

121
14.10.2024

CONTRACT DE MANDAT PROVIZORIU

Art.1 PARTILE CONTRACTANTE

A, Societatea Comerciala TRACUM SA, Giurgiu, cu sediul social in Giurgiu, str Gloriei nr. 5, inregistrata la ORC sub nr. J52/192/1998, cod fiscal RO10887008, autorizata sa desfasoare activitati principale cod CAEN 4931, reprezentata in baza Hotararii Consiliului de Administratie nr. 1/14.10.2024 in calitate de mandant, prin d-l Calinescu Tanasel in calitate de Presedinte al Consiliului de Administratie, si

B. Domnul ANDREI AURELIAN OVIDIU – cetatean roman, domiciliat in Giurgiu, strada Daliei, nr. 2B, identificat cu CI seria GG nr. 512293, eliberat de SPCLEP GR la data de 16.12.2019, CNP 1670825520033, de profesie Inginer, in calitate de mandatar, denumit in continuare DIRECTOR GENERAL PROVIZORIU,

Urmare a acordului de vointa intervenit intre partile semnatare, s-a incheiat prezentul contract de mandat, in temeiul Legii nr. 31/1990 privind societatile comerciale, cu modificarile si completatrilte ulterioare, a OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completatrilte ulterioare.

Art. 2 OBIECTUL CONTRACTULUI

Societatea incredinteaza domnului Andrei Aurelian Ovidiu organizarea si gestionarea activitatii sale, in calitate de Director General, pe baza unor obiective si criterii de performanta, in schimbul unei remuneratii, potrivit celor convenite in prezentul contract.

Art. 3 DURATA CONTRACTULUI:

1. Prezentul contract se incheie pe perioada de cinci luni, cuprinsa intre 14.10.2024 - 15.03.2025, cu drept de prelungire pana la doua luni, pentru motive temeinice, pana la organizarea concursului.

Art. 4 DREPTURILE SI OBLIGATIILE SOCIETATII

1. Sa asigure directorului general provizoriu deplina libertate in conducerea , organizarea si gestionarea activitatii societatii in limitele prevazute de lege, de actul constitutiv si de prezentul contract.

2. In calitate de beneficiara directa a activitatii de conducere realizata in conditiile acestui contract, societatea este obligata sa puna la dispozitia Directorului General Provizoriu toate datele, informatiile si toate mijloacele materiale si umane necesare realizarii, la termen si in bune conditii a obligatiilor care ii revin, sa suporte cheltuielile efectuate in conditiile prevazute la art. 5 al acestui contract de care beneficiaza directorul si sa plateasca acestuia remuneratia prevazuta la art. 6 al prezentului contract.

3. Stabileste anual obiectivele si criteriile de performanta care revin directorului general provizoriu prin hotarare a consiliului de administratie, dupa aprobarea bugetului de venituri si cheltuieli.

4. Societatea este obligata ca prin intermediul consiliului de administratie sa supravegheze activitatea directorului general provizoriu.

5. Sa retina si sa vizeze, in numele si pe seama directorului general provizoriu, in cuantumul si la termenele impuse de lege, impozitul pe venit si contributiile obligatorii aferente acestuia.

6. In cazul revocarii mandatului directorului general provizoriu, inainte de expirarea duratei acestui contract, indiferent de cauza, societatea se obliga sa-i asigure un post corespunzator pregatirii profesionale.

7. In cazul revocarii mandatului directorului general provizoriu din motive neimputabile acestuia societatea va asigura plata remuneratiei acestuia pana la data expirarii mandatului.

ART. 5 DREPTURILE SI OBLIGATIILE DIRECTORULUI GENERAL

1. Directorul general provizoriu este obligat sa-si exercite mandatul incredintat personal si cu loialitate, competenta si diligenta unui profesionist, in interesul societatii.

2. Obiectivele activitatii directorului general provizoriu si criteriile de performanta, care sunt stabilite anual, prin hotarare, de catre consiliul de administratie al societatii, dupa aprobarea bugetului de venituri si cheltuieli, devin anexa la prezentul contract.

