIEI DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE A CANDIDAȚILOR PENTRU
OCUPAREA POSTURILOR DE MEMBRI ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL
SOCIETĂȚII TRACUM SA GIURGIU

Cuprins

Capitolul 1 – Referințe	3
Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție.....	4
2.1 Declanșarea procedurii de selecție:	4
2.2. Componenta inițială a planului de selecție	4
2.3 Profilul Consiliului de Administrație	5
2.4. Componenta integrală a planului de selecție	6
2.5. Publicarea anunțului de selecție	8
2.6. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare	8
2.7. Lista lungă de candidați	11
2.8. Lista scurtă de candidați	11
2.9. Clasament al candidaților aflați în lista scurtă.....	22

Capitolul 1 – Referințe

Prezentul raport este elaborat ca urmare a finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății Tracum SA Giurgiu pentru un mandat de 4 ani.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1 alin. (1) pct. 18 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul acestora și punctajele ponderate obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: Consiliul Local al municipiului Giurgiu

Întreprinderea publică: Societatea Tracum SA Giurgiu

Societatea Tracum SA Giurgiu cu sediul în strada Gloriei, nr. 5, Giurgiu, este o societate pe acțiuni care a fost înregistrată la Registrul Comerțului la numărul J 1998000192520 și căreia i-a fost atribuit codul unic de înregistrare nr. CUI RO10887008. Aceasta deține un capital social de 4352573 lei, din care vărsat 321500 RON, care reprezintă un număr de 11179 acțiuni, cu o valoare nominală de 389,35263 RON/acțiune.

Tracum SA Giurgiu este o companie specializată în transportul public local de persoane, oferind servicii de înaltă calitate și siguranță pentru călători. Își desfășură activitatea în municipiul Giurgiu și și-a propus să asigure o rețea eficientă și accesibilă de transport în municipiu. Cu o vastă experiență în domeniu și o flotă modernă de vehicule, oferă servicii de calitate superioară clienților din orașul și județul Giurgiu.

În conformitate cu prevederile Cap. IV din Actul Constitutiv al societății, Tracum SA Giurgiu este administrată de către 3 (trei) administratori care formează Consiliul de Administrație.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023.

Procedura de selecție a fost organizată de către Consiliul Local al municipiului Giurgiu – Primăria Municipiului Giurgiu, în calitate de autoritate publică tutelară.

Având în vedere aceste considerente, prin Hotărârea nr. 12/29.01.2026 a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al societății Tracum SA Giurgiu.

Comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul Primăriei Municipiului Giurgiu are următoarea componență:

- a) 2 membri desemnați de către conducătorul autorității publice tutelare;
- b) un expert independent;
- c) un secretar al Comisiei de selecție și nominalizare.

Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție

2.1 Declanșarea procedurii de selecție:

Prin Hotărârea Generală a Acționarilor societății Tracum SA Giurgiu nr. 1/9.10.2025 s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011.

2.2. Componenta inițială a planului de selecție

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (1) din Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice (HG nr.639/2023), proiectul COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE a fost întocmit de către Primăria Municipiului Giurgiu, prin Serviciul Relații Publice și Monitorizare Întreprinderi Publice, și proiectul Scrisorii de așteptări, parte integrantă din Componenta inițială, a fost elaborat în consultare cu structurile de specialitate din cadrul APT, precum și cu organele de administrare și conducere ale Societății Tracum SA Giurgiu.

În perioada 16.02 – 25.02.2026, în vederea definitivării COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Tracum SA Giurgiu, și punerii de acord asupra principalelor așteptări ale autorității publice tutelare și ale acționarilor, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice, Municipiului Giurgiu – Primăria Municipiului Giurgiu, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu acționarii/asociații Societății Tracum SA Giurgiu, care reprezintă împreună sau individual, peste 5% din capitalul social al întreprinderii publice.

