

DE ACORD,  
 DIRECTOR GENERAL,  
 BARBU CRISTIAN OCTAVIAN



Plan de integritate al Giurgiu Constructii Edilitare SRL

Obiectiv 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul societății						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
1.1 Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarația adoptată	Reticiență în semnarea/ asumarea documentului de către conducerea societății	Document aprobat	2024	Conducerea societății	Nu este cazul
1.2 Desemnarea coordonatorului și a unei persoane responsabile de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025	Dispoziție emisă	Nedesemnarea coordonatorului  Întârzieri în desemnarea/ actualizarea componenței	Document aprobat	2024	Conducerea societății	Nu este cazul
1.3 Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate	Nr. de angajați consultați cu privire la elaborarea planului de integritate*	Caracter formal al consultării; Neparticiparea/ neimplicarea angajaților	Propuneri primite de la angajați	2024	Conducerea societății, persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul

<p>1.4 Aprobarea și distribuția în cadrul instituției a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul societății</p>	<p>Plan de integritate aprobat și diseminat;  Nr. de angajați informați cu privire la aprobarea planului de integritate</p>	<p>Neaprobarea planului de integritate  Nedistribuirea planului de integritate</p>	<p>Plan de integritate aprobat; Listă de luare la cunoștință.</p>	<p>2024</p>	<p>Conducerea societății; Coordonatorul și persoana desemnată pentru implementarea SNA</p>	<p>Nu este cazul</p>
<p>1.5 Elaborarea/actualizarea Codului de Etică și Integritate la nivelul societății</p>	<p>Cod de etică și integritate elaborat, aprobat, diseminat și implementat</p>	<p>Neelaborarea codului de etică; Ne reprezentarea Codului de etică și integritate angajaților</p>	<p>Lista de luare la cunoștință a prevederilor Codului de Etică și Integritate</p>	<p>Permanent</p>	<p>Conducerea societății; Consilierul de Etică.</p>	<p>Nu este cazul</p>
<p>1.6 Implementarea la nivelul societății a unui sistem de avertizare a neregularităților și a posibilităților de corupție (e-mail persoană desemnată, cutie poștală, etc.)</p>	<p>Raport privind posibilele fapte de corupție înregistrate în anul precedent</p>	<p>Neînțelegerea conceptului de "avertizare în interes public"; Nedeseemnarea unei persoane care să primească avertizările în interes public; Lipsa de încredere a angajaților cu privire la protejarea identității celui care semnalează nereguli;</p>	<p>Adresăde e-mail dedicată sesizării faptelor de corupție; Cutie poștală;</p>	<p>Permanent</p>	<p>Conducerea societății</p>	<p>Nu este cazul</p>

**Obiectiv 2: Creșterea gradului de educație anticorupție a angajaților**

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
2.1 Organizarea/derularea/asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a angajaților	Nr. programe derulate/activități de formare; Nr. participanți; Nr. certificate de participare.	Resurse financiare insuficiente; Grad scăzut de participare.	Rapoarte de activitate; Lista prezență; Certificate de participare/absolvire	Permanent	Conducerea societății	Se va estima în funcție de nr. de participanți, conținutul programului, etc (se pot utiliza resurse proprii)
2.2 Asigurarea diseminării de informații privind riscurile și consecințele faptelor de corupție sau a incidentelor de integritate	Nr. de angajați care au fost informați; Nr. informații transmise;	Tratarea cu superficialitate a activității de diseminare a informațiilor	Note de informare	Permanent	Conducerea societății	Nu este cazul

**Obiectiv 3: Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel local**

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
3.1 Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa 4 la SNA 2021-2025	Informații de interes public publicate conform standardului	Resursa financiară insuficientă; Personal neinstruit.	Pagina de internet a societății; Solicitări de informații de interes public; E-mail-uri;	Permanent	Conducerea societății; Responsabil informații de interes public.	În funcție de complexitatea site-ului, se pot utiliza surse proprii
3.2 Asigurarea funcționalității site-ului societății,	Număr de informații publicate	Întârzierii în publicare	Pagina de internet a UAT Giurgiu	Permanent	Conducerea societății; Responsabil	În funcție de complexitatea site-ului, se pot utiliza surse proprii

publicarea și actualizarea periodică a informațiilor de interes public		Personal neinstruit			informații de interes public.	
3.3 Publicarea contractelor de achiziții publice cu o valoare mai mare de 5000 euro	Informații contracte	Întârzieri în publicarea documentelor	Secțiune pe pagina de internet a societății	Permanent	Conducerea societății; Responsabil informații de interes public.	Nu este cazul
<b>Obiectiv 4: Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel local</b>						
<b>Măsuri</b>	<b>Indicatori de performanță</b>	<b>Riscuri</b>	<b>Surse de verificare</b>	<b>Termen de realizare</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Buget</b>
4.1 Auditarea internă a sistemului/măsurilor de prevenire a corupției la nivelul societății	Nr. recomandări formulate; Gradul de implementare a măsurilor preventive anticorupție.	Resurse umane insuficiente; Lipsa structurilor de audit intern.	Rapoarte de audit	La 2 ani	Conducerea societății; Structura de audit intern a autorității publice tutelare	
4.2 Aplicarea de sancțiuni disciplinare pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivel de societate;	Nr. de sesizări primite; Nr. și tipul sancțiunilor dispuse; Nr. de angajați, care au săvârșit în mod repetat abateri.	Pregătire/ informare insuficientă a angajaților; Practica adoptării celor mai ușoare sancțiuni.	Decizii ale comisiei de disciplină	Permanent	Conducerea societății; Comisia de disciplină.	Nu este cazul

**DIRECTOR ECONOMIC**

**RUSE SORIN MARIAN**