3. In vederea indeplinirii obligatiilor izvorate din acest contract, societatea se obliga sa-i recunoasca si sa asigure directorului general provizoriu urmatoarele drepturi si facilitati:

- Sa foloseasca pe durata contractului, un automobil al societatii pentru care societatea va suporta atat cheltuielile legate de intretinerea si repararea automobilului, impozite, taxe, vignete interne/externe, cat si cele de alimentare cu combustibil. Soferul pus la dispozitia directorului general provizoriu va fi salariat al societatii.

- Sa beneficieze de decontarea cheltuielilor de cazare, diurnal, transport, cu documente justificative pentru deplasările in interes de serviciu in tara si in strainatate.

- Sa beneficieze de dreptul de informare asupra activitatii societati, avand acces la toate documentele acesteia.

- Sa beneficieze de mijloacele de comunicare de serviciu, respective telefonie mobile, internet nelimitat.

- Sa beneficieze de concediu medical conform legii si zile libere platite pentru sarbatori legale, zile festive specifice, casatorie, nasterea unui copil sau in caz de deces a unui membru de familie.

- Participarea la cursuri de pregatire tehnica si de management, simpozioane si alte manifestari interne si externe, cheltuielile fiind asigurate de societate.

- Sa beneficieze de un concediu de odihna platit de 25 de zile lucratoare annual, de drepturile specifice legate de sanatate si securitatea muncii.

Sa i se asigure descarcarea gestiunii anual, dupa aprobarea de catre mandant a situatiilor financiare anuale.

4. Directorul General este obligat sa aduca la indeplinire obiectivele si criteriile de performanta ale societatii, prevazute in anexa la Contractul de Mandat si stabilite in baza BVC aprobat. Pentru aceasta Directorul General isi va organiza timpul si activitatea in mod flexibil, nenormat, in functie de necesitatile societatii. In acest scop, Directorul General al societatii dispune de urmatoarele prerogative:

- In termen de 60 de zile de la numire, Directorul General elaboreaza si prezinta Consiliului de Administratie spre aprobare un plan de management pe durata mandatului, cuprinzand strategia de conducere pentru atingerea obiectivelor si criteriilor de performanta stabilite.

- Organizeaza selectarea, angajarea si concedierea personalului, cu respectarea legislatiei muncii.

- Reprezinta societatea in relatii cu terte personae fizice sau juridice.

- Indeplineste orice alte prerogative incredintate de AGA sau CA in conditiile legii.

- Are drept de semnatura bancara, admistreaza conturile bancare ale societatii mandante si efectueaza plati catre creditorii cu avizul compartimentelor de specialitate.

- Asigurarea managementului societatii ca intreg.

- Asigurarea functionarii societatii ca intreg.

- Directorul general, ca orice mandatar, este obligat sa dea socoteala societatii despre modul de ducere la indeplinire a mandatului incredintat prin acest contract, atat pe parcursul executarii cat si la incetarea acestuia, din orice cauza.

ART. 6 REMUNERAREA DIRECTORULUI GENERAL

1. Pentru exercitarea acestui mandat Directorul General are dreptul, in baza hotararii CA , in limitele prevazute in actul constitutive sau prin hotarare AGA dupa caz la:

O remuneratie fixa bruta lunara in valoare de 11.967 lei/luna (7.000 lei net)

. Remuneratia fixa se va actualiza anual in functie de salariul mediu brut lunar conform obiectului principal de activitate inregistrat de societate, la nivel de clasa comunicat de INS.

2. Remuneratia directorului general provizoriu obtinuta in temeiul contractului de mandat este asimilata din punct de vedere fiscal veniturilor din salarii si fata de care societatea are obligatia retinerii si virarii la termen a impozitului pe venit si a contributiilor sociale datorate de angajat conform reglementarilor legale.

ART. 7 MODIFICAREA CONTRACTULUI

Pe parcursul executarii contractului partile pot sa modifice, de comun accord, clauzele acestuia, armonizandu-le cu legislatia specifica in vigoare, prin acte aditionale.