În acest sens, în data de 16.02.2026, au fost publicate atât pe site-ul Primăriei municipiului Giurgiu cât și la secțiunea dedicată Societății Tracum SA Giurgiu următoarele documente:

➤ **PROIECTUL COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE** pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Societății Tracum SA Giurgiu:

- Primăria Municipiului Giurgiu:
<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/127/Plan-selectie-Componenta-Initiala-Tracum-SA.pdf>
- Tracum SA Giurgiu:
<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/344/Plan-selectie-Componenta-Initiala-Tracum-SA.pdf>
- PROIECTUL SCRISORII DE AȘTEPTĂRI în procesul de recrutare a membrilor Consiliului de Administrație al Societății Tracum SA Giurgiu:
- Primăria Municipiului Giurgiu:
<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/127/Scrisoarea-de-Asteptari-Tracum-SA-16.02.2026.pdf>
- Tracum SA Giurgiu:

<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/344/Scrisoarea-de-Asteptari-Tracum-SA-16.02.2026-1.pdf>

Nu au fost depuse propuneri, completări, modificări.

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (6) din Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, prin HCL nr. 52/26.02.2026, a fost aprobată COMPONENTA INICIALA A PLANULUI DE SELECTIE pentru nominalizarea candidatilor pentru posturile de administratori la intreprinderea publica Tracum SA Giurgiu.

În data de 26.02.2026, in conformitate cu prevederile legale *COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECTIE pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Societății Tracum SA Giurgiu*, asa cum aceasta a fost aprobata prin HCL nr. 52/26.02.2026, a fost publicata pe site-ul Primăriei Municipiului Giurgiu. *SCRISOAREA DE AȘTEPTARI*, parte integranta din Componenta initiala, a fost publicata pe site-ul Primăriei Municipiului Giurgiu si pe site-ul AMEPIP. Documentele se regasesc accesând urmatoarele link-uri:

- COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECTIE pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Societății Tracum SA Giurgiu - Anexa la HCL nr. 52/26.02.2026;
 - Primăria Municipiului Giurgiu:
<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/127/Plan-selectie-Componenta-Initiala-Tracum-SA-1.pdf>
 - Tracum SA Giurgiu:
<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/344/Plan-selectie-Componenta-Initiala-Tracum-SA-1.pdf>
- SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI în procesul de selecție a membrilor Consiliului de administrație al societății Tracum SA Giurgiu -Anexa la HCL nr. 52/26.02.2026.
 - Primăria Municipiului Giurgiu:**
<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/127/Scrisoarea-de-Asteptari-Tracum-SA-16.02.2026-1.pdf>
 - Tracum SA Giurgiu:**
<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/344/Scrisoarea-de-Asteptari-Tracum-SA-16.02.2026.pdf>
 - AMEPIP**
https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_apr/scrisoni_asteptare/4852455/10887008/Scrisoarea%20de%20Asteptari%20Tracum%20SA%2016.02.2026.pdf

2.3 Profilul Consiliului de Administratie

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, proiectul Profilului Consiliului de Administratie al Societatii Tracum SA Giurgiu a fost întocmit de către Primăria Municipiului Giurgiu, prin Serviciul Relații Publice și Monitorizare Intreprinderi Publice.

În vederea definitivării profilului consiliului de administratie pentru nominalizarea candidatilor pentru posturile de administratori la intreprinderea publica Tracum SA Giurgiu , si punerii de acord asupra principalelor așteptari ale autorității publice tutelare si ale acționarilor, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice, Municipiul Giurgiu – Primăria

Municipiului Giurgiu, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu acționarii/asociații Societății Tracum SA Giurgiu, care reprezintă împreună sau individual, peste 5% din capitalul social al întreprinderii publice.

În acest sens, în data de 3.03.2026, au fost publicate atât pe site-ul Primăriei municipiului Giurgiu cât și la secțiunea dedicată Societății Tracum SA Giurgiu următoarele documente:

PROIECTUL PROFILULUI CONSILIULUI al Societății Tracum SA Giurgiu

- **Primăria municipiului Giurgiu:**

<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/127/3.PROIECT-Profilul-CA-TRACUM-SA-1.pdf>

<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/344/3.PROIECT-Profilul-CA-TRACUM-SA-1.pdf>

Până la împlinirea termenului pentru consultări cu acționarii Societății, 16.03.2026, la Primăria Municipiului nu au fost depuse propuneri de modificare sau completare a proiectul Profilului Consiliului.

2.4. Componenta integrală a planului de selecție

În conformitate cu prevederile art. 10 pct. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, Comisia de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al Societății Tracum SA Giurgiu a elaborat proiectul Componentei integrale a planului de selecție și documentele aferente acesteia (Profil Consiliu, Profil candidat, Anuntul privind selecția pentru presa tipărită și online, Formulare F1-F5, Proiect Contract de mandat).

În perioada 9-16.03.2026, în vederea definitivării Componentei integrale a planului de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Tracum SA Giurgiu și a documentelor aferente acesteia, precum și punerii de acord asupra principalelor așteptări ale autorității publice tutelare și ale acționarilor, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice, Municipiul Giurgiu - Primăria Municipiului Giurgiu, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu acționarii/asociații Societății Tracum SA Giurgiu, care reprezintă împreună sau individual, peste 5% din capitalul social al întreprinderii publice.

În acest sens, în data 9.03.2026, au fost publicate atât pe site-ul Primăriei Municipiului Giurgiu cât și la secțiunea dedicată Societății Tracum SA Giurgiu următoarele documente:

- **PROIECTUL COMPONENTEI INTEGRALE A PLANULUI DE SELECȚIE** pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Societății Tracum SA Giurgiu:

Primăria Municipiului Giurgiu:

<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/127/1.PROIECT-PSCINT-CA-TRACUM-SA-1.pdf>

Tracum SA Giurgiu:

<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/344/1.PROIECT-PSCINT-CA-TRACUM-SA-1.pdf>

- **PROIECTUL PROFILULUI CANDIDATULUI**

Primăria municipiului Giurgiu:

<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/127/4.Profilul-candidatului-TRACUM-SA.pdf>

Tracum SA Giurgiu:

<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/344/4.Profilul-candidatului-TRACUM-SA.pdf>

➤ PROIECTUL PROFILULUI CONSILIULUI

Primăria Municipiului Giurgiu:

<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/127/3.PROIECT-Profilul-CA-TRACUM-SA-1.pdf>

Tracum SA Giurgiu:

<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/344/3.PROIECT-Profilul-CA-TRACUM-SA-1.pdf>

➤ PROIECTUL ANUNTULUI PRIVIND SELECTIA PENTRU PRESA SCRISA SI ON-LINE

Primăria Municipiului Giurgiu:

<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/127/10.Anunt-sectie-TRACUM-SA.pdf>

Tracum SA Giurgiu:

<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/344/10.Anunt-sectie-TRACUM-SA.pdf>

➤ Formulare F1, F2, F3, F4, F5, PROIECTUL CONTRACTULUI DE MANDAT, COMPONENTA ÎNȚIALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE, SCRISOARE DE AȘTEPTARI

Primăria Municipiului Giurgiu:

<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/127/9.Formular-F5.pdf>

<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/127/8.Formular-F4.pdf>

<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/127/7.Formular-F3.pdf>

<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/127/6.Formular-F2.pdf>

<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/127/5.Formular-F1.pdf>

Tracum SA Giurgiu:

<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/344/5.Formular-F1-1.pdf>

<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/344/6.Formular-F2-1.pdf>

<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/344/7.Formular-F3-1.pdf>

<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/344/8.Formular-F4-1.pdf>

<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/344/9.Formular-F5-1.pdf>

Până la împlinirea termenului pentru consultări cu acționarii societății, la Primăria Municipiului Giurgiu nu au fost înregistrate propuneri de modificare sau completare privind proiectul Componentei integrale și documentelor aferente.

Având în vedere:

- prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Primăriei Municipiului Giurgiu;*
- prevederile art. 3 din *HCL nr. 12/29.01.2026 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Giurgiu.*

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al Societății Tracum SA Giurgiu a emis DECIZIA nr. 1/10.07.2026 de aprobare a

Componentei Integrale a planului de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de Administrație al Societății Tracum SA Giurgiu.

În data de 26.03.2026, Componenta integrală a planului de selecție (împreună cu anexele) pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al Societății Tracum SA Giurgiu aprobată prin HCL nr. 86/26.03.2026 a fost publicată, atât pe site-ul Primăriei municipiului Giurgiu, cât și la secțiunea dedicată Societății Tracum SA Giurgiu:

➤ **COMPONENTA INTEGRALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE** pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Societății Tracum SA Giurgiu:

- **Primăria Municipiului Giurgiu:**
<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/127/PSCINT-CA-TRACUM-SA-1.pdf>
- **Tracum SA Giurgiu:**
<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/344/PSCINT-CA-TRACUM-SA-1.pdf>

2.5. Publicarea anunțului de selecție

În data de 5.06.2026, în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (4) din OUG nr. 109/2011, Anunțul de selecție pentru ocuparea a 3 (trei) posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății Tracum SA Giurgiu a fost publicat prin grija autorității publice tutelare, pe pagina de internet a Primăriei Municipiului Giurgiu, la secțiunea dedicată întreprinderii publice Tracum SA Giurgiu, pe pagina de internet a AMEPIP, în două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, respectiv în publicațiile *BURSA* și *CURIERUL NAȚIONAL* precum și pe platforma/site-ul de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național *BestJobs*, conform anexelor raportului.