ART. 8 LOIALITATEA, CONFIDENTIALITATEA

- 1 – Directorul general provizoriu este obligat sa-si foloseasca intreaga capacitate de munca in interesul societatii, comportandu-se in activitatea sa ca un bun comerciant,

- 2 – Directorul general provizoriu al societatii nu va putea fi, fara autorizarea CA, director, administrator, membru al directoratului ori al consiliului de supraveghere, cenzor sau, dupa caz, auditor intern ori asociat cu raspundere nelimitata, in alte societati concurente sau avand acelasi obiect de activitate, nici nu va putea exercita acelasi comerț sau altul concurent, pe cont propriu sau al altei persoane, sub pedeapsa revocarii si raspunderii pentru daune. In acest sens mandatarul va prezenta atat la incheierea contractului de mandat cat si pe parcursul acestuia, declaratii pe proprie raspundere din care sa reiasa ca atat mandatarul, cat si sotul, sotia, rudele si afinii acestuia pana la gradul al patrulea inclusiv, nu se afla in vreuna din situatiile instituite de art. 153 alin 15 din Legea nr. 31/1990, republicata, actualizata. Aceste prevederi nu se aplica situatiei in care aceste activitati sunt indeplinite de catre directorul general provizoriu in temeiul prevederilor Art. 5 din prezentul contract.

- 3 – Pe toata durata prezentului contract, directorul general provizoriu este obligat sa pastreze cu rigurozitate confidentialitatea asupra datelor si informatiilor referitoare la activitatea societatii.

ART. 9 INDICATORII DE PERFORMANTA SPECIFICI

Indicatorii de performanta ai directorului general provizoriu, dupa ce vor fi negociati cu imputernicitii Consiliului Local al Municipiului Giurgiu in AGA si aprobarea acestora de catre CA, vor constitui anexa la prezentul contract.

ART. 10 RASPUNDEREA PARTILOR

1 – Pentru neandepinirea sau indeplinirea necorespunzatoare a obligatiilor din prezentul contract, partile raspund potrivit legislatiei civile si comerciale. Forta majora apara partile de raspundere.

2 – Directorul general provizoriu raspunde civil si comercial pentru daunele produse societatii comerciale prin orice act al sau contrar intereselor acesteia, prin acte de gestiune imprudenta, prin utilizarea abuziva sau neglijenta a fondurilor societatii.

ART. 11 INCETAREA CONTRACTULUI

1 – Prezentul contract inceteaza prin:

- a) Expirarea perioadei pentru care a fost incheiat, iar partile nu l-au negociat in vederea prelungirii;
- b) -Renuntarea directorului general la mandatul incredintat in situatia neasigurarii conditiilor prevazute in contract ori in alte situatii intemeiate;
- c) Acordul partilor
- d) Intervenirea unui caz de incompatibilitate, conform legii;
- e) Revocarea directorului general prin hotararea actionarilor, din motive neimputabile acestuia.

2 – In cazul in care directorul general este revocat din functie sau renunta la mandat , durata preavizului va fi de 90 de zile de la data comunicarii.

ART. 12 LITIGII

Litigiile izvorate din incheierea, executarea, modificarea, incetarea si interpretarea clauzelor prezentului contract, nerezolvate pe cale amiabila, sunt de competenta instantelor judecatoresti.

Prevederile prezentului contract se completeaza cu dispozitiile referitoare la administratori, cuprinse in Legea nr. 31/1991 actualizata, republicata, cu prevederile Codului Civil, cu OUG nr. 109/2011 actualizata si alte prevederi legale in vigoare.

Prezentul contract a fost incheiat astazi 14.10.2024 in 2 (doua) exemplare originale si intra in vigoare la aceeasi data.

**CONSILIUL DE ADMINISTRATIE
AL SC TRACUM SA GIURGIU
PRESEDINTE
CALINESCU TANASEL**

**DIRECTOR GENERAL PROVIZORIU
ANDREI AURELIAN OVIDIU**