Anunțul de selecție pentru ocuparea a două posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății Tracum SA Giurgiu și Formulare F1-F5 au fost publicate și la:

Primăria Municipiului Giurgiu:

<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/127/Anunt-selecție-TRACUM-SA-1.pdf>

Tracum SA Giurgiu:

<https://primariagiurgiu.ro/storage/formidable/344/Anunt-selecție-TRACUM-SA.pdf>

AMEPIP

[https://amepip.gov.ro/wp-](https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_apt/scrisori_asteptare/4852455/10887008/Anunt%20selecție%20TRACUM%20SA.pdf)

[content/uploads/api/admin_apt/scrisori_asteptare/4852455/10887008/Anunt%20selecție%20TRACUM%20SA.pdf](https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_apt/scrisori_asteptare/4852455/10887008/Anunt%20selecție%20TRACUM%20SA.pdf)

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 8.07.2026. Până la data limită de depunere a candidaturilor și nici ulterior acestei date nu au fost depuse solicitări de clarificare din partea candidaților.

2.6. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

Conform anunțului de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Societății Tracum SA Giurgiu, dosarele de candidat trebuiau depuse în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura

Primăriei Municipiului Giurgiu și/sau în format electronic, la adresa de e-mail primarie@primariagiurgiu.ro și pe adresa de e-mail 109@pluri.ro.

Până la data limită de depunere a dosarelor de candidat, respectiv data 8.07.2026, au fost depuse un număr de 3 dosare, după cum urmează:

Nr. crt.	Nume si prenume	TIP ADMINISTRATOR	Nr. inregistrare/Data depunerii
1	Andrei Aurelian Ovidiu	B	67213/3.07.2026, ora 12,28
2	Dumitru Alin Florinel	B	59291/11.06.2026, ora 10,46
3	Mitrea Mariana	A	62703/22.06.2026, ora 12,07

În conformitate cu prevederile art. 4⁵, alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare, în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire, Primăria Municipiului Giurgiu a înaintat către AMEPIP prin adresa nr. 70364/13.07.2026 și înregistrată la AMEPIP cu nr. 11000/13.07.2026 documentele depuse de candidați în cadrul procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Societății Tracum SA Giurgiu în format electronic.

Prin adresa AMEPIP nr.11000/16.07.2026 și înregistrată la Primăria municipiului Giurgiu cu nr. 72038/17.07.2026 a fost transmis rezultatul verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire pentru candidații care au depus dosare în vederea numiri de membri în Consiliul de administrație al Societății Tracum SA Giurgiu, după cum urmează:

1. Andrei aurelian Ovidiu - Aviz AMEPIP nr. 605/16.07.2026;
2. Dumitru Alin-Florinel - Aviz AMEPIP nr. 606/16.07.2026;
3. Mitrea Mariana - Aviz AMEPIP nr. 607/16.07.2026;

În data de 10.07.2026, ora 10.00, la sediul Primăriei municipiului Giurgiu, a avut loc ședința Comisiei de selecție și nominalizare, având pe ordinea de zi *“Prezentarea dosarelor de candidatura depuse în cadrul procedurii de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membri în Consiliul de administrație al Societății Tracum SA Giurgiu”*.

Membrii CSN au analizat documentele depuse de către candidați, rezultând următoarele:

Nr. crt	Documente depuse										Formulare				
	Nume candidat	Opis documente	CV potrivit model comun european	Adevă medicală	Cazierul judiciar	Cazier fiscal	Copia actului de Identitate	Copia certificatului de căsătorie sau a altor acte, doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit de cel de pe actul de identitate	Copia diplomei de licență sau echivalentă	Copii ale documentelor care dovedesc experiența profesională cerută (obligatoriu extras Reges/Revisal și copie carnet de muncă, contracte de mandat/management, adeverințe eliberate de angajatori, etc	F1	F2	F3	F4	F5
1	Andrei Aurelian Ovidiu	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	D A	D A	D A	D A	D A
2	Dumitru Alin Florinel	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	D A	D A	D A	D A	D A
3	Mitrea Mariana	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	D A	D A	D A	D A	D A

Având în vedere cele prezentate, membrii CSN au hotărât că nu este cazul de solicitare clarificări.

2.7. Lista lungă de candidați

În conformitate cu prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Giurgiu;*

- prevederile *Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere*

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății Tracum SA Giurgiu a emis DECIZIA nr.2/10.07.2026 de aprobarea Listei Lungi a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății Tracum SA Giurgiu.

Lista Lunga a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății Tracum SA Giurgiu:

1. Andrei Aurelian Ovidiu
2. Dumitru Alin Florinel
3. Mitrea Mariana

2.8. Lista scurtă de candidați

Comisia a acordat următoarele punctaje - Alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului ce pot fi notate la acest moment al procedurii:

Matricea cu punctajele obținute de candidați la înscrierea în lista scurtă

Criterii		Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	Andrei Aurelian Ovidiu	Dumitru Alin Florinel	Mitrea Mariana	TOTAL	TOTAL PONDERAT	PRAG MINIM COLECTIV	PRAG CURENT COLECTIV
1 = Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert										
C1	Competențe specifice sectorului									
C1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice unui operator de transport public local	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.3	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.4	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.5	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C2	Competențe profesionale de importanță strategică									
C2.1	Analiza afacerii	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C2.2	Negociere	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C3	Competențe de guvernanță corporativă									
C3.1	Management prin obiective	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernanță corporativă	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C4	Competențe sociale și personale									
C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C5	Experiență pe plan local și internațional									
C5.1	Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Opt.	1	5	1	1	7	7		47%

C5.2	Experiență în relația cu instituțiile europene	Opt.	1	1	1	1	1	3	3	20%
C6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice									
C6.1	Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare specifice unui operator de transport public local și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Opt.	0.5	5	5	5	15	7.5		100%
	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări									
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A10	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	Trăsături									
T1	Reputație personală și profesională	OB	1	5	5	5	15	15	60%	100%
T2	Integritate	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A

T3	Independentă	OB	1	5	5	5	5	15	15	20%	100%
T4	Expunere politică	OB	0.5	3	5	5	5	13	6.5	20%	87%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
T6	Viziune	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	Alte criterii										
CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	5	15	15	60%	100%
CO2	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	5	15	15	100%	100%
CO3	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	5	15	15	100%	100%
CO4	Diversitatea de gen	OB	M/F	M	M	F	F				
TOTAL			39	37	37	37	37				
Total ponderat			35	32	32	32	32				

În conformitate cu:

- prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Giurgiu;*
- prevederile *Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere*

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății Tracum SA Giurgiu a emis DECIZIA nr.3/6.08.2026 de aprobare a Listei Scurte a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății Tracum SA Giurgiu.

Lista scurtă a candidaților pentru fiecare post de membru în Consiliul de Administrație al Societății Tracum SA Giurgiu:

a) pentru ADMINISTRATOR A (1 post):

Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1.	Mitrea Mariana	32

b) pentru ADMINISTRATOR B (2 posturi):

Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1.	Andrei Aurelian Ovidiu	35
2.	Dumitru Alin-Florinel	32

Pe cale de consecință și conform prevederilor legale, CSN a hotărât în unanimitate informarea candidaților care au fost incluși pe Lista scurtă și solicitarea depunerii Declarației de intenție, ca răspuns la Scrisoarea de așteptări, în termenul legal de 15 zile de la data comunicării, respectiv 24.08.2026. Până la data limită au fost depuse 3 (trei) Declarații de intenție în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura Primăriei Municipiului Giurgiu, situată în Giurgiu, b-dul București, nr. 49-51 și adresa de e-mail 109@pluri.ro.

Situația depunerii Declarațiilor de intenție se prezintă astfel:

Nr. Crt.	Nume și prenume,	Nr. inregistrare, data și ora depunerii	Depunere Electronică
1	Andrei Aurelian Ovidiu	82542/19.08.2026, ora 8.55	DA
2	Dumitru Alin Florinel	79186/10.08.2026, ora 11.06	DA
3	Mitrea Mariana	81424/17.08.2026, ora 9.40	DA

Comisia a analizat Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru criteriile din cadrul Profilului consiliului ce pot fi notate la acest moment al procedurii și a acordat următoarele punctaje:

C5.1	Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Opt.	1	5	1	1	7	7	47%
C5.2	Experiență în relația cu instituțiile europene	Opt.	1	1	1	1	3	3	20%
C6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice								
C6.1	Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare specifice unui operator de transport public local și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Opt.	0.5	5	5	5	15	7.5	100%
	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări								
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	4	4	3	11	11	60% 73%
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	5	4	4	13	13	60% 87%
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	3	4	3	10	10	60% 67%
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății	OB	1	3	4	3	10	10	60% 67%
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății	OB	1	3	3	3	9	9	60% 60%
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății	OB	1	3	4	3	10	10	60% 67%
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	4	3	3	10	10	60% 67%
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	OB	1	4	3	3	10	10	60% 67%
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	3	4	3	10	10	60% 67%
A10	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminarea acestora	OB	1	3	4	3	10	10	60% 67%

	Trăsături																	
T1	Reputație personală și profesională	OB	1	5	5	5	5	15	15	60%	100%							
T2	Integritate	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A							
T3	Independență	OB	1	5	5	5	5	15	15	20%	100%							
T4	Expunere politică	OB	0.5	3	5	5	5	13	6.5	20%	87%							
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A							
T6	Viziune	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A							
	Alte criterii																	
CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	5	15	15	60%	100%							
CO2	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	5	15	15	100%	100%							
CO3	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	5	15	15	100%	100%							
CO4	Diversitatea de gen	OB	M/F	M	M	F	F											
TOTAL												74	74	68				
Total ponderat												70	69	63				

Totodată, membrii CSN au stabilit ca interviurile cu candidatii din Lista scurta sa aiba loc in data de 20.08.2026, la sediul Primăriei Municipiului Giurgiu.

Invitatie la interviu si planificarea a fost comunicata candidatilor. In urma confirmarii prezentei la interviu si in concordanta cu solicitarile candidatilor, interviurile au avut loc astfel:

1. Andrei Ovidiu Aurelian – 20.08.2026, ora 11:30
2. Mitrea Mariana – 20.08.2026, ora 12:00
3. Dumitru Alin Florinel – 20.08.2026, ora 12:30

Interviurile au fost înregistrate audio-video, tuturor candidaților solicitându-li-se, în prealabil, consimțământul scris pentru înregistrare.

Astfel, Comisia de selecție și nominalizare a desfășurat etapa interviului și a integrat rezultatele acestei etape în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului, după cum urmează:

2.9. Clasament al candidaților aflați în lista scurtă

Matricea cu punctajele obținute de candidați după susținerea interviurilor de selecție finală

Criteria	Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	Andrei Aurelian Ovidiu	Dumitru Alin Florinel	Mitrea Mariana	TOTAL	TOTAL PONDERAT	PRAG MINIM COLECTIV	PRAG CURENT COLECTIV
C1	1 = Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert								
C1.1	Competențe specifice sectorului								
C1.2	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice unui operator de transport public local	OB	1	5	4	4	13	13	60%
C1.3	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB	1	5	4	4	13	13	60%
C1.4	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	5	4	5	14	14	93%
C1.5	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	5	4	4	13	13	60%
C2	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	5	5	5	15	15	60%
C2.1	Competențe profesionale de importanță strategică								
C2.2	Analiza afacerii	OB	0.75	5	4	5	14	10.5	60%
C3	Negociere	OB	0.75	5	5	4	14	10.5	60%
C3.1	Competențe de guvernanță corporativă								
C3.2	Management prin obiective	OB	0.75	5	4	4	13	9.75	60%
C4	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernanță corporativă	OB	0.75	5	5	5	15	11.25	60%
	Competențe sociale și personale								

C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	5	5	5	5	15	7.5	60%	100%
C5	Experiență pe plan local și internațional										
C5.1	Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Opt.	1	5	1	1	1	7	7		47%
C5.2	Experiență în relația cu instituțiile europene	Opt.	1	1	1	1	1	3	3		20%
C6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice										
C6.1	Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare specifice unui operator de transport public local și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Opt.	0.5	5	5	5	5	15	7.5		100%
	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări										
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	4	4	4	3	11	11	60%	73%
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	5	4	4	4	13	13	60%	87%
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	5	4	4	3	12	12	60%	80%
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății	OB	1	5	4	4	3	12	12	60%	80%
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății	OB	1	3	3	3	3	9	9	60%	60%
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății	OB	1	4	4	4	3	11	11	60%	73%
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	5	3	3	3	11	11	60%	73%
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	OB	1	4	3	3	3	10	10	60%	67%
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	4	4	4	3	11	11	60%	73%
A10	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare	OB	1	4	4	4	3	11	11	60%	73%

a acestora																				
		Trăsături																		
T1		Reputație personală și profesională	OB	1	5	5	5	5	15	15	15	60%	100%							
T2		Integritate	OB	1	5	5	5	5	15	15	15	60%	100%							
T3		Independență	OB	1	5	5	5	5	15	15	15	20%	100%							
T4		Expunere politică	OB	0.5	3	5	5	5	13	6.5	20%	87%								
T5		Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.5	5	5	5	5	15	7.5	60%	100%								
T6		Viziune	OB	0.5	5	5	5	4	14	7	60%	93%								
		Alte criterii																		
CO1		Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	5	15	15	60%	100%								
CO2		Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	5	15	15	100%	100%								
CO3		Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	5	15	15	100%	100%								
CO4		Diversitatea de gen	OB	M/F	M	M	M	F												
		TOTAL			147	133	127													
		Total ponderat			131	116	111													
		CLASAMENT			1	2	3													

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul și Lista scurtă a candidaților pentru postul de ADMINISTRATOR A, după cum urmează:

a) pentru ADMINISTRATOR A (1 post):

Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1.	Mitrea Mariana	111

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul și Lista scurtă a candidaților pentru postul de ADMINISTRATOR B, după cum urmează:

b) pentru ADMINISTRATOR B (2 posturi):

Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1.	Andrei Ovidiu Aurelian	131
2.	Dumitru Alin Florinel	116

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de Administrație al Societății Tracum SA Giurgiu în data de ____.

Numele și prenumele	Structura	Calitatea în cadrul CSN	Semnătura
Olteanu Marius	Primăria Municipiului Giurgiu	Președinte	
Nicolescu Laura	Primăria Municipiului Giurgiu	Membru	
Popescu Mădălina	Pluri Consultants Romania SRL	Membru Expert independent	

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul și Lista scurtă a candidaților pentru postul de ADMINISTRATOR A, după cum urmează:

a) pentru ADMINISTRATOR A (1 post):

Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1.	Mitrea Mariana	111

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul și Lista scurtă a candidaților pentru postul de ADMINISTRATOR B, după cum urmează:

b) pentru ADMINISTRATOR B (2 posturi):

Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1.	Andrei Ovidiu Aurelian	131
2.	Dumitru Alin Florinel	116

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de Administrație al Societății Tracum SA Giurgiu în data de ____.

Numele și prenumele	Structura	Calitatea în cadrul CSN	Semnătura
Olteanu Marius	Primăria Municipiului Giurgiu	Președinte	
Nicolescu Laura	Primăria Municipiului Giurgiu	Membru	
Popescu Mădălina	Pluri Consultants Romania SRL	Membru Expert independent	

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul și Lista scurtă a candidaților pentru postul de ADMINISTRATOR A, după cum urmează:

a) pentru ADMINISTRATOR A (1 post):

Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1.	Mitrea Mariana	111

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul și Lista scurtă a candidaților pentru postul de ADMINISTRATOR B, după cum urmează:

b) pentru ADMINISTRATOR B (2 posturi):

Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1.	Andrei Ovidiu Aurelian	131
2.	Dumitru Alin Florinel	116

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de Administrație al Societății Tracum SA Giurgiu în data de ____.

Numele și prenumele	Structura	Calitatea în cadrul CSN	Semnătura
Olteanu Marius	Primăria Municipiului Giurgiu	Președinte	
Nicolescu Laura	Primăria Municipiului Giurgiu	Membru	
Popescu Mădălina	Pluri Consultants Romania SRL	Membru Expert independent	

**PREȘEDINTE
DE ȘEDINȚĂ**

**SECRETAR
GENERAL**